

# BILANCIO SOCIALE **2022**



Approvato Comitato d'Indirizzo  
il 28 giugno 2023

## Lettera del Presidente

Il Bilancio Sociale in questa terza edizione propone alla cittadinanza quanto le Fondazioni Riunte Onlus hanno potuto realizzare nel corso dell'ultimo anno. Il 2022 si è caratterizzato come l'anno della ripartenza dopo il difficile periodo di emergenza pandemica.

Nella prima metà dell'anno sono stati riaperti alle visite dei famigliari gli spazi delle 3 RSA e gradualmente è ripresa l'attività del servizio di fisioterapia per gli utenti esterni e parzialmente il CDI per numero di ospiti accolti. Grazie alla campagna vaccinale intrapresa si sono potuti superare alcuni momenti critici senza significativi esiti negativi sugli ospiti e collaboratori.

Il 2022 si è caratterizzato inoltre per le il forte rincaro delle fonti di energia (gas ed elettricità) unito ad un generale incremento dei costi di approvvigionamento che hanno determinato forti preoccupazioni economico-finanziarie.

Anche quest'anno importanti le collaborazioni con le realtà del territorio, in particolare l'avvio della proposta di Caffè Alzheimer presso il Centro diurno Nolli in collaborazione con la Fondazione di Partecipazione, il Comune di Orzinuovi, i Volontari del Centro e la Coop Il Gabbiano.

La collaborazione e la condivisione dei progetti tra le varie figure professionali impegnate quotidianamente continuano ad essere la chiave di volta che ci permetterà di operare nel futuro con la consapevolezza di offrire sempre più alle nostre comunità un servizio importante ed apprezzato.

Nuove sfide ci attendono in particolare sulle tematiche legate alla demenza. Tali sfide sono state condivise con tutti gli attori del settore che con passione e determinazione, nonché con le loro sensibilità e professionalità consentiranno il raggiungimento dell'obiettivo.

Rivolgo un sentito ringraziamento a tutti gli operatori che, hanno saputo sempre dimostrato vicinanza e dedizione nella cura degli ospiti. Un particolare ringraziamento ai Consiglieri di Amministrazione ed ai membri del Comitato di Indirizzo che pur in contesti di vivace dialettica stanno contribuendo alla costruzione di un percorso significativo verso la realizzazione di una nuova struttura dedicata all'Alzheimer. Al centro di ogni scelta restano sempre e comunque per noi il benessere degli Ospiti, delle famiglie e la qualità dei servizi erogati.

Luca Abele Magli

## La sintesi del Direttore Sanitario

Nelle strutture RRSAA delle Fondazioni Riunite della Bassa Bresciana Occidentale, anche nel 2022, sono state applicate e consolidate le misure per la prevenzione della trasmissione del virus SARS-CoV-2. Sulla base sia di una costante formazione che dell'esperienza acquisita, gli operatori delle strutture hanno saputo mettere in atto le indicazioni del Ministero della Salute, emanate con le DGR e i protocolli ATS di Brescia, al fine di difendere e preservare il benessere dei nostri Ospiti.

Per la comparsa di alcuni casi positivi al SARS-CoV-2, riscontrati talora in seguito alla presenza di sintomatologia suggestiva per infezione virale o per occasionali controlli, anche nel 2022 sono stati effettuati, nelle tre strutture, screening seriatî con tamponi antigenici rapidi per monitorare la situazione epidemiologica e sono state applicate le ormai assodate procedure di isolamento. Sono stati effettuati nel 2022 oltre 5000 tamponi antigenici rapidi, di cui 2600 agli Ospiti; nell'ultimo periodo utilizzando test acquistati anche dalla nostra amministrazione.

Anche per il 2022 si è provveduto al costante approvvigionamento degli idonei DPI, in particolare di mascherine FFP2, guanti e camici monouso (anche idrorepellenti), protezioni oculari, calzari, disinfettanti e soluzioni idroalcoliche.

Sulla base del riscontro dell'efficacia del vaccino sui nostri Ospiti, comprovata dalla scarsa o assente sintomatologia nei casi risultati positivi al COVID-19 dopo la prima dose booster (effettuata nel 2021), si è proceduto con la somministrazione della seconda dose booster, come consigliato dall'autorità scientifica. Come Centro Vaccinale autorizzato, abbiamo effettuato nel 2022 la quarta dose a 182 Ospiti (sulle tre RSA). Sono state, inoltre, somministrate prime dosi booster a 17 Ospiti e 6 prime vaccinazioni (ciclo vaccinale primario) ad altrettanti Ospiti entrati in struttura tra la fine del 2021 e il 2022 e ancora non ancora immunizzati. Solo 38 operatori, tutti vaccinati con le tre dosi obbligatorie, hanno aderito al secondo booster.

Si procederà presto alla 5a vaccinazione (3° booster), non obbligatoria e riservata ai soli Ospiti delle tre strutture (è in corso la raccolta dei consensi informati).

In questo periodo post-emergenza COVID, le condizioni cliniche generali degli Ospiti di nuovo ingresso presentavano caratteristiche estremamente diverse rispetto agli anni precedenti. Provenienti dalle dimissioni protette degli Ospedali o direttamente dal proprio domicilio, si sono rivelati sempre più compromessi dal punto di vista internistico, neurologico e cognitivo: pazienti anziani, fragili, per lo più non autosufficienti, con morbidità multiple e complesse, non gestibili presso la loro abitazione. Queste patologie sempre più specifiche e complesse hanno richiesto un notevole carico dell'attività sanitaria e assistenziale, mettendo a dura prova le nostre strutture.

L'apertura del nucleo protetto (n. Alzheimer) per la gestione di pazienti con demenza, turbe cognitive e del comportamento, sempre in continuo incremento, ha costituito un ulteriore gravoso impegno con la creazione di un'equipe specifica (medico, psicologo clinico, infermiere, educatore e personale assistenziale) formato a tale scopo.

Queste nuove problematiche di tipo sanitario-assistenziale hanno richiesto notevoli e continui

impegni per la formazione/aggiornamento, oltre alla sorveglianza sanitaria, prevista dal nuovo Piano Organizzativo Pandemico (POP), richiesto dal Ministero della Salute. Tutte le figure degli operatori sanitari e socio-sanitari sono state periodicamente coinvolte in briefing, riunioni di equipe, riunioni di staff per la discussione delle principali problematiche riguardanti la redazione di procedure/protocolli, audit/matrici indicatori, problematiche cliniche-assistenziali, problematiche relazionali, promuovendo, quando necessario, incontri con familiari, caregivers e/o amministratori di sostegno.

Si è talvolta dovuto ricorrere all'implementazione delle attività di alcuni operatori, in seguito alle restrizioni causate da assenze per malattie o periodi di isolamento domiciliare (per positività al COVID-19), con costante aggiornamento e rielaborazione dei piani di lavoro e della dotazione organica.

Sono state periodicamente stilate dalle fisioterapiste, sotto la supervisione del fisiatra, relazioni delle cadute al fine di registrarne gli episodi e valutarne l'eventuale correlazione con la terapia assunta e/o prescrizione di contenzioni, condivise con l'equipe assistenziale.

Nel periodo post-emergenziale sono state mantenute e riorganizzate le attività di animazione, con piani educativi di gruppo e individuali, garantendo la comunicazione Ospiti-familiari.

Per la presenza sempre più impegnativa di Ospiti con gravi patologie, è stato necessario, inoltre, implementare il numero di prelievi per esami ematochimici e/o colturali sia di routine che in urgenza, ricorrendo spesso a consulenze specialistiche effettuate in PS o in regime ambulatoriale. C'è stato un incremento del numero degli Ospiti del Centro Diurno Integrato, mantenendo una organizzazione separata dei servizi e delle attività, con attenta vigilanza all'utilizzo di percorsi comuni con l'RSA (12 Ospiti alla fine del 2022).

Come per gli anni precedenti, è stata espletata l'attività di formazione degli studenti dei corsi ASA/OSS di diversi enti formatori locali, degli studenti di laurea in Scienze Infermieristiche e della Formazione/Educazione dell'Università degli Studi di Brescia e degli studenti in Master di Coordinamento.

In considerazione di specifici aspetti e bisogni richiesti dalla gestione di molti ospiti sempre più fragili e terminali, abbiamo proseguita nell'assistenza al "fine vita", affinché gli ospiti più compromessi potessero ricevere un'adeguata cura anche all'interno della nostra struttura, con l'attivazione di cure palliative.

Alcune delle principali difficoltà incontrate nell'attività clinica e assistenziale sono state:

- gestione di problematiche relazionali con i familiari e i caregivers, che hanno richiesto talvolta l'intervento di uno psicologo clinico;
- gestione degli ospiti non accreditati e rapporto con i MMG, che ha rappresentato, in caso di scarsa collaborazione, un difficoltoso ulteriore impegno clinico-assistenziale;
- non è stata ancora possibile una condivisione diretta con i parenti dei Progetti Individuali e dei Piani Assistenziali Individualizzati, che sono stati svolti e discussi da parte di tutte le figure partecipanti al programma multidisciplinare e consegnati, in un secondo momento, ai familiari.

**Dott. Bruno Guarneri**  
*Direttore Sanitario*

# INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE

La Fondazione svolge la propria attività nel campo assistenziale e socio-sanitario attraverso la gestione di tre strutture residenziali per anziani non autosufficienti: (RSA) Orzinuovi, Orzivecchi e Barbariga e di un Centro Diurno Integrato (CDI). Tutte le unità di offerta socio-sanitarie sono accreditate da Regione Lombardia.

Dal 2018, a seguito di fusione per incorporazione con la Fondazione Scuola Materna Garibaldi, la Fondazione ha gestito servizi educativi rivolti alla prima infanzia. L'attività è stata ceduta alla coop Inchiostro nel corso dell'anno 2021.

Nell'espletamento dei fini istituzionali la Fondazione opera anche sul territorio, in regime di accreditamento, per l'erogazione del servizio di Unità Cure Palliative Domiciliari (UCP-DOM) rivolto a pazienti terminali e per prestazioni socio-assistenziali domiciliari rientranti nella misura a sostegno di persone non autosufficienti e/o loro caregiver in regime di RSA Aperta. In ottemperanza alle disposizioni Regionali, che consentono l'apertura della RSA nei confronti del territorio di appartenenza, la Fondazione offre un servizio di fisioterapia e di consulenza fisiatrica anche ad utenti esterni.

A sostegno di soggetti fragili e svantaggiati la Fondazione, in convenzione con i Comuni di appartenenza delle tre RSA (Orzinuovi, Orzivecchi, Barbariga) eroga il servizio pasti a domicilio. L'Ente non persegue scopo di lucro e tutto il suo patrimonio, comprensivo di ricavi, rendite, proventi, entrate comunque denominate è utilizzato per lo svolgimento dell'attività statutaria ai fini dell'esclusivo perseguimento di finalità civiche, solidaristiche e di utilità sociale.

È assicurato il rispetto delle previsioni dell'articolo 8 comma 3 del D.lgs. n. 117/2017, in particolare:

-  non vi sono compensi individuali ad amministratori, e a membri del Comitato di Indirizzo;
-  le retribuzioni o compensi corrisposti a lavoratori subordinati o autonomi **non sono superiori del 40%** rispetto a quelli previsti, per le medesime qualifiche, dai contratti collettivi di cui all'art. 51 del D.lgs. 15 giugno 2015, n. 81, salvo comprovate esigenze attinenti alla necessità di acquisire specifiche competenze ai fini dello svolgimento delle attività di interesse generale di cui all'art. 5, comma 1, lettere b), g) o h);
-  l'acquisto di beni o servizi è avvenuto per corrispettivi **non superiori** al loro valore normale; le cessioni di beni e le prestazioni di servizi nei confronti di chiunque **sono avvenute a condizioni di mercato**;

La Fondazione persegue l'obiettivo di dare un costante e fattivo contributo di continuità ed efficacia alla volontà dei fondatori e benefattori che nel tempo hanno dato origine, sul territorio della Bassa Bresciana Occidentale, a strutture di sostegno alle persone più anziane e fragili ed all'educazione dei più piccoli con particolare attenzione alle persone, alle famiglie bisognose ed alla formazione prescolastica.

## ORZINUOVI

**- n. 111 posti letto totali, di cui:**

- n. 99 posti letto per anziani non autosufficienti accreditati dalla Regione Lombardia e contrattualizzati
  - n. 8 posti letto autorizzati di sollievo per anziani non autosufficienti
  - n. 4 posti letto accreditati dalla Regione Lombardia ma non contrattualizzati
  - **Centro Diurno Integrato n. 30 posti per anziani ultrasessantacinquenni**
- Rsa Aperta**
- Ucpdom - unità cure palliative domiciliari**

## BARBARIGA

**- n. 36 posti letto totali, di cui:**

- n. 33 posti letto per anziani non autosufficienti accreditati dalla Regione Lombardia e contrattualizzati
- n. 3 posti letto autorizzati di sollievo per anziani non autosufficienti

## ORZIVECCHI

**- n. 42 posti letto totali, di cui:**

- n. 36 posti letto per anziani non autosufficienti accreditati dalla Regione Lombardia e contrattualizzati
- n. 1 posto letto autorizzato di sollievo per anziani non autosufficienti
- n. 5 posti letto accreditati dalla Regione Lombardia ma non contrattualizzati

## PROFILO GENERALE

<b>DENOMINAZIONE</b>	Fondazioni Riunite ONLUS della Bassa Bresciana Occidentale
<b>SEDE LEGALE E AMMINISTRATIVA</b>	Via V. Gambara, 20 – 25034 Orzinuovi (BS) Tel. 030.9949706 r.a. – Fax 030.9949740
<b>SEDI SECONDARIE</b>	Via S. Giulia, 1 – 25030 Orzivecchi (BS) Tel. 030.9465216. – Fax 030.9465911  Via C. Battisti, 10 – 25030 Barbariga (BS) Tel. 030.9718079 / 9770996 – Fax 030.9770238
<b>RECAPITI</b>	E-mail: <a href="mailto:info@fondazioniriunite.it">info@fondazioniriunite.it</a> Sito: <a href="http://www.fondazioniriunite.it">www.fondazioniriunite.it</a>
<b>FORMA GIURIDICA</b>	Fondazione ex IPAB
<b>DATA DI COSTITUZIONE</b>	30/05/2017 Strutture ex Ipab (derivanti dai processi di trasformazione delle Istituzioni Pubbliche di Assistenza o Beneficenza, ai sensi del decreto del Presidente del Consiglio dei ministri 16 febbraio 1990, pubblicato nella Gazzetta Ufficiale n. 45 del 23 febbraio 1990, e del decreto legislativo maggio 2001, n. 207) confluite con successive fusioni in unica struttura
<b>CODICE FISCALE</b>	86000210178
<b>PARTITA IVA</b>	00726090988
<b>ATTIVITÀ DI INTERESSE PREVALENTE</b>	Socio Sanitario
<b>DATA DI CHIUSURA DELL'ESERCIZIO</b>	31.12.2022

Repertorio Economico Amministrativo C.C.I.A.A. di Brescia n. 453786 - 17/02/2004  
Registro delle Persone Giuridiche Private della Regione Lombardia n. 1698 - 31/12/2003

## PARTECIPAZIONE AD ALTRI ENTI

ENTE	QUOTA	ATTIVITÀ
Coop Case Popolari	€ 6,25	cooperativa che gestisce le case popolari
Consorzio Saluservice s.c.s.	€ 100	eroga servizi infermieristici e pulizie
Cooperativa Progetto salute	€ 1.050	gestisce strutture in global service
Centro servizi Salute	€ 500	Rete provinciale di imprese finalizzata alla presa in carico del paziente cronico





I.

