

BILANCIO SOCIALE **2021**





BILANCIO SOCIALE 2021

FONDAZIONI RIUNITE DELLA BASSA BRESCIANA OCCIDENTALE

Via Veronica Gambarà, 20 25034 ORZINUOVI (BS)

T. +39 030 9949706 info@fondazioniriunite.it

fondazioniriunite.it



Lettera del Presidente

Il Bilancio Sociale è divenuta l'occasione importante per esprimere quanto realizzato nel corso dell'ultimo anno da Fondazioni Riunite. Evidenziare gli obiettivi raggiunti e ribadire i benefici creati per la collettività durante il secondo anno di pandemia da Covid 19 è un punto d'orgoglio per tutta l'organizzazione.

La Fondazione ha dimostrato ancora una volta di essere struttura efficiente, con personale motivato e qualificato pur mantenendo alcune situazioni da riprogettare e rivalutare.

Il 2021 è stato caratterizzato dall'estrema attenzione per il benessere e la salute degli ospiti delle nostre strutture.

A tal proposito mi sento di comunicare come gli standard di assistenza agli ospiti siano di circa il 23% più alti rispetto a quanto previsto dalla legge e questo testimonia quanta professionalità e quanta cura dedichiamo a chi occupa le nostre strutture.

Per tale motivo esprimo un sentito ringraziamento a tutti gli operatori che, specialmente in questo periodo di pandemia, hanno dimostrato vicinanza e dedizione nella cura degli ospiti.

Un particolare ringraziamento ai Consiglieri di Amministrazione ed ai membri del Comitato di Indirizzo che hanno condiviso all'unanimità le scelte della Fondazione a partire dal nuovo nucleo Alzheimer ed all'adesione al progetto dell'efficientamento energetico e sismico delle strutture.

Al centro di ogni scelta restano sempre e comunque per noi il benessere degli Ospiti e la qualità dei servizi erogati.

Sono state in questo anno avviate numerose attività in collaborazione con diversi soggetti tra i quali l'oratorio di Orzinuovi e la Fondazione di Partecipazione con cui si è scelto di percorrere una strada di condivisione e di progettualità che dovrà essere implementata.

La collaborazione e la condivisione dei progetti tra le varie figure professionali impegnate quotidianamente saranno la chiave di volta che ci permetterà di operare nel futuro con la consapevolezza di offrire sempre più alle nostre comunità un servizio importante ed apprezzato.

Nuove sfide ci attendono in futuro, in particolare sulle tematiche legate alla demenza. Tali sfide devono essere affrontate in condivisione con tutti gli attori del settore che con passione e determinazione, nonché con le loro sensibilità e professionalità (peraltro già dimostrate), consentiranno il raggiungimento dell'obiettivo.

La direzione del percorso è definita così come la volontà di percorrerlo e confido che nel corso di quest'anno si possa portare a compimento.

Luca Abele Magli

La sintesi del Direttore Sanitario

Il 2021 ha rappresentato per le strutture RRSAA delle Fondazioni Riunite della Bassa Bresciana Occidentale un anno di consolidamento delle misure di circoscrizione e protezione dall'infezione da SARS-CoV-2, che nel precedente anno 2020, con l'esplosione dell'emergenza provocata da tale epidemia, aveva messo a dura prova il Sistema Sanitario Nazionale e, soprattutto, esposto le residenze sociosanitarie ad un impatto catastrofico senza precedenti. Gli operatori delle strutture, sulla base delle criticità sperimentate, grazie ad una costante formazione sul campo e alle continue sollecitazioni sulle pratiche generali/specifiche, come da indicazioni e raccomandazioni provenienti dal Ministero della Salute, Regione e ATS di competenza, hanno saputo, con generosità e abnegazione, rispondere pienamente alla situazione emergenziale, che vedeva come priorità la difesa e il benessere dei nostri Ospiti.

Anche per il 2021 si è sempre provveduto al costante rifornimento di idonei DPI, in particolare mascherine FFP2, guanti, camici monouso (anche idrorepellenti), protezioni oculari, calzari, disinfettanti e soluzioni idroalcoliche.

Si è talvolta dovuto ricorrere all'implementazione delle attività del personale, in seguito alle restrizioni causate dalle malattie o periodi di quarantena degli operatori sospetti o risultati positivi, con costante aggiornamento dei piani di lavoro e della dotazione organica.

A dicembre 2021, con la comparsa dei primi casi positivi, si è dovuto procedere all'isolamento di Ospiti, casi acclamati o sospetti per patologia infettiva, suddividendo la struttura in aree operative separate (nuclei) e approntando "zone filtro" nel limite delle nostre limitazioni strutturali, non potendo usufruire di locali adeguati con anticamere.

Dal punto di vista medico-infermieristico, oltre alla normale assistenza garantita ai nostri ospiti per le numerose patologie in essere, è stata costantemente garantita una sorveglianza sanitaria per valutare eventuali insorgenze di sintomi specifici di malattia infettiva-diffusiva, correlata alla pandemia. Tutto il personale medico e infermieristico è stato periodicamente coinvolto in briefing e riunioni di equipe per la discussione delle principali problematiche riguardanti la redazione di procedure/protocolli, audit/matrici indicatori, problematiche cliniche-assistenziali e relazionali, promuovendo, quando necessario, incontri con familiari, caregivers e/o amministratori di sostegno. Sono state periodicamente stilate dalle fisioterapiste, sotto la supervisione del fisiatra, relazioni delle cadute al fine di registrarne gli episodi e valutarne l'eventuale correlazione con la terapia assunta e/o prescrizione di contenzioni, condivise con l'equipe assistenziale.

A causa dell'emergenza, sono state sempre riorganizzate le attività di animazione e fisioterapia, mantenendo una continuità del servizio all'interno delle nostre aree e della nostra palestra. Per garantire il rapporto Ospiti-familiari sono state implementate le modalità di comunicazione quali le videochiamate e le visite con barriere anti-contagio di plexiglass, garantendo il più possibile, a compenso della lontananza dei familiari, un supporto affettivo da parte di tutti gli operatori.

Grazie alla particolare e attenta valutazione dei rischi e all'applicazione di buone e mirate norme di igiene e prevenzione, disposte e coordinate dal personale medico, sono stati ottenuti ottimi risultati, preservando le nostre strutture dall'ingresso dell'infezione da Coronavirus per circa un anno e mezzo, dal luglio 2020 alla fine del 2021, quando con la comparsa delle prime varianti e l'auspicata apertura ai parenti, anche se attenta e contingentata, il virus ha fatto la sua ricomparsa all'interno. Grazie, comunque, alle sollecite vaccinazioni con la 1a e 2a dose e più

tardi con il richiamo (3a dose/booster), i nostri Ospiti, tranne qualche caso caratterizzato da lievi disturbi clinici, sono rimasti per lo più asintomatici. Precedute da incontri di informazione e sensibilizzazione (agli Ospiti, operatori e parenti), sono state eseguite all'inizio del 2021 le vaccinazioni (1a e 2a dose) a 186 Ospiti e a 184 operatori, e, a novembre, il richiamo booster a 186 Ospiti e 182 operatori. Attualmente è in corso, per i soli Ospiti, anche la 4a vaccinazione (secondo booster).

Grazie, inoltre, ai continui controlli clinici e mediante l'esecuzione di Tamponi Antigenici rapidi o Molecolari, sia di screening agli operatori (ogni 15 giorni circa) e agli Ospiti (almeno una volta al mese) sia in caso di comparsa di sintomi simil-Covid, abbiamo potuto monitorare e arginare, con gli isolamenti dei casi e le quarantene, quando indicate, le infezioni da Coronavirus, anche se asintomatiche. Dalla fine del 2020 alla fine del 2021, gli Ospiti, gli operatori e le persone esterne autorizzate a entrare nelle strutture (parenti o personale esterno di supporto) sono stati sottoposti a tamponi antigenici rapidi, forniti dall'ATS o acquistati dalle strutture, per un numero complessivo di oltre 6.000 tamponi. Nei primi mesi del 2022 sono stati effettuati circa 3.800 tamponi.