# L'INDENTITÀ DELLA FONDAZIONE

# GLI ORGANI DELLA FONDAZIONE

In carica al 30 Aprile 2023 insediato il 22/10/2020

## Consiglio di Amministrazione

### Presidente

Abele Luca Magli

### Vice Presidente

Stefano Sala

### Consiglieri

Maria Teresa Bettera

Pierluigi Consolandi

Vito Lussignoli

Pietro Riccardi

Michele Tadiello

## Direttore Generale

Federico Fontana <sup>[1]</sup>

## Organo di Controllo

Anna Luisa Spadari <sup>[2]</sup>

## Organo di Vigilanza

Paola Bontempi <sup>[3]</sup>

[1] Nomina con efficacia a far data dal 1° febbraio 2022 in sostituzione di Gianluca Gazzola

[3] Nomina nuovo Organo di Controllo: drssa Valeria Mattioli dal 1° maggio 2023

[3] Nomina con efficacia a far data dal 1° aprile 2022 in sostituzione di Giacomo Nodari

## Comitato di Indirizzo

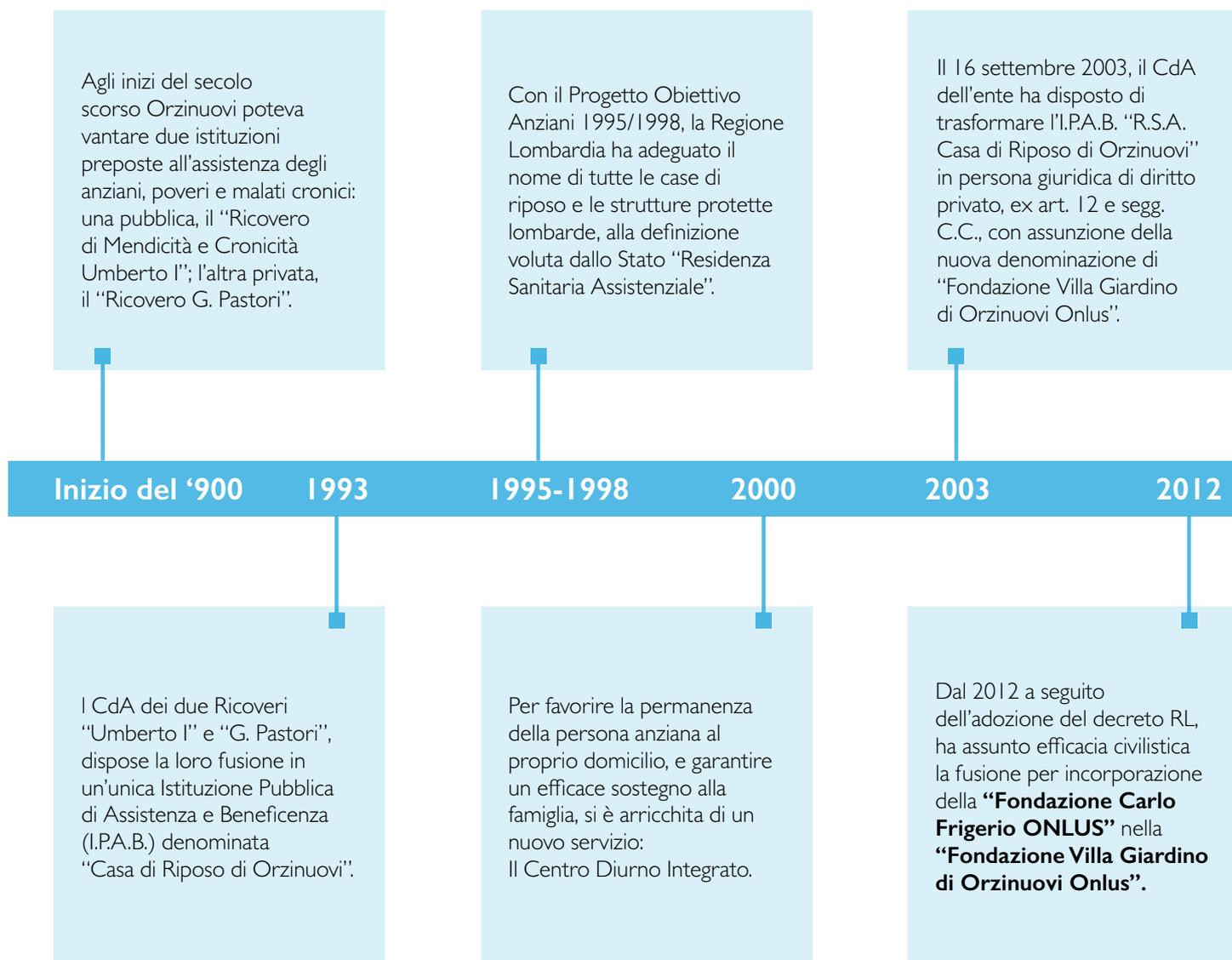
A norma dell'art.7 dello Statuto il Comitato di Indirizzo è composto da 25 Membri compreso il **Presidente Sanzeni Francesco**, e precisamente:

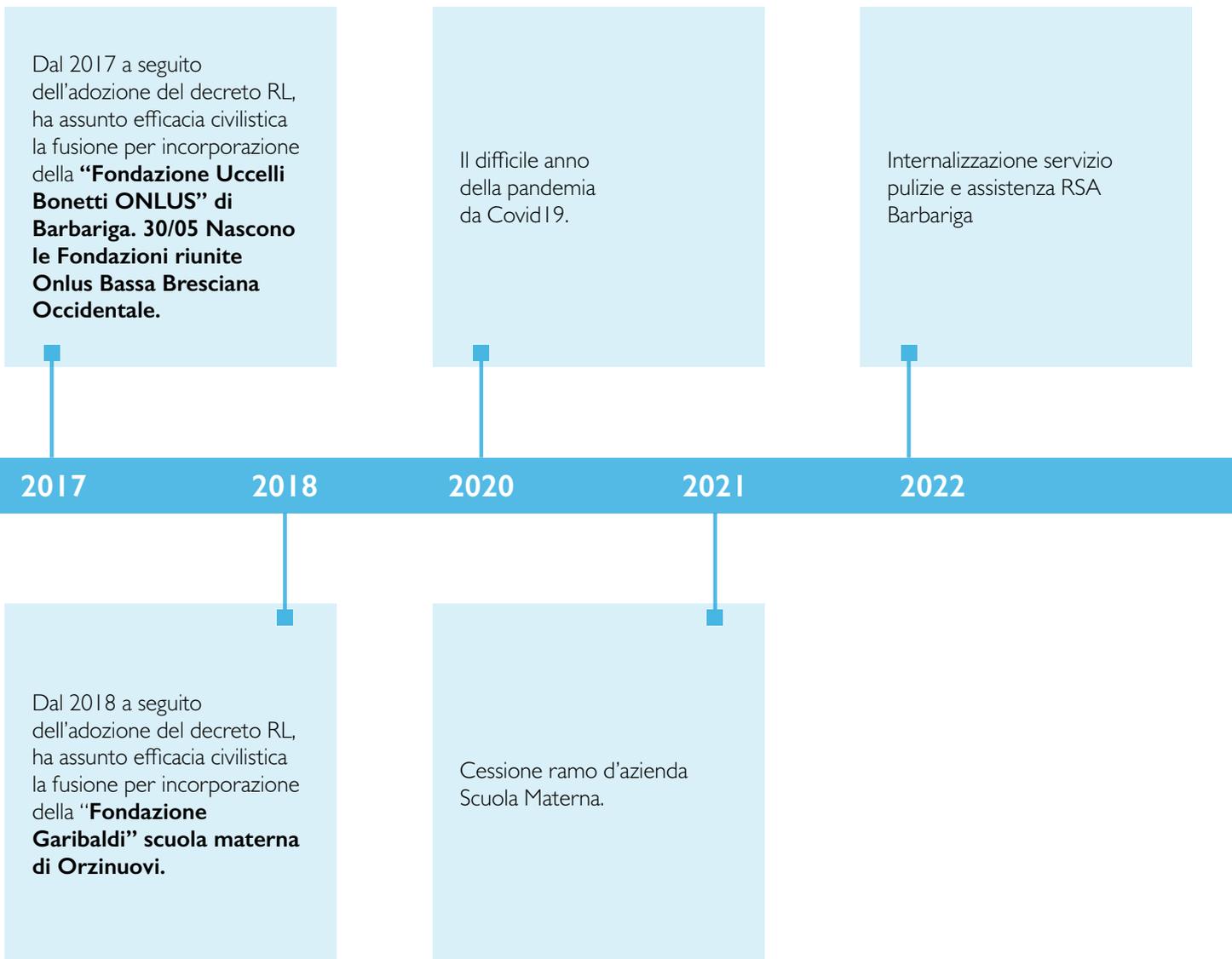
- **ORZINUOVI 15:** n.14 membri nominati dal Sindaco del Comune di Orzinuovi;  
n.1 Parroco di Orzinuovi, o suo delegato, quale membro di diritto;
- **ORZIVECCHI 5:** membri nominati dal Sindaco del Comune di Orzivecchi;
- **BARBARIGA 5:** n. 2 membri nominati dal Sindaco del Comune di Barbariga;  
n.1 membro di diritto (il Parroco di Barbariga o suo delegato);  
n. 2 cittadini, residenti nel Comune di Barbariga.

### COMITATO DI INDIRIZZO al 30 aprile 2023

COGNOME E NOME	CODICE FISCALE	CARICA
1. SAZENI FRANCESCO	SNZFN60E27G149T	Presidente
2. TOMASINI DARIO	TMSDRA56A01G150D	Vice presidente
3. CINQUETTI Umberto	CNQMRT70M08B157K4	Vice presidente
4. VITO LUSSIGNOL	LSSVTI59R21E841G	Consigliere
5. TOMASINI DON ALBERTO	TMSLRT61D17G815A	Consigliere di diritto
6. ANDENI BRUNO	NDNBRN51R06G149D	Consigliere
7. LENZI EZIO	LNZZEI45H20B157J	Consigliere
8. MAGLI LUCA ABELE	MGLLBL63H19G149I	Consigliere
9. ZANCHI EMANUELE	ZNCNLE70S12G149Y	Consigliere
10. BARBIERI LORENZO	BRBLNZ50C18G149M	Consigliere
11. TADIELLO MICHELE	TDLMHI85L07B157Z	Consigliere
12. SAINI ANDREA	SNANDR72E14G149C	Consigliere
13. DON DOMENICO AMIDANI	MDNDNC49R281607X	Consigliere di diritto
14. RICCARDI PIETRO	RCCPTR64H12G149E	Consigliere
15. CONSOLANDI PIERLUIGI	CNSPLG54R24G149S	Consigliere
16. VILLASCHI FRANCESCA	VLLFNC56L58G149A	Consigliere
17. ZANA ANTONIO	ZNANTN49B22G149D	Consigliere
18. MICHELI ANNIBALE	MCHNBL53P29G149E	Consigliere
19. BETTERA MARIATERESA	BTTMTR62T42G149R	Consigliere
20. BENEDETTI ANGIOLINO	BNDNLN54R11G815L	Consigliere
21. SAINI LUIGI	SNALGU52C23G149C	Consigliere
22. STEFANO SALA	SLASFN75H07B157R	Consigliere
23. SALA LUCIANO	SLALCN54A11G150G	Consigliere
24. BERTOLA PRIMO	BRTPRM49L06G150L	Consigliere
25. ANSEMI FRANCESCO	NSLFNC55C031827P	Consigliere

# OLTRE UN SECOLO DI STORIA





# LA MISSIONE AL SERVIZIO DELLA PERSONA

La Missione delle Fondazioni Riunite consiste nella tutela e conservazione dello stato di salute degli utenti adottando una politica mirata a soddisfare i loro bisogni nella consapevolezza che tutta l'organizzazione e le risorse impegnate sono poste al servizio degli utenti anziani. La Fondazione lavora affinché, all'interno della RSA e del CDI l'Ospite e la Sua famiglia possano trovare un'atmosfera calda e un ambiente accogliente, adeguata ai bisogni della persona.

## NOTE METODOLOGICHE

In seguito all'entrata in vigore del Codice del Terzo settore del 3 Luglio 2017, la Fondazione rientra a pieno titolo tra gli enti del Terzo settore disciplinati dal D.Lgs. 117/2017.

Ai sensi dell'art. 11 del D.Lgs. 117/2017, la Fondazione si iscriverà nel Registro Unico Nazionale del Terzo Settore. Nelle more di istituzione del Registro Unico Nazionale degli Enti di Terzo Settore, fino a che non si sarà perfezionata l'iscrizione nel suddetto registro unico, la Fondazione dovrà continuare ad utilizzare la locuzione "organizzazione non lucrativa di utilità sociale" o l'acronimo ONLUS, la Fondazione continua pertanto a qualificarsi (e segnatamente godere) della normativa sulle Onlus, D. Lgs 460/1997 e contestualmente delle agevolazioni oggi in vigore. Il Bilancio sociale riferito all'esercizio chiuso al 31 dicembre 2022 è stato redatto in conformità alle disposizioni di cui all'articolo 14 comma 1 del Decreto legislativo 3 luglio 2017, n.117.

I destinatari principali del Bilancio Sociale sono gli stakeholders della Fondazione ai quali vengono fornite informazioni sulla performance dell'Ente e sulla qualità dell'attività aziendale.

Il Bilancio sociale è redatto in osservanza delle "linee guida per la redazione del bilancio sociale degli enti del terzo settore" di cui al Decreto del Ministero del Lavoro e delle Politiche sociali del 4 luglio 2019.

Con il presente Bilancio Sociale si intende rendere disponibile agli stakeholders uno strumento di rendicontazione delle responsabilità, dei comportamenti e dei risultati sociali, ambientali ed economici delle attività svolte dall'Ente al fine di offrire una informativa strutturata e puntuale a tutti i soggetti interessati, non ottenibile a mezzo della sola informazione economica contenuta nel bilancio di esercizio.

Il Bilancio Sociale si propone di:

- ✓ fornire a tutti gli stakeholders un quadro complessivo delle attività, della loro natura e dei risultati dell'Ente,
- ✓ attivare un processo interattivo di comunicazione sociale,

- ✓ favorire processi partecipativi interni ed esterni all'organizzazione,
- ✓ fornire informazioni utili sulle qualità delle attività dell'Ente per ampliare e migliorare le conoscenze e le possibilità di valutazione e di scelta degli stakeholders,
- ✓ dare conto dell'identità e del sistema di valori di riferimento assunti dall'Ente e della loro declinazione nelle scelte strategiche, nei comportamenti gestionali, nei loro risultati ed effetti,
- ✓ fornire informazioni sul bilanciamento tra le aspettative degli stakeholders ed indicare gli impegni assunti nei loro confronti,
- ✓ rendere conto del grado di adempimento degli impegni in questione,
- ✓ esporre gli obiettivi di miglioramento che l'Ente si impegna a perseguire,
- ✓ fornire indicazioni sulle interazioni tra l'Ente e l'ambiente nel quale esso opera
- ✓ rappresentare il valore aggiunto creato nell'esercizio e la sua ripartizione.

Nella redazione del presente Bilancio Sociale sono stati rispettati i seguenti principi, previsti nel Decreto del Ministero del Lavoro e delle Politiche sociali del 4 luglio 2019, i quali garantiscono la qualità del processo di formazione e delle informazioni in esso contenute:

- **rilevanza:** nel bilancio sociale devono essere riportate solo le informazioni rilevanti per la comprensione della situazione, dell'andamento dell'Ente e degli impatti economici, sociali e ambientali della sua attività, o che comunque potrebbero influenzare in modo sostanziale le valutazioni e le decisioni degli stakeholders;
- **completezza:** implica l'individuazione dei principali stakeholders che influenzano o sono influenzati dall'organizzazione e l'inserimento di tutte le informazioni ritenute utili per consentire a tali stakeholders di valutare i risultati sociali, economici e ambientali dell'Ente;
- **trasparenza:** secondo il quale occorre rendere chiaro il procedimento logico seguito per rilevare e classificare le informazioni;
- **neutralità:** le informazioni devono essere rappresentate in maniera imparziale, indipendente da interessi di parte e completa, riguardare gli aspetti sia positivi che negativi della gestione senza distorsioni volte al soddisfacimento dell'interesse degli amministratori o di una categoria di portatori di interesse;
- **competenza di periodo:** le attività e i risultati sociali rendicontati devono essere quelli svoltisi e manifestatisi nell'anno di riferimento;
- **comparabilità:** l'esposizione delle informazioni nel Bilancio Sociale deve rendere possibile il confronto sia temporale, tra esercizi di riferimento, sia, per quanto possibile, spaziale rispetto ad altre organizzazioni con caratteristiche simili od operanti in settori analoghi;
- **chiarezza:** le informazioni devono essere espone in maniera chiara e comprensibile, accessibile anche a lettori non esperti o privi di particolare competenza tecnica;
- **veridicità e verificabilità:** i dati riportati devono far riferimento alle fonti informative utilizzate;
- **attendibilità:** implica che i dati positivi riportati nel Bilancio Sociale devono essere forniti in maniera oggettiva e non sovrastimata; analogamente i dati negativi e i rischi connessi non devono essere sottostimati; gli effetti incerti, inoltre, non devono essere prematuramente documentati come certi;
- **autonomia delle terze parti:** nel caso in cui terze parti rispetto all'ente siano incaricate di trattare specifici aspetti del bilancio sociale o di garantire la qualità del processo o di formulare valutazioni o commenti, deve essere loro richiesta e garantita la più completa autonomia e indipendenza di giudizio.

Ove rilevanti ed opportuni con riferimento alla concreta fattispecie, oltre ai principi sopraesposti, nella redazione del Bilancio Sociale sono stati utilizzati anche i seguenti, tratti dallo *Standard GBS 2013 "Principi di redazione del bilancio sociale"*:

- **identificazione:** secondo il quale deve essere fornita la più completa informazione riguardo alla proprietà e al governo dell'azienda, per dare ai terzi la chiara percezione delle responsabilità connesse; è necessario che sia evidenziato il paradigma etico di riferimento, esposto come serie di valori, principi, regole e obiettivi generali (missione);
- **inclusione:** implica che tutti gli *stakeholders* identificati devono, direttamente o indirettamente, essere nella condizione di aver voce; eventuali esclusioni o limitazioni devono esser motivate;
- **coerenza:** deve essere fornita una descrizione esplicita della conformità delle politiche e delle scelte del management ai valori dichiarati;
- **periodicità e ricorrenza:** il *Bilancio Sociale*, essendo complementare al bilancio di esercizio, deve corrispondere al periodo amministrativo di quest'ultimo;
- **omogeneità:** tutte le espressioni quantitative monetarie devono essere espresse nell'unica moneta di conto.

L'Ente non persegue scopo di lucro e tutto il suo patrimonio, comprensivo di ricavi, rendite, proventi, entrate comunque denominate, è utilizzato per lo svolgimento dell'attività statutaria ai fini dell'esclusivo perseguimento di finalità civiche, solidaristiche e di utilità sociale.

# GLI ORGANI DELLA FONDAZIONE E LA GOVERNANCE

Il Consiglio di Amministrazione è l'organo esecutivo nominato dal Comitato di Indirizzo cui è affidata la conduzione dell'Ente, nel rispetto della mission e dello statuto; il Consiglio dura in carica tre anni ed è rieleggibile.

Il Consiglio di Amministrazione attualmente in carica è stato nominato in data 22 ottobre 2020 (data insediamento prima convocazione).

Al termine dell'esercizio il Consiglio di Amministrazione era composto da 7 consiglieri.

- Magli Luca Abele **(Presidente) - Rappresentante Legale**
- Bettera Maria Teresa
- Consolandi Pierluigi
- Lussignoli Vito
- Riccardi Pietro
- Sala Stefano **(Vice Presidente)**
- Tadiello Michele

Attualmente i 7 consiglieri sono in carica.

Non è previsto compenso per i componenti del Consiglio di Amministrazione.

## DIRETTORE GENERALE

Il Direttore Generale è responsabile della gestione generale ed economico finanziaria delle iniziative approvate e come tale adotta tutti i provvedimenti di organizzazione delle risorse umane e strumentali disponibili, compresi quelli che impegnano l'Ente verso l'esterno, finalizzati al raggiungimento degli obiettivi stabiliti dal Consiglio d'Amministrazione nell'osservanza delle delibere del Consiglio stesso e dei regolamenti e risponde dei risultati ottenuti. Il DG è stato nominato Datore di Lavoro ai fini Dlgs 81/08.

Dal 01/02/2022 è stato nominato in qualità di Direttore Generale il Dott. Federico Fontana.

## ORGANO DI CONTROLLO

L'Organo di Controllo in carica è stato nominato dal Comitato di Indirizzo, come previsto dall'art 13 dello Statuto, in data 01/01/2021, dott.ssa Luisa Spadari.

All'Organo di Controllo è attribuita anche la funzione di revisione legale dei conti ai sensi dell'articolo 31 del D.lgs. n.117/2017.

L'Organo di Controllo è scelto tra persone iscritte nel registro dei Revisori Legali e accerta la regolare tenuta delle scritture contabili, esamina le proposte di bilancio preventivo e di rendiconto economico e finanziario, redigendo apposite relazioni, ed effettua verifiche di cassa.

Tale organo può partecipare senza diritto di voto alle riunioni del Comitato di Indirizzo e del Consiglio di Amministrazione.

Resta in carica sino all'approvazione del bilancio consuntivo relativo al terzo esercizio successivo alla sua nomina e può essere riconfermato fino ad un massimo di tre mandati. Al professionista è corrisposta una indennità fissata dal Consiglio, con riferimento pari a € 3.000.

## ORGANISMO DI VIGILANZA

La funzione di Organismo di vigilanza ex D.lgs. 231/01 ai sensi dell'articolo 30 del D.lgs. n. 117/2017 è stata attribuita alla dott.ssa Paola Bontempi.

All'Organismo di Vigilanza è corrisposta una indennità fissata dal Consiglio, con riferimento pari a € 3.000.

### Assemblee CDI effettuate 2022 n. 6

#### Principali argomenti trattati

*10/03 Nuovo DG e poteri*

*27/04 Approvazione bilancio 2021*

*24/05 Contenzioso Coop Progetto Salute*

*13/07 Approvazione Bilancio Sociale, situazione stato agitazione*

*12/10 Andamento economico finanziario, relazione gestione RSA Barbariga*

*30/11 Budget2023, sospensione permuta immobile, decadenza consiglieri*

### Assemblee CDA effettuate 2022 n. 9

#### Principali argomenti trattati

*12/01 Incontro rappresentanze sindacali*

*24/02 Poteri DG, internalizzazione servizio pulizie, avvio lavori 110%*

*29/03 Approvazione documento organizzativo, nuove tariffe, nuovo ODV*

*19/04 Approvazione bilancio esercizio 2021*

*27/06 Nuovo organigramma aziendale, approvazione bilancio sociale*

*31/08 Proposta comune ON permuta immobile*

*26/10 Contratto coop La Nuvola*

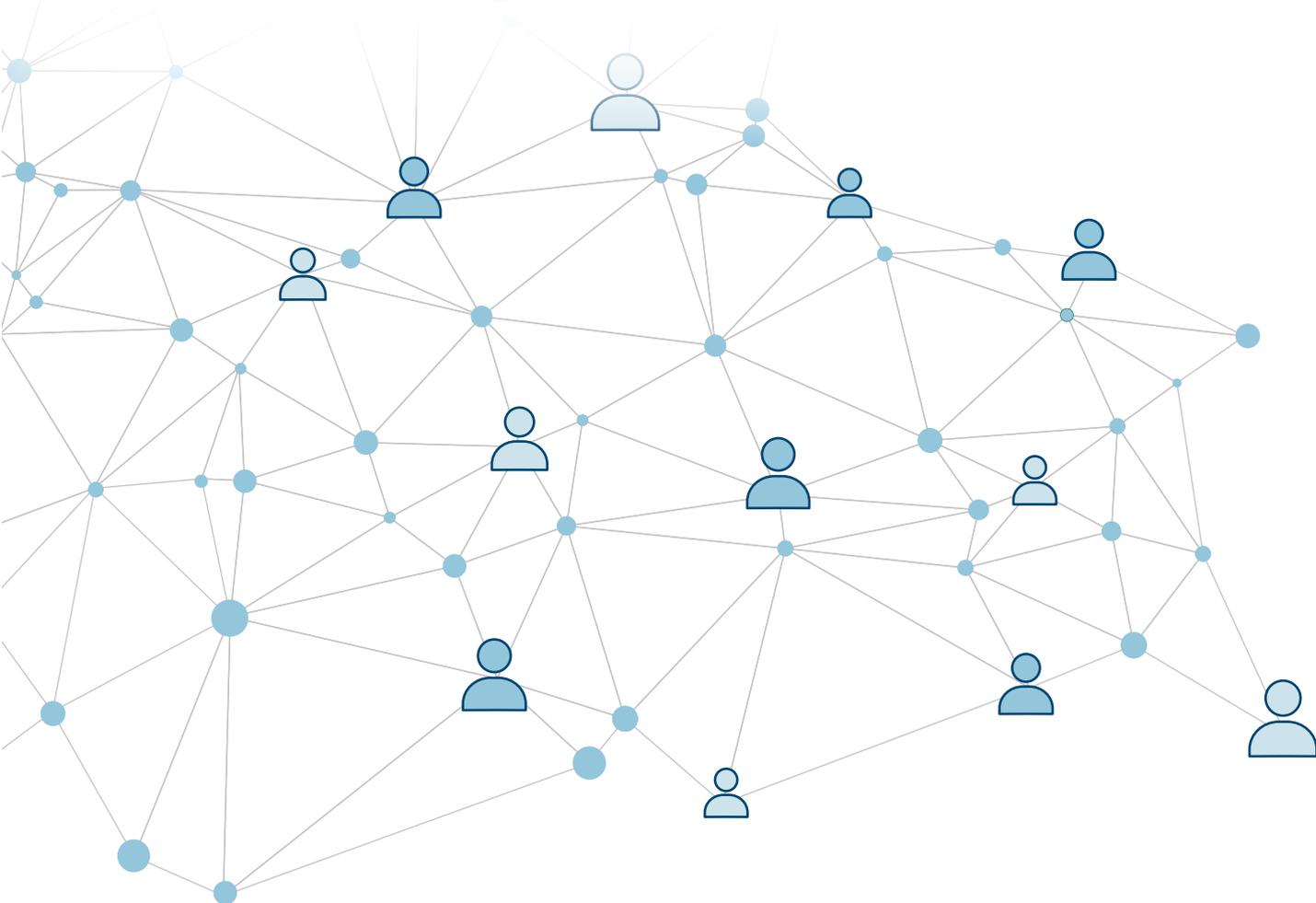
*9/11 Determinazioni contratto coop La Nuvola*

*23/11 Approvazione Budget 2023*

# I PORTATORI DI INTERESSE

Sono portatori d'interesse, o *stakeholders*, tutti i soggetti intesi come individui, gruppi, enti o società che hanno con la *Fondazione* relazioni significative; essi sono a vario titolo coinvolti nelle attività dell'Ente per le relazioni di scambio che intrattengono con essa o perché ne sono significativamente influenzati.

Con i portatori di interesse si persegue l'obiettivo di intercettare e comprendere i bisogni personali e del territorio, di cooperare con loro per individuare gli obiettivi e le strategie più sinergiche, trovare gli strumenti più idonei a realizzare azioni ritenute prioritarie e in linea con la visione e missione dell'Ente.



**I volontari • Le parrocchie • La Regione • ATS e ASST • I comuni  
I fornitori • Il personale • I familiari • Gli utenti • RSA aperta e  
UCPdom e CDI • Gli ospiti RSA • Utenti pasti e fisioterapia**

L'anno 2022 si è caratterizzato per il post pandemia da Covid 19. Le circostanze hanno progressivamente modificato l'esistenza e la quotidianità di tutti gli ospiti e operatori. Si è assistito ad uno stravolgimento delle consuetudini e delle modalità di prestare cura e assistenza ai pazienti.

Le relazioni con gli **Ospiti, utenti familiari/rappresentanti** sono state tenute sulla base di rapporti individuali, intrattenuti dal Presidente, dal Direttore Generale, o dal Direttore Sanitario affiancati dalla struttura organizzativa, in relazione alle competenze e agli oggetti della trattazione. Supporto di tali attività esiste comunque un sistema codificato per la presentazione di osservazione e lamentele sul servizio erogato, con modalità e tempi di risposta formalizzati.

La Fondazione ha, in ottemperanza delle normative nazionali e regionali, progressivamente modificato lungo l'intero anno 2022 l'organizzazione delle attività assistenziali secondo le regole della massima sicurezza al fine di evitare ogni possibile forma di contagio diretto e indiretto e preservare nel modo più attento gli ospiti. Sono stati effettuati:

- accessi in struttura controllati;
- screening con tampone antigenico rapido a tutto il personale e ai prestatori di servizi sintomatici secondo le disposizioni ATS Brescia;
- screening con tampone antigenico rapido a tutti gli ospiti, secondo la cadenza stabilita da ATS Brescia;
- sanificazione giornaliera rigorosa e continua;
- utilizzo costante di D.P.I. per tutto il personale e per tutti i prestatori di servizi che accedono alle strutture

Nel corso del 2022 sono stati riaperti gradualmente il servizio di fisioterapia per gli utenti esterni e parzialmente il CDI per numero di ospiti accolti

Le dinamiche gestionali della Fondazione con riferimento all'attività socio-sanitaria, per l'anno 2022 sono state influenzate, come sopra specificato, dalla coda dell'emergenza sanitaria nella prima parte del 2022 a cui si è aggiunto, nella seconda parte dell'anno, il forte rincaro delle fonti di energia (gas ed elettricità) unito ad un generale incremento dei costi di approvvigionamento.

Con riferimento al **personale dipendente** si segnala che l'Ente ha adottato tutte le procedure nel rispetto delle pari opportunità per l'accesso alle diverse posizioni lavorative, alla politica relativa alla salute e sicurezza dei lavoratori, agli impegni assunti, ai risultati attesi e alla coerenza ai valori dichiarati.

**L'opera dei volontari, è un fattore significativo e fondamentale, nonché un supporto all'attività del personale dipendente, che può integrare la propria competenza professionale con interventi adeguati, fortemente motivati ed emotivamente significativi.**

# I VOLONTARI

**L'associazione Angeli Azzurri di Orzinuovi** con i suoi volontari opera all'interno della RSA di Orzinuovi in collaborazione con il servizio di animazione per le attività quotidiane di stimolazione e ricreazione degli ospiti. L'Associazione si adopera per raccogliere fondi per supportare l'attività della struttura e per sopperire alle necessità degli ospiti maggiormente in condizione di fragilità sociale.

**L'Associazione SanVito ODV di Barbariga**, nasce nell'aprile 2009 e iscritta con provvedimento nr.393 del 12/02/2011 al progressivo 268 del Registro Generale Regionale del Volontariato. Ha come obiettivo di organizzare un gruppo di volontari che sia di supporto alle quotidiane attività dell'RSA di Barbariga.

Le attività svolte sono state numerose tra le quali:

- supporto nella realizzazione dei vari momenti di festa in comunità;
- socializzazione, ascolto e affetto da donare ai nostri anziani;
- corsi dedicati alla formazione dei volontari tenuti da docenti qualificati.

**L'Associazione AVO di Orzivecchi** ha potuto svolgere la sua funzione ed evolversi nel tempo grazie al contributo corale anche dei volontari dell' associazione. Gli stessi sono di supporto al servizio di animazione, contribuiscono ad organizzare feste e celebrazioni religiose per gli ospiti, distribuiscono pasti e sono a disposizione del personale nei momenti complicati della giornata.

È essenziale ricordare anche il ruolo morale dei volontari, in quanto spesso sono un volto familiare ed il punto di riferimento per gli ospiti ed i loro parenti.



**Le attività all'interno delle strutture si è progressivamente riattivata nel 2022 anche grazie al prezioso supporto dei volontari.**



«Il senso di appartenenza alla collettività così da mettere il nostro tema al di sopra di interessi volubili dei singoli. Una visione d'insieme è imprescindibile per raggiungere con coerenza i nostri obiettivi, tra cui trovare il modo di sensibilizzare gli abitanti di un territorio, uniti nel valore delle tradizioni nell'etica e morale di una comunità»

«Siamo all'inizio di un programma, ma se la condivisione sosterrà in modo unanime le intenzioni, se la consapevolezza di quanto stiamo facendo vale più di noi, ne usciremo con la riconoscenza per l'opera e con un maggior rispetto reciproco tra noi stessi.



La costante attenzione alle **Associazioni** e al **Territorio** di promuovere e realizzare interventi sul territorio finalizzati a creare un sistema di rete tra servizi sanitari, socio-sanitari, sociali e assistenziali che garantisca la massima efficienza, efficacia ed economicità, in stretta sinergia con tutte le competenze territoriali.



# ENTI E FORNITORI

Con riguardo alle **Istituzioni, Regione, ATS e ASST** nel corso dell'anno 2022 i rapporti sono stati continui, determinati soprattutto dalla necessità di adempiere ai decreti, delibere e circolari pubblicati.