Un ulteriore gravoso impegno, che ha messo a dura prova le strutture, è stata l'accoglienza di nuovi Ospiti, in ingresso dalle dimissioni protette degli Ospedali o direttamente dal proprio domicilio: pazienti anziani, fragili, per lo più non autosufficienti, con morbilità multiple e complesse, che hanno rappresentato un notevole carico dell'attività sanitaria e assistenziale. Questi nuovi ingressi, caratterizzati da patologie sempre più specifiche e, talora, di attinenza complessa e specialistica, hanno richiesto notevoli sforzi di formazione/aggiornamento e revisione dei protocolli, delle procedure, del Piano Organizzativo Gestionale, costantemente modificati e implementati. Per la presenza sempre più impegnativa di Ospiti con gravi patologie, è stato necessario, inoltre, implementare il numero di prelievi per esami ematochimici e/o colturali sia di routine che effettuati in urgenza, ricorrendo, quando possibile, a consulenze specialistiche anche telematiche. Il Centro Diurno Integrato, che richiede, anche se parzialmente, l'utilizzo di percorsi comuni con la RSA e stato sospeso per più di un anno a causa dell'emergenza pandemica, solo da qualche mese è stato riaperto e ora accoglie una decina di Ospiti. Inoltre, a causa dell'incremento di pazienti affetti da demenza, turbe cognitive e del comportamento e le continue richieste di presa in carico dal territorio, è stato istituito, all'interno della nostra struttura, un nucleo protetto (n. Alzheimer), per la gestione di queste problematiche in continuo aumento. Questo costituisce un ulteriore impegno con la creazione di un'equipe specifica (medico, psicologo clinico, infermiere, educatori e personale assistenziale) formata a tale scopo.

Anche durante l'emergenza pandemica, come per gli anni precedenti, è stata espletata l'attività di formazione degli studenti dei corsi ASA/OSS di diversi enti formatori locali, degli studenti di laurea in Scienze Infermieristiche dell'Università degli Studi di Brescia e degli studenti in Master di Coordinamento da varie Università.

Infine, in considerazione di specifici aspetti e bisogni richiesti dalla gestione di molti ospiti sempre più fragili e terminali, abbiamo introdotto il tema del "fine vita", affinché gli ospiti più compromessi potessero ricevere un'adeguata cura e assistenza anche all'interno della nostra struttura, con l'attivazione di eventuali cure palliative.

INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE




La Fondazione svolge la propria attività nel campo assistenziale e socio-sanitario attraverso la gestione di tre strutture residenziali per anziani non autosufficienti: (RSA) Orzinuovi, Orzivecchi e Barbariga e di un Centro Diurno Integrato (CDI). Tutte le unità di offerta socio-sanitarie sono accreditate da Regione Lombardia.

Dal 2018, a seguito di fusione per incorporazione con la Fondazione Scuola Materna Garibaldi, la Fondazione ha gestito servizi educativi rivolti alla prima infanzia. L'attività è stata ceduta alla coop Inchiostro nel corso dell'anno 2021.

Nell'espletamento dei fini istituzionali la Fondazione opera anche sul territorio, in regime di accreditamento, per l'erogazione del servizio di Unità Cure Palliative Domiciliari (UCP-DOM) rivolto a pazienti terminali e per prestazioni socio-assistenziali domiciliari rientranti nella misura a sostegno di persone non autosufficienti e/o loro caregiver in regime di RSA Aperta. In ottemperanza alle disposizioni Regionali, che consentono l'apertura della RSA nei confronti del territorio di appartenenza, la Fondazione offre un servizio di fisioterapia e di consulenza fisiatrica anche ad utenti esterni.