Sul versante ricavi si è registrato un aumento importante degli importi, grazie al recupero delle attività perse nel corso dell'anno passato con progressiva riapertura del CDI e delle attività esterne. Significative le misure eccezionali di integrazione dei budget promossi da Regione Lombardia sui rimborsi.

Sistema Socio Sanitario



Regione  
Lombardia

ATS Brescia

## Gli Enti Locali

Le amministrazioni comunali che rivestono un ruolo rilevante nella nomina degli amministratori, sono Orzinuovi, Orzivecchi e Barbariga in quanto, pur non configurandosi nel ruolo di controllo di Ente pubblico, la designazione è intesa come espressione della rappresentanza della cittadinanza finalizzata alla garanzia di un servizio di qualità del territorio.

È principalmente al territorio che coinvolge tutta l'area della Bassa Bresciana dove vengono erogati i servizi della Fondazione. In particolare l'attività posta in essere garantisce una importante risorsa per gli enti pubblici di riferimento, contribuendo all'erogazione di un servizio pubblico di rilevanza sociale.



COMUNE DI  
ORZINUOVI



COMUNE DI  
BARBARIGA



COMUNE  
ORZIVECCHI

## I fornitori e gli Istituti di credito

Gli effetti della pandemia e della crisi internazionale hanno inciso sulle dinamiche gestionali della Fondazione; in particolare vi è stato un incremento dei costi operativi, dovuto all'acquisto di dispositivi di protezione individuale. Significativo al termine dell'anno, l'incremento dei costi legati al comparto energia. La limitata ripresa dei ricavi non ha compromesso i rapporti, la Fondazione ha infatti sempre rispettato le scadenze di pagamento di fornitori e banche.

Tra i fornitori principali sono presenti Cooperativa la Nuvola, Cooperativa il Gabbiano, Cooperativa Il Mosaico.



La Cooperativa **La Nuvola** esiste per progettare e gestire al meglio servizi rivolti alle persone in condizioni di fragilità e non solo, utilizzando, per quanto possibile, la forma della partnership con gli altri attori che hanno il compito di rispondere ai bisogni del territorio in cui operano.

La Nuvola è una cooperativa sociale ONLUS (Organizzazione Non Lucrativa di Utilità Sociale) che nasce nel 1991 a Chiari (BS). "La Nuvola" ha sede legale ad Orzinuovi ed è fornitore strategico con riferimento all'erogazione per la Fondazione dei Servizi Residenziali: Residenza Sanitaria Assistenziale (RSA) di Barbariga e FKT esterni. Nel corso del 2022 le prestazioni ammontano a **€ 973.924,56**

**Il Gabbiano** è una Cooperativa Sociale senza scopo di lucro che realizza i propri scopi sociali attraverso la gestione di servizi socio-assistenziali, socio-sanitari, sanitari ed educativi orientati in via prioritaria, ma non esclusiva, alla risposta ai bisogni di minori, disabili fisici, psichici e sensoriali, anziani, malati in fase terminale e altre categorie di soggetti che necessitano nel corso della loro vita, in modo stabile od occasionale, di interventi mirati al soddisfacimento di bisogni di assistenza, socializzazione, cura e riabilitazione.

Per la Fondazione gestisce l'attività di RSA aperta nel corso del 2022 le prestazioni ammontano a **€ 212.998,46**



**ILGABBIANO**  
COOPERATIVA SOCIALE ONLUS



**Mosaico**  
CURE DOMICILIARI

**Cooperativa Il Mosaico** è una cooperativa che gestisce la componente infermieristica notturna delle Fondazioni tramite contratto d'appalto. Nel corso del 2022 le prestazioni ammontano a **€ 196.412,40.**

Oltre ai servizi appaltati nel corso del 2022 Fondazioni Riunite ha sviluppato flussi di attività verso i fornitori esterni per **€ 682.893**

## Questi i più significativi:

### Provincia di Brescia

- DAC € 180.856,28 Generi alimentari
- Aku Medical € 78.823,91 Presidi medici/attrezzature
- Bertanza Formaggi € 45.054,16 Latticini
- Flli Saltelli € 29.722,28 Generi alimentari Frutta e Verdura
- Rossini Service € 39.403,83 Automezzi e manutenzioni
- Prandelli Flli € 25.252,59-Generi alimentari/Bevande
- IBO € 18.140,21 Gas medicali
- CST Brescia € 5.593,81 Manutenzione condizionatori

### Lombardia

- SILC € 57.310,81 Presidi incontinenza e prod. igiene
- Ardigo' € 24.684,48 Materiali pulizie e noleggi attrezzature

### Altre Regioni

- Farmacie Comunali Riunite € 106.985,86 Medicinali

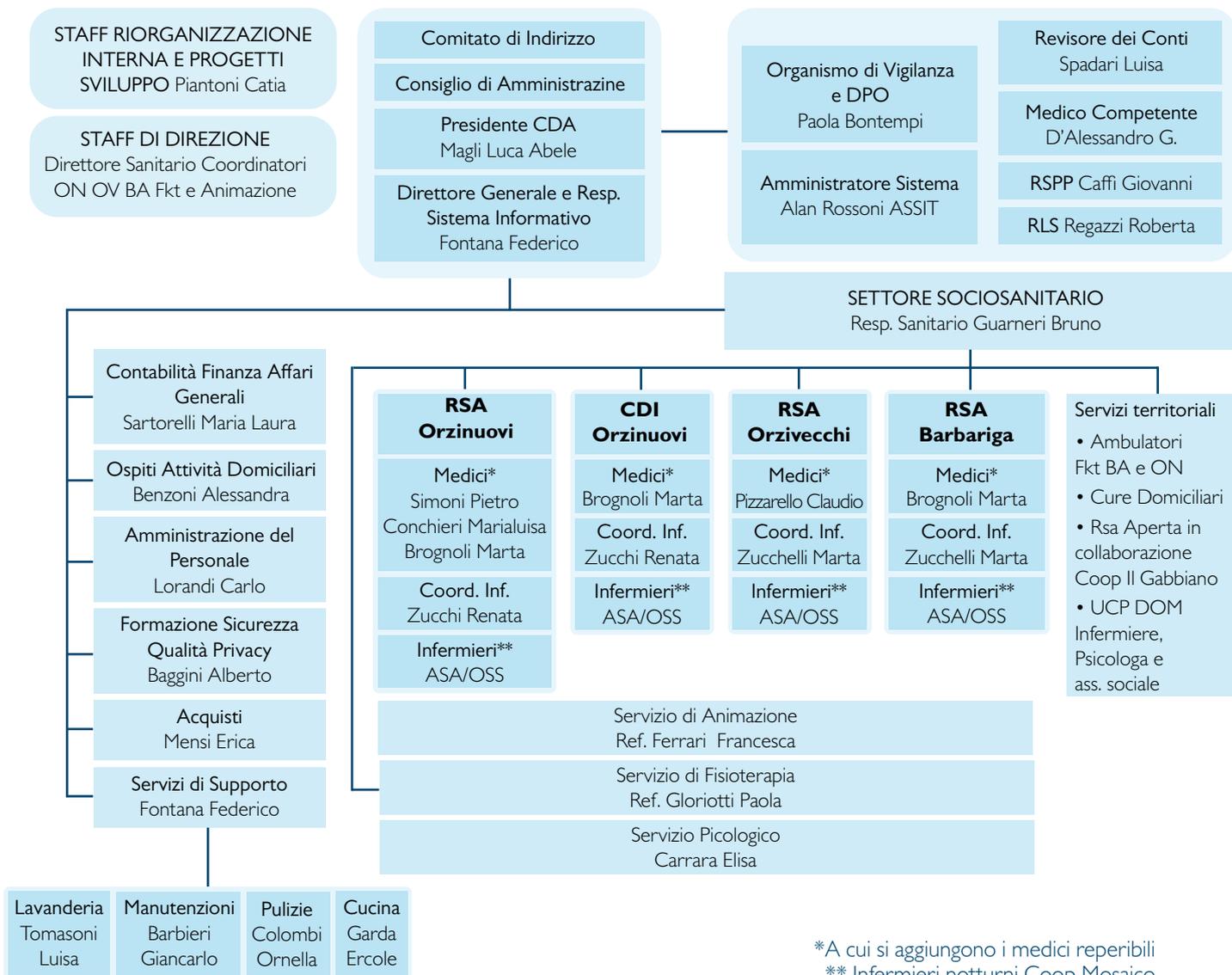


**2.**

# LE RISORSE UMANE

# ORGANIGRAMMA

ORGANIGRAMMA FONDAZIONI RIUNITE ONLUS DELLA BASSA BRESCIANA OCCIDENTALE (30/04/2023)



\*A cui si aggiungono i medici reperibili

\*\* Infermieri notturni Coop Mosaico

Per Fondazioni Riunite, la cui mission è l'erogazione di servizi socio-sanitari ed assistenziali alle persone in condizioni di fragilità, non può non considerare come patrimonio inestimabile l'insieme delle persone che la "animano", siano essi destinatari o produttori di servizi. È pertanto doveroso dedicare una particolare attenzione alle risorse umane che, con il proprio lavoro, trasformano ogni giorno, in gesti concreti, le decisioni dell'Amministrazione, danno valore alle indicazioni della Direzione e pongono in essere, qualitativamente e quantitativamente, tutti gli interventi e le prestazioni indicate nella Carta dei Servizi. Nella Fondazione sono occupate stabilmente oltre 155 persone, soprattutto donne, e vengono coinvolte molte altre persone anche attraverso i vari appalti e contratti per le forniture di beni e di servizi.

Chi lavora in una RSA svolge una professione complessa e delicata, con un forte coinvolgimento fisico, relazionale ed emotivo, per assicurare cure dedicate e attente all'evolvere delle energie 28 delle persone ospiti.

# RISORSE UMANE



TIPO	NUMERO DIPENDENTI
UNEBA	105
CFL	39
FISM	1

Dati al 31/12/2022

I rapporti di lavoro subordinato sono:

- 124 a tempo indeterminato,
- 21 a tempo determinato di cui 37 a tempo pieno e 108 a tempo parziale.

I rapporti di collaborazione con i professionisti ed il relativo contratto, sono direttamente gestiti dagli erogatori in caso di consorzi e cooperative o mediante contratti in libera professione individuale.

Le retribuzioni o compensi corrisposti a lavoratori subordinati o autonomi **non sono superiori del 40%** rispetto a quelli previsti, per le medesime qualifiche, dai contratti collettivi di cui all'art. 51 del D.lgs. 15 giugno 2015, n. 81, salvo comprovate esigenze attinenti alla necessità di acquisire specifiche competenze ai fini dello svolgimento delle attività di interesse generale di cui all'art. 5, comma 1, lettere b), g) o h);

## Dipendenti

ETÀ		SESSO	NUMERO	%
18 - 29	9	UOMINI	17	11,72
30 - 39	21	DONNE	128	88,28
40 - 49	33			
50 E OLTRE	82			

ANZIANITÀ DI SERVIZIO MEDIA	ANNI
DIRETTORE	1
IMPIEGATO	21
ASA	7
INFERMIERE	12
LAVANDERIA	8
CUCINA	11
ANIMATORE/EDUCATORE	4
FISIOTERAPISTA	8
MANUTENTORE	7
MEDICO	1
ADDETTI IN CONTINUITÀ CON PRECEDENTE COOPERATIVA	1

LIVELLI CONTRATTUALI UNEBA		LIVELLI CONTRATTUALI ENTI LOCALI	
LIVELLO	NUMERO	LIVELLO	NUMERO
7	11	B1	3
6	9	B2	6
5S	1	B3	8
4S	66	B4	7
3S	13	B5	3
2	1	B6	0
1	3	C1	1
Q	1	C2	1
		C3	1
		C4	1
		C5	1
		D11	6
		D12	1

**COMUNI DI RESIDENZA****NUMERO**

ORZINUOVI	70
ORZIVECCHI	5
SONCINO	11
COMEZZANO-CIZZAGO	8
BORGIO SAN GIACOMO	9
ROCCAFRANCA	4
TRENZANO	1
VILLACHIARA	4
POMPIANO	5
RUDIANO	4
CASTELCOVATI	2
QUINZANO D'OGGIO	3
SAN PAOLO	3
OFFLAGA	2
CHIARI	1
SALVIOLA	1
TORBOLE CASAGLIA	1
LENO	1
TORRE PALLAVICINA	1
DELLO	1
MANERBIO	1
BRESCIA	1
LOGRATO	1
MOGLIA	1
PIANENGO	1
BAGNOLO MELLA	1
BARBARIGA	1
RODENGO SAIANO	1

# INDICATORI DI SALUTE E SICUREZZA DEI LAVORATORI

MALATTIA	2020	2021	2022
ORE ANNUE IN MALATTIA	12.009	7.506	8.619
ORE LAVORATIVE ANNUE	178.656	175.013	178.169
% SU ORE LAVORATE	6,70%	4,29%	4,84%

INFORTUNI	2020	2021	2022
N° INFORTUNI	17	4	6
N° GIORNI INFORTUNIO	424	101	144
% SU ORE LAVORATE	0,24%	0,05%	0,08%

## FORMAZIONE COLLABORATORI

Nel 2022 si è dato corso alla formazione del personale come indicato nel modello M176. Oltre alla formazione obbligatoria sulla sicurezza e quella tipica del ns. settore di attività, come da normativa vigente, sono stati proposti agli operatori i seguenti corsi:

- Aggiornamento sulla pandemia, andamento contagi – trasmissione e prevenzione (on the job)
- Significato di pandemia e sua evoluzione (on the job)
- Aggiornamento RLS
- Corso HACCP
- Corso formazione D.lgs. 231/01 e privacy
- Riconoscere e ascoltare i vissuti emotivi per la gestione del burn out al tempo del Covid
- Addetti alla conduzione di PLE con e senza stabilizzatori
- Corso aggiornamento Spazi confinati
- Corso Spazi confinati
- Lavori in quota
- Rischi elettrici Pes-Pav-Pai
- La demenza di Alzheimer
- La gestione dell'aggressività in ospite con demenza
- Formazione Referenti di nucleo
- Caffè Alzheimer
- Bambole terapeutiche

Il piano di miglioramento del 2023, per la gestione delle risorse umane, prevede oltre alla riproposizione dei citati corsi l'attivazione del piano formativo Fondo Nuove competenze che impegnerà i dipendenti in vari corsi formativi sia in aula che on the job.

## STAGE E TIROCINI

Fondazioni Riunite consolida la sua vocazione quale luogo di formazione dei futuri professionisti. Già da alcuni anni all'interno delle 3 strutture di Orzinuovi, Orzivecchi e Barbariga trovano posto percorsi formativi destinati agli studenti delle scuole superiori, ai tirocinanti per i percorsi professionalizzanti e per inserimenti lavorativi. Si tratta di significative opportunità per i giovani di conoscere le dinamiche lavorative delle strutture, capire l'importanza del lavoro di gruppo e accrescere la propria consapevolezza e valore di sé.

N.	CORSO	ISTITUTO FORMATIVO
3	OSS	CFP Zanardelli Chiari
2	Inserimento lavorativo	Consorzio Solco Brescia
1	Liceo scienze umane	IIS Pascal-Mazzolari Verolanuova
1	Addetto preparazione pasti	Inchiostro SCS ONLUS
3	ASA	Inchiostro SCS ONLUS
1	Educatore Professionale	Inchiostro SCS ONLUS
2	OSS	Inchiostro SCS ONLUS
1	ASA	Coop La Fenice Brescia
1	OSS	ITarget Service Solution Brescia
1	Studente Economia	Università degli Studi Brescia
2	Infermiere	Università degli Studi Brescia
1	Studente Liceo Scienze Umane	IIS Falcone Palazzolo S/O



**3.**

LE UNITÀ D'OFFERTA

# UNITÀ D'OFFERTA

## ATTIVITÀ

### LA RESIDENZA SANITARIO ASSISTENZIALE

Una sistemazione residenziale di tipo alberghiero è organizzata nel rispetto dei bisogni di ciascuno, con lo scopo di stimolare la socializzazione e la conduzione di una vita attiva, valorizzando e sostenendo il rapporto con la famiglia; sono previsti interventi medici, infermieristici e riabilitativi necessari a prevenire e curare le malattie croniche ed il loro riacutizzarsi, offrendo assistenza qualificata alla persona 24 ore su 24; offrire un'assistenza individualizzata, orientata al mantenimento ed al recupero delle residue capacità d'autonomia della persona, alla promozione del benessere e degli interessi personali, attraverso quotidiane proposte di animazione, stimolazione e riattivazione, sollecitando a compiere con indipendenza le normali azioni della vita quotidiana, in un ambiente cordiale dove la prima regola è il rispetto della dignità umana;

- **Assistenza medica:** È garantito il servizio di reperibilità medica entro 30 minuti.
- **Assistenza infermieristica:** È garantita l'assistenza infermieristica 24 ore su 24.
- **Assistenza fisioterapica:** Servizi di riattivazione, recupero e/o mantenimento delle funzionalità residue e di riabilitazione, attività sono seguite da fisioterapisti e da un medico fisiatra.
- **Assistenza alla persona:** Prestano il loro qualificato servizio ausiliari socio assistenziali (A.S.A) e operatori socio sanitari (O.S.S.), che si occupano di: igiene della persona e vestizione; mobilizzazione e deambulazione assistita; aiuto nell'alimentazione; ascolto, compagnia e sorveglianza; pulizia dei locali.
- **Servizio animazione e terapia occupazionale:** Sono offerte diverse attività di socializzazione e di svago: laboratori di terapia occupazionale, musicoterapia, attività culturali, feste mensili di compleanno, organizzazione di feste.
- **Assistenza psicologica:** L'attività di assistenza psicologica è assicurata dalla presenza di uno psicologo a sostegno di ospiti e/o familiari che ne facciano richiesta a partire dal momento del preingresso o dell'accoglienza offrendo un piano di assistenza individuale.

**Ristorazione • Servizio guardaroba e lavanderia • Trasporto • Televisione, Biblioteca /emeroteca, Telefono, Funzioni religiose, Corrispondenza, Oggetti personali, Camera ardente.**

## ATTIVITÀ

### RSA APERTA

Il Servizio attivato, con autorizzazione ATS, che si aggiunge all'assistenza residenziale (RSA di Orzinuovi e Orzivecchi) e semiresidenziale, è denominato "Misura 4 – RSA aperta". Attraverso questo servizio territoriale, la Fondazione, intende mettere a disposizione un intervento qualificato e competente rivolto ad assistere anziani "fragili" a domicilio, anche a supporto delle loro famiglie e i dei caregiver (anche badanti). L'obiettivo principale di questa iniziativa è favorire la permanenza a domicilio dell'anziano multiproblematico con la garanzia di offrire una risposta adeguata ad ogni suo bisogno, ritardando il più possibile l'istituzionalizzazione. **Il progetto "RSA aperta", si propone di erogare interventi domiciliari gratuitamente, servizi rivolti a persone con disturbi cognitivi certificati.** Tali servizi sono rappresentati, per esempio, da interventi medico specialistici (geriatra), infermieristici, progetti addestrativi rivolti al caregiver/badante, interventi psico-educativi di adattamento dell'ambiente di vita, supporto per cure igieniche e bisogni di base, ecc.. Nello spirito della legge, infatti, la condizione di fragilità, per essere compresa nella sua interezza, deve essere valutata anche nella dimensione sociale, proprio perché il benessere della persona passa anche attraverso le relazioni familiari e sociali, la capacità organizzativa e di copertura della rete sociale che permettono, da una parte, la soddisfazione di bisogni pratici e dall'altra rispondono a necessità di sostegno affettivo e di sicurezza.

### IL CENTRO DIURNO

Il servizio si concretizza, quindi, nell'offrire prestazioni socio assistenziali e sanitarie integrate in regime diurno, sono da considerarsi obiettivi del Centro Diurno Integrato:

- concorrere all'assistenza quando gli interventi a domicilio non sono in grado di garantire una adeguata intensità e continuità del supporto all'anziano non autosufficiente, alla sua famiglia o al suo contesto solidale;
- offrire, prestazioni socio-assistenziali, sanitarie, in regime di ricovero diurno;
- aiutare l'anziano a gestire la cura della sua persona, fornendo prima colazione, pranzo merenda, cena, pernottamento, secondo i vari bisogni assistenziali rilevati e programmati;
- offrire in regime diurno nuove opportunità di animazione nonché di creazione e mantenimento dei rapporti sociali;
- rispondere ai bisogni di protezione, di accoglienza e di cura dell'anziano in un particolare periodo critico di vita.

## ATTIVITÀ

### LE CURE DOMICILIARI

Le aree nelle quali si articolano i nostri Servizi di Cure Domiciliari riguardano: assistenza medica; assistenza psicologica; assistenza infermieristica; prestazioni riabilitative; prelievi ematici e raccolta di campioni biologici; assistenza a persone affette da Patologie Complesse:

- Sclerosi Laterale Amiotrofica (SLA);
- Stato Vegetativo;

Cure Palliative domiciliari rivolte a persone nella fase terminale della vita e sostegno alla famiglia;

Colloqui di sostegno e percorsi di orientamento ai servizi sociali e sanitari della rete territoriale/consulenze.

### FISIOTERAPIA

I nostri Terapisti della Riabilitazione, anche per esterni sono in possesso idoneo di titolo di studio e svolgono principalmente le seguenti prestazioni:

- Riabilitazione neurologica;
- Riabilitazione ortopedica;
- Rieducazione al cammino;
- Mobilizzazione passiva e/o attiva;
- Rieducazione respiratoria;
- Educazione ai passaggi posturali;
- Addestramento al corretto utilizzo degli ausili;
- Educazione sanitaria ai familiari.

### PASTI

- numero utenti medi che hanno usufruito del servizio pasti a Orzinuovi nel 2022: 51
- pasti erogati a Orzinuovi nel 2022: 13.938
- numero utenti medi che hanno usufruito del servizio pasti a Orzivecchi nel 2022: 19
- pasti erogati a Orzivecchi nel 2022: 6.613

#### **Pasti oratorio jolly dal 20/6 al 15/7**

sono stati forniti all'Oratorio Jolly di Orzinuovi n. 1.204 pasti per i ragazzi che hanno partecipato alle attività del Grest estivo.



Distinzione degli ospiti per sesso nel periodo 2020-2021-2022

### PRESENZE UTENTI

2020		ORZINUOVI		2022	
M	F	M	F	M	F
26	119	42	108	44	114

2020		BARBARIGA		2022	
M	F	M	F	M	F
20	43	10	30	13	46

## TIPOLOGIA UTENTI ANNO 2022 PER GIORNATA E CLASSE S.OS.I.A.

DIMESSI 2022 N°27 DECEDUTI 2022 N° 63

CLASSE S.OS.I.A.	ORZINUOVI	ORZIVECCHI	BARBARIGA	TOTALE
1	9.525	2.217	5.150	16.892
2	28	1.806	67	1.901
3	14.674	4.677	5.346	24.697
4	157	2.969	0	3.126
5	661	0	441	1.102
6	0	0	0	0
7	2.757	511	334	3.602
8	910	838	691	2.439
Alzheimer	7.253			7.253
<b>TOTALE GIORNATE</b>	<b>35.965</b>	<b>13.018</b>	<b>12.029</b>	<b>61.012</b>

SOSIA, acronimo di Scheda di Osservazione Intermedia dell'Assistenza. Identifica grado gravità ospite, va da cl. per i più compromessi a cl. 8 per i meno compromessi.

# AVVIO CAFFÈ ALZHEIMER

Dal 6 dicembre sono stati avviati gli incontri settimanali del Caffè Alzheimer, ribattezzato per Orzinuovi Caffè Alois dal nome della moglie del prof. Alzheimer, che si svolgono il martedì pomeriggio dalle 14.30 alle 17.30 negli spazi del Centro Diurno Anziani “Nolli”. L’iniziativa è nata per contrastare l’isolamento sociale attraverso il recupero dei contatti e degli scambi interpersonali e favorire il mantenimento di abilità e funzioni altrimenti destinate ad essere perdute, anche perché non impiegate in modo adeguato.

I Caffè Alzheimer si collocano all’interno della rete di servizi di presa in carico di persone affette da decadimento cognitivo lieve o moderato: sono luoghi sicuri dove i malati possono trovare, insieme ai propri familiari, conforto e supporto al vissuto di isolamento e di solitudine, che spesso emerge dopo aver ricevuto la diagnosi di malattia neurodegenerativa.

Il Caffè Alois è pensato come un vero e proprio locale pubblico, un luogo dove le persone con demenza, le loro famiglie e le figure professionali (Operatori e Psicologa) si incontrano settimanalmente. Non c’è bisogno di prenotare, la partecipazione è gratuita, cibo e bevande sono a disposizione, è possibile fare attività, ascoltare musica, condividere i propri bisogni ed esperienze.

È importante sottolineare come quello che può apparire come un “pomeriggio diverso in compagnia e serenità” sia in realtà un intervento professionale, fatto di una progettazione, di momenti di riflessione atti al miglioramento continuo con obiettivi ben precisi: combattere l’isolamento favorendo il mantenimento ed il potenziamento dei contatti sociali sia per il malato che per i suoi familiari, riabilitare il malato e i familiari ad avere una capacità relazionale più “sana”, migliorare la qualità dell’assistenza mediante un confronto con operatori esperti, creare contatti fra le famiglie dei malati di demenza con funzione di auto-mutuo-aiuto.

L’esperienza nasce dalla collaborazione tra la Comunità della Pianura Bresciana Fondazione di Partecipazione, le Fondazioni Riunite della Bassa Bresciana Occidentale, il Comune di Orzinuovi, il “Gruppo di Ricerca Geriatrica”, l’“Associazione Italiana di Psicogeriatrica”, la Cooperativa “Il Gabbiano” e il “Centro Diurno Anziani” di Orzinuovi.

Per tutte informazioni è possibile rivolgersi a Eliana Pari responsabile dei servizi territoriali della Cooperativa “Il Gabbiano” al numero +39 334 68 59 412

Ci vediamo al

# Caffè Alois

Incontri informativi e formativi gratuiti per pazienti e famigliari per una gestione precoce e consapevole della patologia legata al decadimento cognitivo e moderato.



## ■ Cosa è

Il **Caffè Alois** è uno spazio in cui è possibile raccogliere informazioni relative ai servizi a sostegno delle persone con decadimento cognitivo presenti sul territorio.

## ■ A chi è rivolto

Alle persone affette da decadimento cognitivo e a tutti coloro che se ne prendono cura quotidianamente e desiderano conoscere meglio la malattia e trascorrere insieme un momento di esperienza e di condivisione.

Al Caffè Alois si può partecipare alle attività proposte dai professionisti mettendosi in gioco e riscoprendo, in questo modo, l'importanza del "fare insieme".

## ■ Dove e quando?

Ogni **martedì** dalle **14:30 alle 17:30**  
presso il Centro Diurno della **Fondazione "Nolli"**  
a **Orzinuovi** (via Secondo Martinelli 5/B).

## ■ Cosa proponiamo

Alcuni esempi di attività (di gruppo) che verranno proposte sono:

- **attività occupazionali** il cui intento è stimolare indirettamente le funzioni cognitive (attività ecologiche, laboratori manuali, approccio Montessori, applicato alle demenze)
- attività volte a **sollecitare** direttamente le **capacità cognitive** (memoria, attenzione, linguaggio, capacità di orientamento)
- attività che agiscono sulla capacità di ogni individuo di **definire il proprio sé** ed essere in grado di **rapportarsi con gli altri** (attività ludico ricreative)
- momento conviviale attraverso una **"merenda insieme"**
- trattamenti non farmacologici quali stimolazione cognitiva, musicoterapia, ecc.

**IL SERVIZIO È GRATUITO  
CON ACCESSO DIRETTO  
PRESSO LE SEDI INDICATE.**

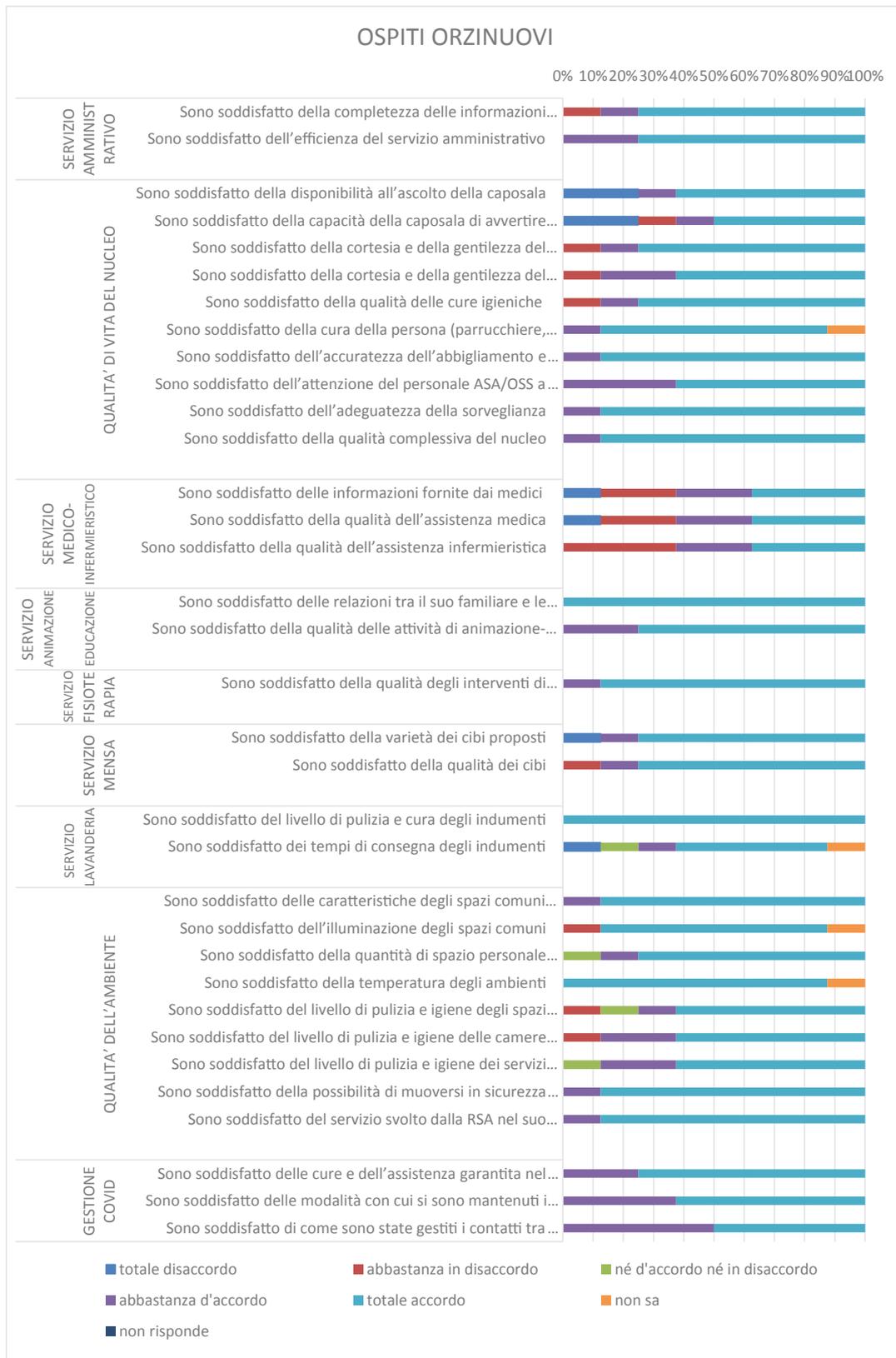
Il Caffè Alois nasce dalla collaborazione tra:



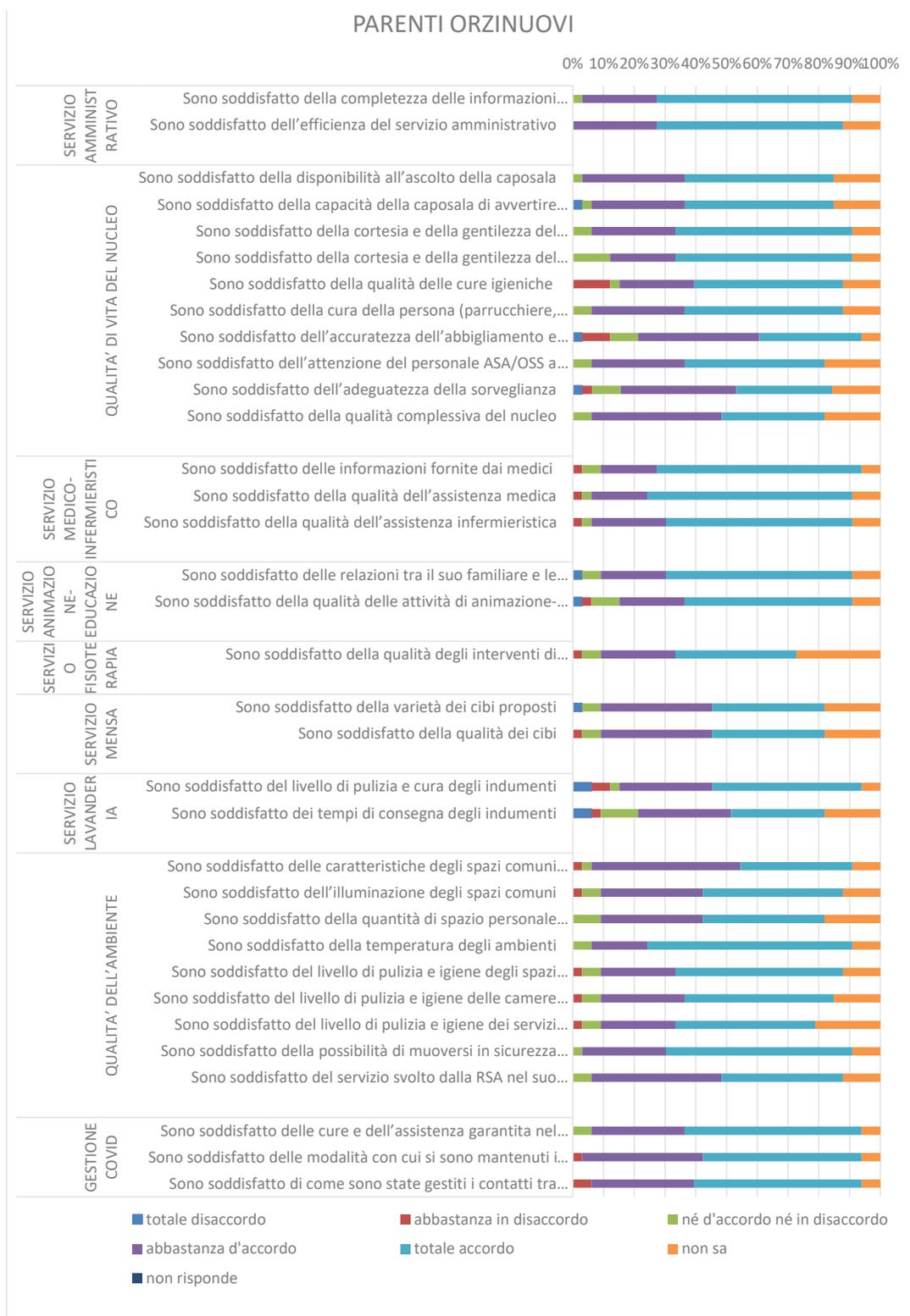
Comune di  
Orzinuovi



La stintesi, dinamica, dell'indice elaborato (su base annuale) è riassunto nei seguenti grafici.

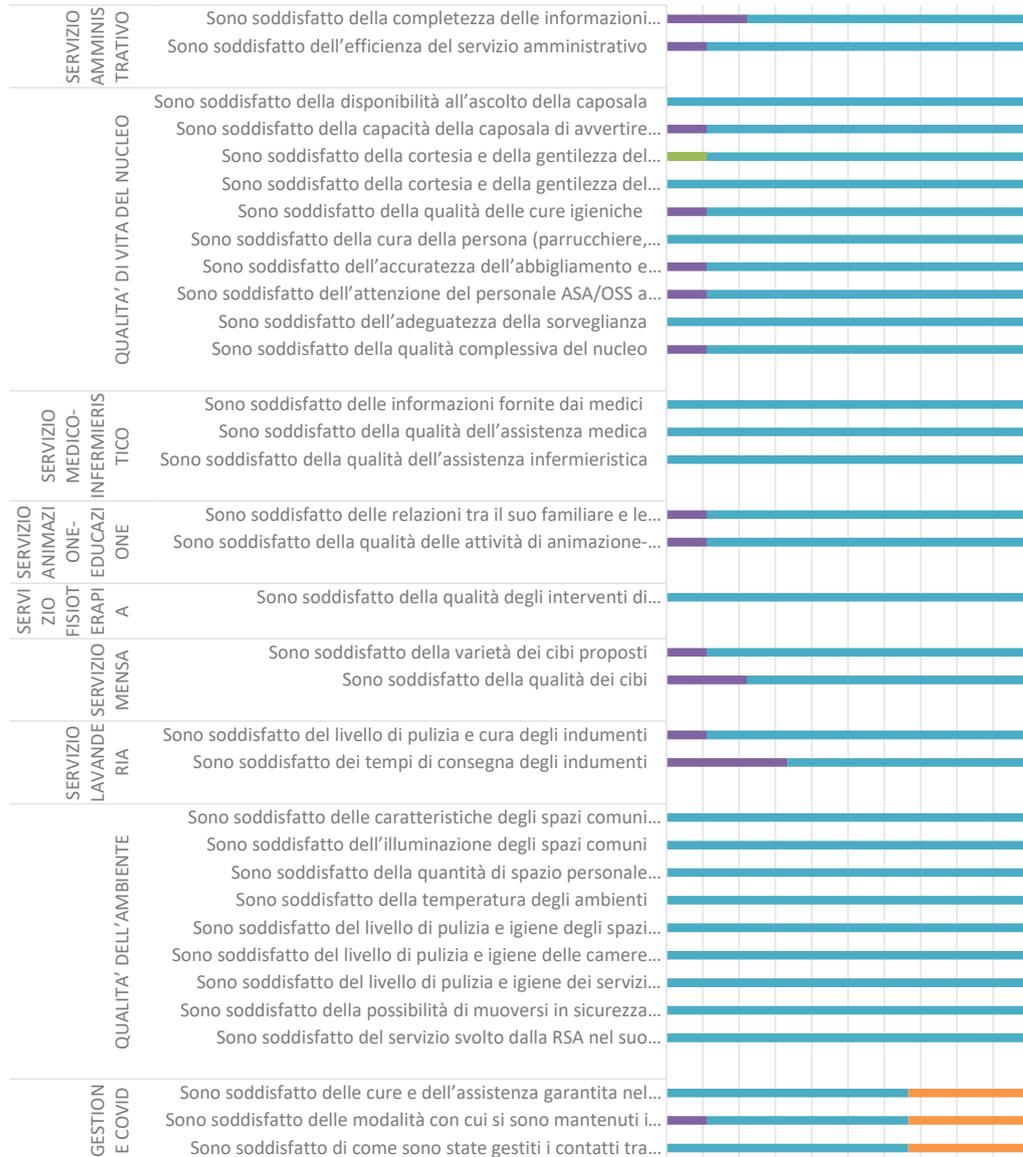


## PARENTI ORZINUOVI



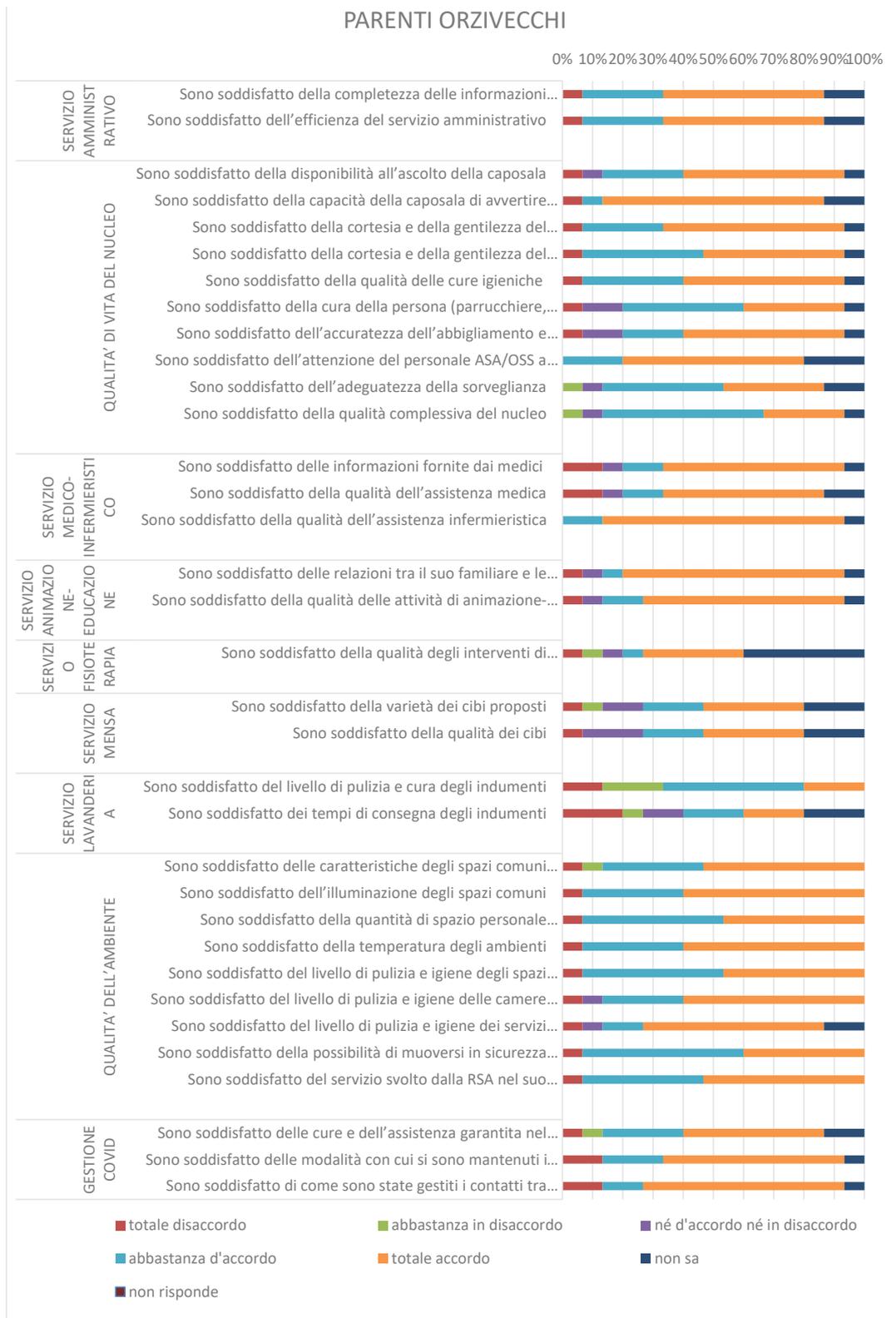
## OSPITI ORZIVECCHI

0% 10% 20% 30% 40% 50% 60% 70% 80% 90% 100%

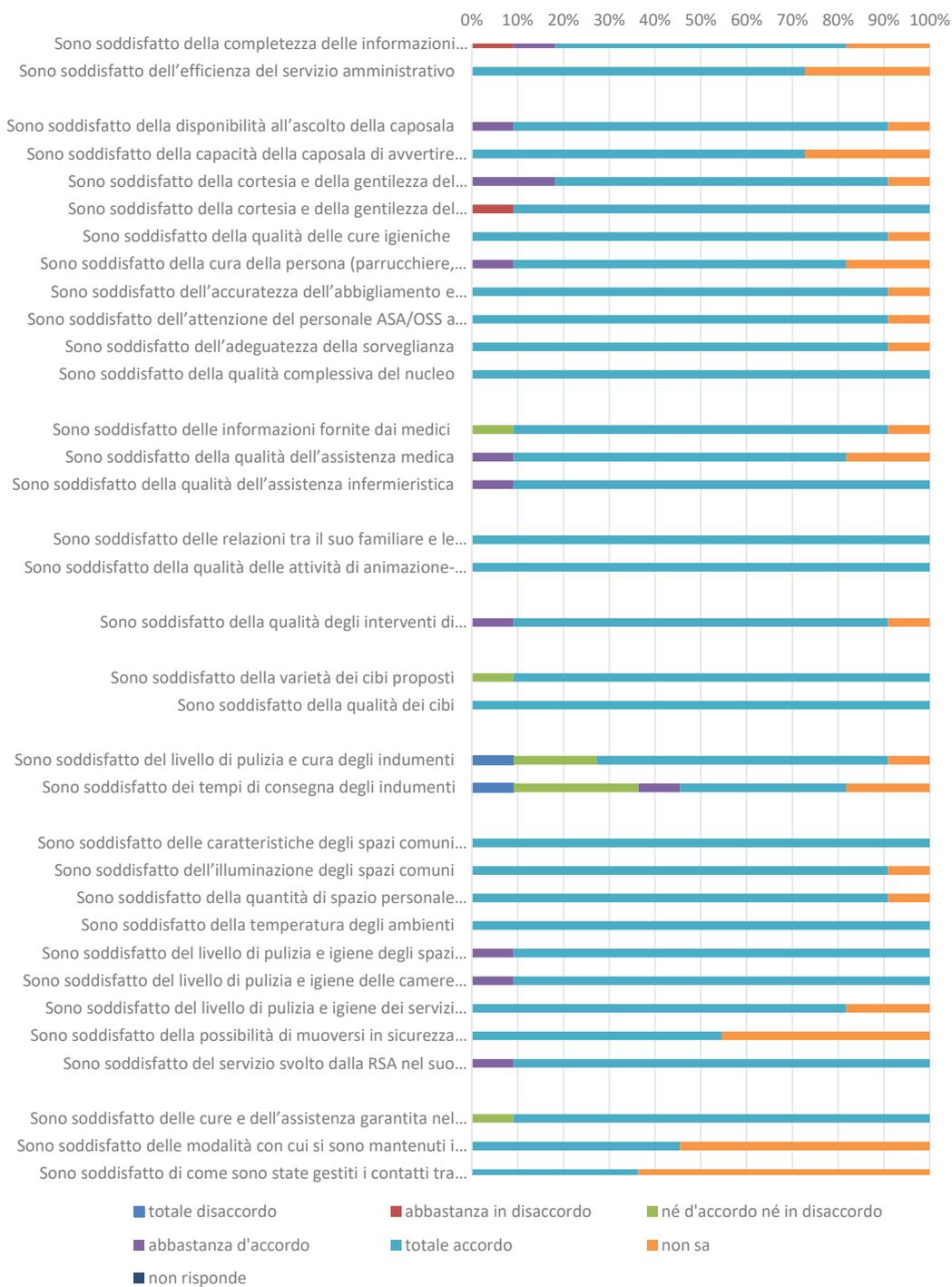


■ totale disaccordo      ■ abbastanza in disaccordo      ■ né d'accordo né in disaccordo  
■ abbastanza d'accordo      ■ totale accordo      ■ non sa  
■ non risponde

## PARENTI ORZIVECCHI



## OSPITI BARBARIGA



## PARENTI BARBARIGA



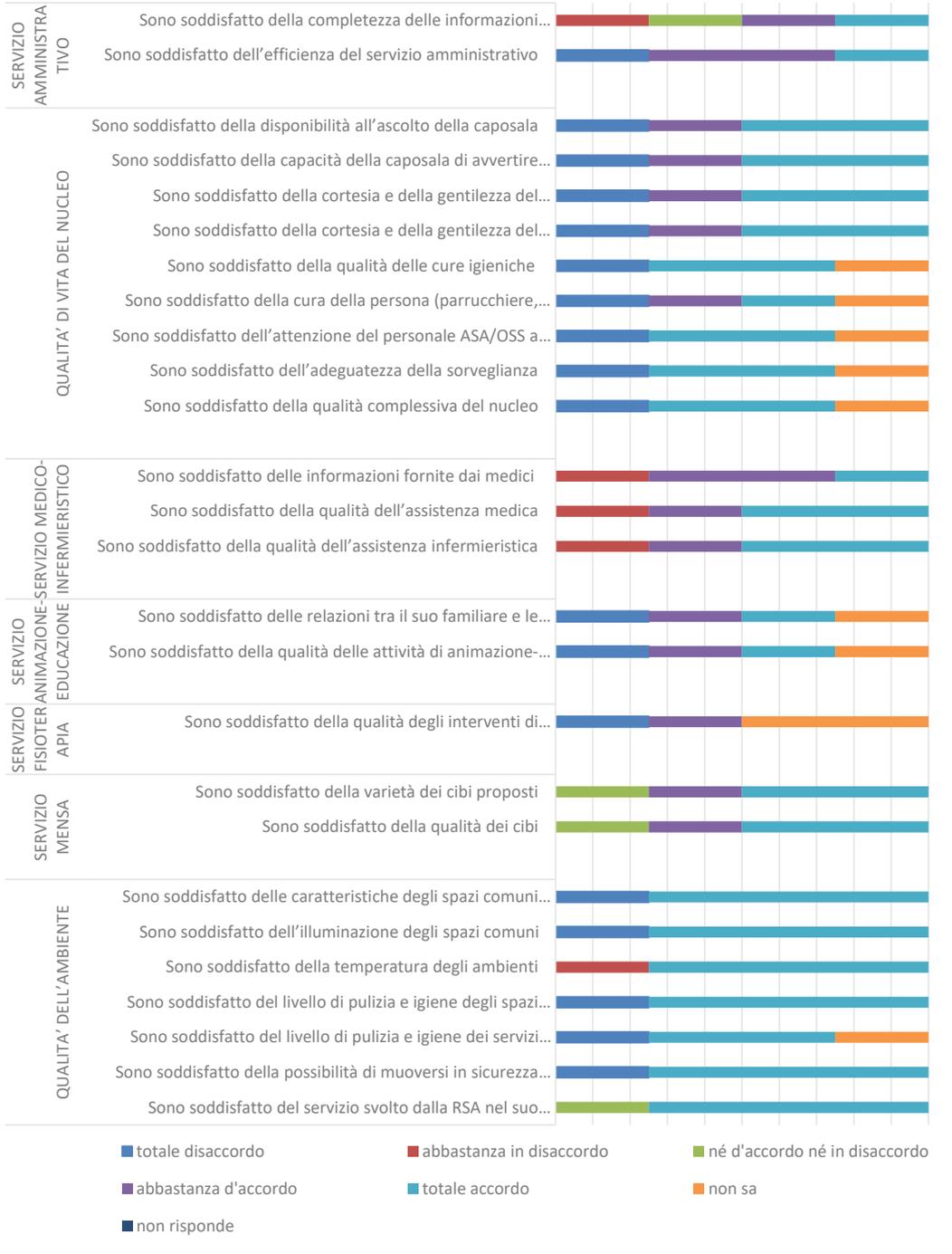
## OSPITI CDI

0% 10% 20% 30% 40% 50% 60% 70% 80% 90% 100%



## PARENTI CDI

0% 10% 20% 30% 40% 50% 60% 70% 80% 90% 100%



## COMMENTO AI RISULTATI DELLA CUSTOMER SATISFACTION

Il risultato della customer satisfaction, sia degli ospiti che dei loro parenti, ha sostanzialmente dato un risultato positivo anche se il risultato risulta caratterizzato da una scarsa partecipazione dovuta in parte alla difficile situazione post Covid. Si evince dalle numerose risposte “abbastanza d'accordo” e totale accordo” alle affermazioni contenute nel questionario. Nel corso del 2022 alcune criticità sollevate soprattutto sulla Lavanderia sono state affrontate con modifiche organizzative e maggior presenza degli addetti nei nuclei per la verifica delle modalità di gestione dei capi degli ospiti.



# CERTIFICAZIONI

## Le certificazioni di qualità, il Codice Etico e il modello organizzativo

La Fondazione è in possesso della Certificazione di qualità Certificazione ISO 9001, presupposto considerato necessario per lo svolgimento dell'attività, in regime di convenzione. Il certificato è stato rinnovato il 17 maggio 2023.

I temi Privacy e Affari Generali e Societari e gli adempimenti legati al D.Lgs. 231/2001 sono in carico alla Direzione.

A seguito dell'introduzione nell'ordinamento giuridico italiano del decreto legislativo n. 231/2001, le organizzazioni sono potenzialmente sottoposte ad una nuova forma di responsabilità amministrativa-penale per determinati reati posti in essere dai propri amministratori o dai propri dipendenti, a meno che le stesse non abbiano preventivamente adeguato il proprio sistema organizzativo e di controllo interno ai principi dettati dalla norma.

La Fondazione ha approvato e rispetta un Codice Etico ed agisce, con riferimento alle previsioni del D.lgs. n. 231/2001, sulla base di un apposito Modello organizzativo di gestione e controllo sottoposto al monitoraggio di un Organismo di vigilanza in forma monocratica.

In data 22/02/2023, l'OdV in carica dott.ssa Bontempi ha presentato l'annuale relazione evidenziando nelle conclusioni che le attività di autoregolamentazione interna siano costanti ed efficaci, i canali comunicativi verso l'OdV siano adeguati, non sussistano rischi concreti della commissione dei reati previsti dal D.Lgs. n.231/2001.

Il Codice Etico è strumento adottato in via autonoma, suscettibile di applicazione sul piano generale a tutti i portatori di interesse che entrano in rapporto con la Fondazione, avente lo scopo di esprimere i principi deontologici che la stessa riconosce come propri e di cui richiede l'osservanza da parte di chiunque instauri, a qualsiasi titolo, un rapporto di collaborazione.

Il Bilancio della Fondazione è sottoposto a revisione legale e il giudizio sul bilancio al 31 dicembre 2022 evidenzia che « il bilancio d'esercizio fornisce una rappresentazione veritiera e corretta della situazione patrimoniale e finanziaria della Fondazioni Riunite Onlus della Bassa Bresciana Occidentale al 31 dicembre 2022 e del risultato economico per l'esercizio chiuso a tale data, in conformità alle norme italiane che ne disciplinano i criteri di redazione».



**4.**

RENDICONTO  
ECONOMICO

## SINTESI DELLA DINAMICA ECONOMICA

Pur superando le criticità del post Covid 19, il 2022 è stato caratterizzato da forti tensioni sul lato dei costi per le utenze e per l'aumento generalizzato dei prezzi delle materie prime il cui incremento totalizza un aumento di €365.544.

Tali aumenti sono stati coperti sia da un aumento delle rette grazie principalmente ai tassi di saturazione delle residenze che hanno avuto un netto miglioramento rispetto al 2021 per €184.056 ed all'aumento significativo nei contributi in quanto interamente confermato il budget 2022.

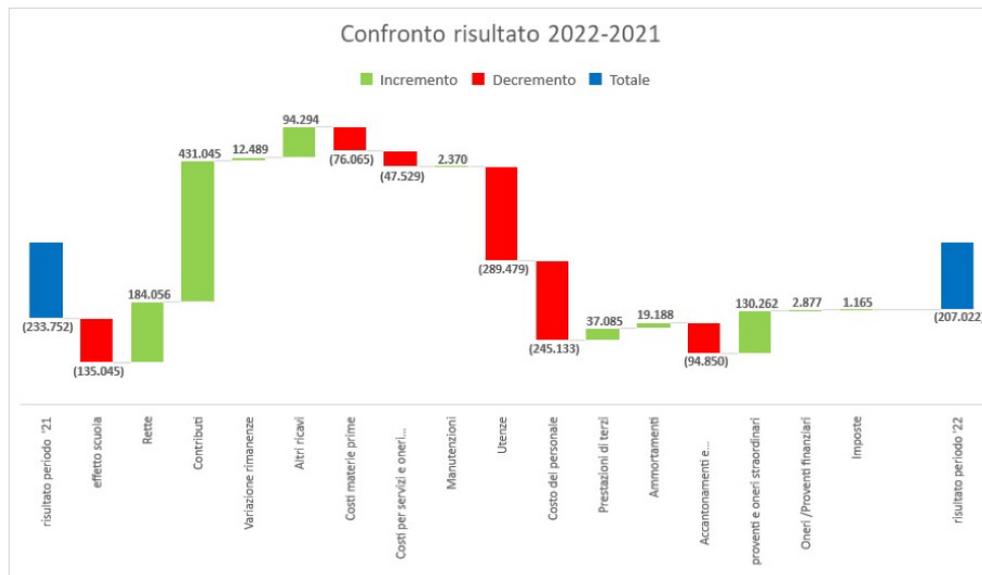
L'incremento nel costo del personale analizzando solo l'ambito sociosanitario per €245.133 è da ricercare nei processi di internalizzazione con conseguente aumento del numero dei dipendenti. Le altre variazioni significative si riscontrano negli accantonamenti il cui incremento di €94.850 è spiegato per accantonamenti per arretrati contrattuali per €81.364 a fronte dell'accordo sottoscritto in data 16 novembre 2022 CCNL Comparto Funzioni Locali valido per il triennio 2019 - 2021 e per la parte rimanente ad un adeguamento del fondo rischi a copertura del contenzioso IMU-TASI. La voce oneri e proventi straordinari include, la sopravvenienza attiva relativa ai contributi 2021 riconosciuti successivamente alla chiusura del bilancio.

La posizione finanziaria al 31.12.2022 migliora di €446.992 rispetto al 31.12.2021.

RICAVI PER PRESTAZIONI			CONTRIBUTI DA ENTI PUBBLICI			ALTRI RICAVI			TOTALE		
2020	2021	2022	2020	2021	2022	2020	2021	2022	2020	2021	2022
3.542	4.129	3.922	3.061	2.869	3.465	109	303	278	<b>6.712</b>	<b>7.301</b>	<b>7.665</b>

Importi in Migliaia di Euro

## DINAMICA ECONOMICA



### Prospettiva della continuità aziendale

Il 2022 rappresenterà, nella recente storia delle Fondazioni Riunite Onlus, un anno intermedio dopo la pandemia. Il riavvio delle attività e dei conseguenti ricavi, il costante controllo delle partite di costo, in progressivo aumento durante tutto l'anno, rappresentano comunque le basi per un 2023 di sviluppo. I timori sulle partite di costo legate all'energia si sono avverati ed hanno inciso negativamente sui risultati. Assorbiti gli aumenti dei rinnovi contrattuali con aumenti degli stipendi nell'area degli EELL; in prospettiva il rinnovo contrattuale Uneba che coinvolgerà la maggior parte dei collaboratori.

### Prospettiva della continuità aziendale: obiettivi 2022

In continuità con quanto già deliberato dal Consiglio di Amministrazione nel corso dell'esercizio 2022, i principali obiettivi per il 2023 sono:

- procedere con la completa internalizzazione della gestione della RSA di Barbariga uniformando procedure e attività;
- l'implementazione del servizio di fisioterapia per gli utenti esterni che consentirà di tornare ai volumi pre-Covid rispondendo alle richieste di accesso al servizio con il conseguente incremento del fatturato;
- il consolidamento delle attività del nucleo Alzheimer, realizzata nel 2021, consentirà di rispondere alle sempre più stringenti richieste del territorio portando un miglioramento economico/finanziario per i maggiori contributi sanitari regionali e rette ospiti;
- l'incremento graduale del numero di utenti del CDI consentirà di rispondere alle richieste di accesso al servizio con conseguente aumento del fatturato;

- proseguire nella promozione della collaborazione con Fondazione di Partecipazione BBO, Comune di Orzinuovi, Gruppo di Ricerca Geriatrica, Coop il Gabbiano ecc. del caffè Alzheimer per consolidare la conoscenza dei bisogni dei pazienti del territorio e per incrementare la consapevolezza della collettività dell'interesse di Fondazioni Riunite sulle tematiche della patologia.

Sullo sfondo permane sempre l'analisi economica della fattibilità della nuova struttura destinata alla cura dei pazienti affetti da Alzheimer. Dopo le recenti indicazioni ricevute dall'Amministrazione Comunale è stata ripresa l'originale progettazione della ristrutturazione Canossiane e si stanno valutando le necessarie modifiche al fine di rendere il progetto economicamente sostenibile. Durante l'anno verranno prese le opportune decisioni in merito al progetto definitivo.

## **EFFICIENTAMENTO SISMICO ED ENERGETICO 110%**

Dalla seconda metà del 2022 sono stati avviati i lavori di efficientamento energetico e sismico della RSA di Orzinuovi. Si è trattato di attività edili significative sulla struttura che permetterà, al termine dell'intervento previsto per la metà del 2023, un passaggio di classe energetica da D a A3, la quasi autonomia elettrica data dall'installazione di pannelli fotovoltaici sul tetto e batterie di accumulo, l'abbattimento dei costi di riscaldamento/raffrescamento nonché un comfort generale migliore. L'intervento interessa soprattutto la parte esterna dell'edificio con l'installazione del cappotto, il rifacimento del tetto con installazione di pannelli fotovoltaici, di sistema di accumulo energia, il completo cambio di tutti gli infissi e delle caldaie.

L'intervento viene avviato dopo oltre un anno di valutazioni tecniche, legali e finanziarie da parte dell'amministrazione. La sottoscrizione finale del contratto con la società Aurora Costruzioni Srl in qualità di general contractor è avvenuta a seguito di una manifestazione di interesse pubblicata dalla Fondazione scaduta il 30/11/2021. Il contratto prevede l'affidamento all'arch. Sara Ferraresi dello studio Archè e all'Ing. Gianluca Bianchini in qualità di tecnici che garantiscono attraverso l'asseverazione che i lavori ed i servizi posso usufruire degli incentivi fiscali sia per la parte superecobonus e supersismabonus di cui all'art.11 DL34/2020 convertito con modificazione nella L.77 del 17 luglio 2020.

Per la Fondazione ricorrono tutte le condizioni per il beneficio "ordinario" riguardante tutte le tipologie di immobili posseduti per il semplice fatto di essere ONLUS (art. 119, c. 9, lett. d-bis, del DL 34/20) e quello "potenziato" spettante alle onlus che svolgono attività socio sanitaria assistenziale, limitatamente ai fabbricati destinati a quelle attività e se accatastati in B/1, B/2, D/4, sempreché i consiglieri di amministrazione non percepiscano compensi (comma 10-bis).

L'importo complessivo delle opere ammonta a circa 8 milioni di euro. Si tratta di importi ampiamente rientranti nei massimali previsti per un intervento su un immobile che equivale a 57 unità immobiliari/appartamenti.

La Fondazione si è avvalsa della condizione sconto fattura/cessione del credito e ciò non comporterà oneri a carico della RSA.

## INVESTIMENTI 2022

Gli elementi straordinari che hanno condizionato l'anno, anche in coerenza con la strategia di sviluppo, sono stati:

- RSA Orzinuovi interventi antisismico e efficientamento energetico € 2.716.564 (competenza 2022, il resto competenza 2023)
- RSA Orzinuovi Interventi per inserimento nucleo Alzheimer di cui adeguamento antincendio € 5.400,00
- Impianti e macchinari € 12.300:
  - € 2.376 per sostituzione lampade led, rifacimento luci;
  - € 7.064 per sostituzione centrale di ossigeno di Barbariga;
  - € 2.860 per impianto di climatizzazione.
- Attrezzature € 47.940:
  - Attrezzatura specifica lavanderia € 1.304;
  - Attrezzatura biancheria ed effetti lettereschi € 9.369;
  - Attrezzatura cucina Barbariga € 2.804;
  - Attrezzatura cucina Orzinuovi € 10.90;
  - Attrezzatura sanitaria Barbariga € 6.366;
  - Attrezzatura sanitaria Orzinuovi € 15.963;
  - Attrezzatura sanitaria Orzivecchi € 1.227.
- Altri beni € 52.435:
  - Autocarro Iveco daily targato GD929HF € 35.355;
  - Macchine elettroniche ufficio € 5.712;
  - Barella doccia € 2.496;

## CESSIONI

Non sono state effettuate cessioni immobiliari durante il 2022.

## CONTENZIOSO 2022

Le Fondazioni Riunite da alcuni anni sta provvedendo ad accantonare alla voce fondo rischi ed oneri significati importi legati ai contenziosi generati dagli avvisi di accertamento IMU /TASI, che provengono dai Comuni di Orzinuovi e Orzivecchi. Nel 2022 rileviamo la cifra di € 336.644,00. Dal 2011 e fino al 2022 la somma complessiva di contenzioso ammonta a € 255.776,00. Tutti gli avvisi vengono regolarmente impugnati, davanti agli organi di giudizio in ogni ordine e grado, dalle Sezioni Tributarie territoriali alla Cassazione. Ad ogni avviso viene richiesta la sospensione in attesa di giudizio. Riteniamo in questo modo di far valere le nostre ragioni suffragate dai pareri dei consulenti, che affermano l'inconsistenza delle motivazioni alla base degli avvisi.

## CONTRIBUTI 2022

TIPOLOGIA	FINALITÀ	IMPORTO
5 per mille	utilizzato per l'acquisto di DPI	€ 3.155
contributi regionali rsa	attività istituzionali	€ 2.976.513
contributi regionali cdi	attività istituzionali	€ 66.138
contributi regionali rsa aperta	attività istituzionali	€ 246.313
contributi regionali Ucp-dom	attività istituzionali	€ 119.950
Contr. Decr. Sostegno 155 del 13/03/23	attività istituzionali	€ 21.184
contributi comunali	attività istituzionali	€ 40.000
contributo decreto ristori	attività istituzionali	€ 13.902

## EROGAZIONI LIBERALI 2022

TIPOLOGIA	FINALITÀ	IMPORTO
Volontari Angeli Azzurri	acquisto letti	€ 9.578
SPI CGIL Sindacato	acquisto letti	€ 6.385
da privati	attività istituzionali	€ 7.058

## FINANZIAMENTI 2022

TIPOLOGIA	FINALITÀ	IMPORTO
cassa depositi e prestiti (2003)	sostegno agli investimenti	€ 32.340
BTL	concesso in data 15/03/2013 alla Fondazione Uccelli Bonetti, accollo 16/03/2017 scadenza 15/03/2038	€ 751.116
INTESA S.PAOLO/EX UBI	concesso in data 25/02/2019 scadenza 26/02/2039 (Fondi BEI)	€ 1.132.464

# PROSPETTI DI BILANCIO

<b>STATO PATRIMONIALE</b>		
<b>ATTIVO</b>		
	<b>31.12.2022</b>	<b>31.12.2021</b>
<b>A) QUOTE ASSOCIATIVI O APPORTI ANCORA DOVUTI</b>	0	0
<b>B) IMMOBILIZZAZIONI :</b>		
<b>I - Immobilizzazioni immateriali:</b>		
1) Costi di impianto e di ampliamento	744	3.767
7) Altre	50.713	77.167
<b>TOTALE IMMOBILIZZAZIONI IMMATERIALI</b>	<b>51.457</b>	<b>80.935</b>
<b>II - Immobilizzazioni materiali:</b>		
1) Terreni e fabbricati	10.904.278	8.487.504
2) Impianti e macchinari	120.571	124.118
3) Attrezzature industriali e commerciali	326.797	364.507
4) Altri beni	80.534	46.104
5) Immobilizzazioni in corso ed acconti	947.214	947.214
<b>TOTALE IMMOBILIZZAZIONI MATERIALI</b>	<b>12.379.394</b>	<b>9.969.448</b>
<b>III - Immobilizzazioni finanziarie:</b>		
1) Partecipazioni in:		
a) imprese controllate	0	0
b) imprese collegate	0	0
c) altre imprese	1.656	1.656
<b>TOTALE PARTECIPAZIONI (1)</b>	<b>1.656</b>	<b>1.756</b>
2) Crediti:		
a) verso imprese controllate	0	0
b) verso imprese collegate	0	0
c) verso altri enti del Terzo settore	0	0
d) verso altri	125.416	0
<b>TOTALE CREDITI (1)</b>	<b>125.416</b>	<b>-</b>
3) Altri titoli	25.000	1.025.000
<b>TOTALE IMMOBILIZZAZIONI FINANZIARIE</b>	<b>152.072</b>	<b>1.026.756</b>
<b>TOTALE IMMOBILIZZAZIONI</b>	<b>12.582.923</b>	<b>11.077.139</b>

<b>STATO PATRIMONIALE ATTIVO</b>	<b>31.12.2022</b>	<b>31.12.2021</b>
-		
<b>C) ATTIVO CIRCOLANTE:</b>		
<b>I - Rimanenze:</b>		
1) Materie prime, sussidiarie e di consumo	54.807	48.194
2) Prodotti in corso di lavorazione e semilavorati	0	0
3) Lavori in corso su ordinazione	0	0
4) Prodotti finiti e merci	0	0
5) Acconti	0	0
<b>TOTALE RIMANENZE</b>	<b>54.807</b>	<b>48.194</b>
<b>II - Crediti:</b>		
1) verso utenti e clienti	75.474	11.692
2) verso associati e fondatori	0	0
3) verso enti pubblici	370.644	448.264
4) verso soggetti privati per contributi	0	0
5) verso enti della stessa rete associativa		0
6) verso altri enti del Terzo settore	0	0
7) verso imprese controllate	0	0
8) verso imprese collegate	0	0
9) crediti tributari;	75.510	59.355
10) da 5 per mille	0	0
11) imposte anticipate	0	0
12) verso altri	3.340	3.758
<b>TOTALE CREDITI</b>	<b>524.968</b>	<b>523.069</b>
<b>III - Attività finanziarie che non costituiscono immobilizzazioni:</b>		
1) Partecipazioni in imprese controllate	0	0
2) Partecipazioni in imprese collegate	0	0
3) Altri titoli	0	0
<b>TOTALE ATTIVITA' FINANZIARIE NON IMMOBILIZZATE</b>	<b>-</b>	<b>-</b>
<b>IV - Disponibilità liquide:</b>		
1) Depositi bancari e postali	1.905.111	590.436
2) Assegni	0	0
3) Denaro e valori in cassa	1.325	908
<b>TOTALE DISPONIBILITA' LIQUIDE</b>	<b>1.906.436</b>	<b>591.344</b>
<b>TOTALE ATTIVO CIRCOLANTE</b>	<b>2.486.211</b>	<b>1.162.607</b>
<b>D) RATEI E RISCONTI</b>	<b>46.602</b>	<b>51.109</b>
<b>TOTALE ATTIVO</b>	<b>15.115.736</b>	<b>12.290.854</b>

<b>STATO PATRIMONIALE PASSIVO</b>	<b>31.12.2022</b>	<b>31.12.2021</b>
<b>A) PATRIMONIO NETTO:</b>		
I - Fondo di dotazione dell'ente	9.537.870	9.537.870
II - Patrimonio vincolato	0	0
1. riserve statutarie	0	0
2. riserve vincolate per decisione degli organi istituzionali	0	0
3. riserve vincolate destinate da terzi	0	0
III - Patrimonio libero	(2.401.679)	(2.339.709)
1. riserve di utili o avanzi di gestione;	(2.566.904)	(2.198.108)
2. altre riserve;	165.225	(141.602)
IV - Avanzo/disavanzo d'esercizio	(207.022)	(233.752)
<b>TOTALE PATRIMONIO NETTO</b>	<b>6.929.168</b>	<b>6.964.409</b>
<b>B) FONDI PER RISCHI ED ONERI:</b>		
1) Per trattamento di quiescenza e obblighi simili	0	0
2) Per imposte, anche differite	0	0
3) Altri	370.685	424.812
<b>TOTALE FONDI PER RISCHI ED ONERI</b>	<b>370.685</b>	<b>424.812</b>
<b>C) TRATTAMENTO DI FINE RAPPORTO DI LAVORO SUBORDINATO</b>	<b>1.231.659</b>	<b>1.099.818</b>
<b>D) DEBITI:</b>		
1) Debiti verso banche;	1.915.920	2.047.819
2) Debiti verso altri finanziatori	0	0
3) Debiti verso associati e fondatori per finanziamenti;	0	0
4) Debiti verso enti della stessa rete associativa;	0	0
5) Debiti per erogazioni liberali condizionate;	0	0
6) Acconti;	267.244	241.204
7) Debiti verso Fornitori	656.674	569.726
8) Debiti verso imprese controllate e collegate;	0	0
9) Debiti tributari;	56.862	58.868
10) Debiti verso istituti di previdenza e di sicurezza sociale;	125.567	134.803
11) Debiti verso dipendenti e collaboratori;	0	0
12) Altri debiti;	546.500	433.951
<b>TOTALE DEBITI</b>	<b>3.568.767</b>	<b>3.486.371</b>
<b>E) RATEI E RISCONTI</b>	<b>3.015.457</b>	<b>315.445</b>
<b>TOTALE PASSIVO E PATRIMONIO NETTO</b>	<b>15.115.736</b>	<b>12.290.854</b>

# RENDICONTO GESTIONALE

ONERI E COSTI			PROVENTI E RICAVI		
	31.12.2022	31.12.2021		31.12.2022	31.12.2021
<b>A) Costi e oneri da attività di interesse generale</b>			<b>A) Ricavi, rendite e proventi da attività di interesse generale</b>		
1) Materie prime, sussidiarie, di consumo e merci	(682.893)	(612.113)	1) Proventi da quote associative e apporti dei fondatori	0	0
2) Servizi	(2.854.113)	(2.641.453)	2) Proventi dagli associati per attività mutuali	0	0
3) Godimento beni di terzi	(17.583)	(11.338)	3) Ricavi per prestazioni e cessioni ad associati e fondatori	0	0
4) Personale	(3.611.421)	(3.478.599)	4) Erogazioni liberali	0	0
5) Ammortamenti	(439.397)	(464.613)	5) Proventi del 5 per mille	3.155	2.707
6) Accantonamenti per rischi	(63.867)	(45.710)	6) Contributi da soggetti privati	7.058	3.598
7) Oneri diversi di gestione	(82.148)	(73.367)	7) Ricavi per prestazioni e cessioni a terzi	3.921.737	4.128.770
8) Rimanenze iniziali	(48.194)	(55.744)	8) Contributi da enti pubblici	3.464.864	2.868.985
			9) Proventi da contratti con enti pubblici	14.156	15.078
			10) Altri ricavi, rendite e proventi	198.798	233.077
			11) Rimanenze finali	54.807	48.194
<b>Totale</b>	<b>(7.799.615)</b>	<b>(7.382.937)</b>	<b>Totale</b>	<b>7.664.574</b>	<b>7.300.409</b>
			<b>Avanzo/disavanzo attività di interesse generale (+/-)</b>	<b>(135.041)</b>	<b>(82.528)</b>

## B) Costi e oneri da attività diverse

1) Materie prime, sussidiarie, di consumo e merci	0	0
2) Servizi	0	0
3) Godimento beni di terzi	0	0
4) Personale	0	0
5) Ammortamenti	0	0

## B) Ricavi, rendite e proventi da attività diverse

1) Ricavi per prestazioni e cessioni ad associati e fondatori	0	0
2) Contributi da soggetti privati	0	0
3) Ricavi per prestazioni e cessioni a terzi	0	0
4) Contributi da enti pubblici	0	0
5) Proventi da contratti con enti pubblici	0	0

ONERI E COSTI			PROVENTI E RICAVI		
	31.12.2022	31.12.2021		31.12.2022	31.12.2021
6) Accantonamenti per rischi	0	0	6) Altri ricavi, rendite e proventi	0	0
7) Oneri diversi di gestione	0	0	7) Rimanenze finali	0	0
8) Rimanenze iniziali	0	0			
<b>Totale</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>Totale</b>	<b>-</b>	<b>-</b>
			<b>Avanzo/disavanzo attività di diverse (+/-)</b>	<b>-</b>	<b>-</b>
<b>C) Costi e oneri da attività di raccolta fondi</b>			<b>C) Proventi da raccolte fondi occasionali</b>		
1) Oneri per raccolte fondi abituali	0	0	1) Proventi per raccolte fondi abituali	0	0
2) Oneri per raccolte fondi occasionali	0	0	2) Proventi per raccolte fondi occasionali	0	0
3) Altri oneri	0	0	3) Altri Proventi	0	0
<b>Totale</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>Totale</b>	<b>-</b>	<b>-</b>
			<b>Avanzo/disavanzo attività di raccolta fondi (+/-)</b>	<b>-</b>	<b>-</b>
<b>D) Costi e oneri da attività finanziarie e patrimoniali</b>			<b>D) Ricavi, rendite e proventi da attività finanziarie e patrimoniali</b>		
1) Su rapporti bancari	(53.818)	(56.029)	1) Da rapporti bancari	13.401	13.279
2) Su prestiti	0	0	2) Da altri investimenti finanziari	0	0
3) Da patrimonio edilizio	0	0	3) Da patrimonio edilizio	3.039	2.500
4) Da altri beni patrimoniali	0	0	4) Da altri beni patrimoniale	0	0
5) Accantonamenti per rischi ed oneri	0	0	5) Altri Proventi	0	0
6) Altri oneri	0	0			
<b>Totale</b>	<b>(53.818)</b>	<b>(56.029)</b>	<b>Totale</b>	<b>16.439</b>	<b>15.779</b>
			<b>Avanzo/disavanzo attività finanziarie e patrimoniali (+/-)</b>	<b>(37.379)</b>	<b>(40.249)</b>

**ONERI E COSTI**

31.12.2022 31.12.2021

**PROVENTI E RICAVI**

31.12.2022 31.12.2021

**E) Costi e oneri di supporto gestionale**

1) Materie prime, sussidiarie, di consumo e merci	0	0
2) Servizi	0	0
3) Godimento beni di terzi	0	0
4) Personale	0	0
5) Ammortamenti	0	0
6) Accantonamenti per rischi	0	0
7) Altri Oneri	(30.744)	(105.950)

<b>Totale</b>	<b>(30.744)</b>	<b>(105.950)</b>
---------------	-----------------	------------------

**E) Proventi di supporto gestionale**

1) Proventi da distacco del personale	0	0
2) Altri proventi di supporto generale	0	0

<b>Totale</b>	<b>-</b>	<b>-</b>
---------------	----------	----------

<b>Totale Oneri e Costi</b>	<b>(7.884.177)</b>	<b>(7.544.916)</b>
-----------------------------	--------------------	--------------------

<b>Totale Proventi e ricavi</b>	<b>7.681.013</b>	<b>7.316.189</b>
---------------------------------	------------------	------------------

<b>Avanzo/disavanzo d'esercizio prima delle imposte (+/-)</b>	<b>(203.163)</b>	<b>(228.727)</b>
---	------------------	------------------

Imposte	(3.859)	(5.024)
---------	---------	---------

<b>Avanzo/disavanzo d'esercizio (+/-)</b>	<b>(207.022)</b>	<b>(233.752)</b>
---	------------------	------------------

# PROSPETTIVE

Le Fondazioni Riunite si pongono nell'obiettivo di, progressivamente, implementare le attività al fine di rendere più efficiente l'uso delle risorse disponibili e migliorare la qualità dei servizi ed il benessere degli Ospiti.

L'intenzione si è da tempo focalizza nell'ambito della patologia dell'Alzheimer, che ha visto la sua prima realizzazione nella creazione del nucleo dedicato all'interno della RSA di Orzinuovi. Il prossimo obiettivo è la realizzazione di una struttura dedicata di 40 posti letto, unitamente a servizi ambulatoriali diretti anche all'esterno al fine di rendere fruibili le professionalità e le competenze degli operatori che prestano la loro attività in favore dell'ente.

Il 2024 sarà l'anno di consolidamento delle numerose progettualità, pur consci delle difficoltà ma anche delle opportunità di un periodo caratterizzato dal post pandemia e dalla Riforma del Sistema Sanitario Regionale.

Come sempre, per Fondazioni Riunite il progetto è ambizioso ed impegnativo ma forte ed incombente è la necessità di dare una risposta concreta ai bisogni crescenti delle persone fragili e solo con l'aiuto di tutti questo sarà possibile.



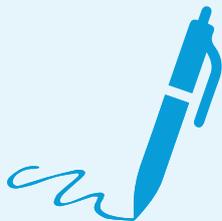
# COME SUPPORTARE LE ATTIVITÀ DELLE FONDAZIONI



ATTRAVERSO DESTINAZIONE DEL 5X1000  
TRAMITE DICHIARAZIONE DEI REDDITI  
**CODICE FISCALE: 86000210178**



VERSAMENTO SUL CONTO CORRENTE  
**BONIFICO BANCARIO:**  
**IT 33H08753548500019000190863**  
**IT 78Q0306954855100000000261**



LASCITO TESTAMENTARIO SOLIDALE



[www.fondazioniriunite.it](http://www.fondazioniriunite.it)





# BILANCIO SOCIALE 2022

**FONDAZIONI RIUNITE DELLA BASSA BRESCIANA OCCIDENTALE**

Via Veronica Gambarà, 20 25034 ORZINUOVI (BS)

T. +39 030 9949706 [info@fondazioniriunite.it](mailto:info@fondazioniriunite.it)

[fondazioniriunite.it](http://fondazioniriunite.it)