A sostegno di soggetti fragili e svantaggiati la Fondazione, in convenzione con i Comuni di appartenenza delle tre RSA (Orzinuovi, Orzivecchi, Barbariga) eroga il servizio pasti a domicilio. L'Ente **non persegue scopo di lucro** e tutto il suo patrimonio, comprensivo di ricavi, rendite, proventi, entrate comunque denominate è utilizzato per lo svolgimento dell'attività statutaria ai fini dell'esclusivo perseguimento di finalità civiche, solidaristiche e di utilità sociale.

È assicurato il rispetto delle previsioni dell'articolo 8 comma 3 del D.lgs. n. 117/2017, in particolare:

-  non vi sono compensi individuali ad amministratori, e a membri del Comitato di Indirizzo;
-  le retribuzioni o compensi corrisposti a lavoratori subordinati o autonomi **non sono superiori del 40%** rispetto a quelli previsti, per le medesime qualifiche, dai contratti collettivi di cui all'art. 51 del D.lgs. 15 giugno 2015, n. 81, salvo comprovate esigenze attinenti alla necessità di acquisire specifiche competenze ai fini dello svolgimento delle attività di interesse generale di cui all'art. 5, comma 1, lettere b), g) o h);
-  l'acquisto di beni o servizi è avvenuto per corrispettivi **non superiori** al loro valore normale; le cessioni di beni e le prestazioni di servizi nei confronti di chiunque **sono avvenute a condizioni di mercato**;

La Fondazione persegue l'obiettivo di dare un costante e fattivo contributo di continuità ed efficacia alla volontà dei fondatori e benefattori che nel tempo hanno dato origine, sul territorio della Bassa Bresciana Occidentale, a strutture di sostegno alle persone più anziane e fragili ed all'educazione dei più piccoli con particolare attenzione alle persone, alle famiglie bisognose ed alla formazione pre-scolastica

ORZINUOVI

- n. 111 posti letto totali, di cui:

- n. 98 posti letto per anziani non autosufficienti accreditati dalla Regione Lombardia e contrattualizzati
- n. 8 posti letto autorizzati di sollievo per anziani non autosufficienti
- n. 5 posti letto accreditati dalla Regione Lombardia ma non contrattualizzati
- **Centro Diurno Integrato n. 30 posti per anziani ultrasessantacinquenni**

- Rsa Aperta

- ADI Assistenza Domiciliare Integrata

- Ucpdom - unità cure palliative domiciliari

BARBARIGA

- n. 36 posti letto totali, di cui:

- n. 33 posti letto per anziani non autosufficienti accreditati dalla Regione Lombardia e contrattualizzati
- n. 3 posti letto autorizzati di sollievo per anziani non autosufficienti

ORZIVECCHI

- n. 42 posti letto totali, di cui:

- n. 35 posti letto per anziani non autosufficienti accreditati dalla Regione Lombardia e contrattualizzati
- n. 1 posto letto autorizzato di sollievo per anziani non autosufficienti
- n. 6 posti letto accreditati dalla Regione Lombardia ma non contrattualizzati

PROFILO GENERALE

DENOMINAZIONE	Fondazioni Riunite ONLUS della Bassa Bresciana Occidentale
SEDE LEGALE E AMMINISTRATIVA	Via V. Gambara, 20 – 25034 Orzinuovi (BS) Tel. 030.9949706 r.a. – Fax 030.9949740
SEDI SECONDARIE	Via S. Giulia, 1 – 25030 Orzivecchi (BS) Tel. 030.9465216. – Fax 030.9465911 Via C. Battisti, 10 – 25030 Barbariga (BS) Tel. 030.9718079 / 9770996 – Fax 030.9770238
RECAPITI	E-mail: info@fondazioniriunite.it Sito: www.fondazioniriunite.it
FORMA GIURIDICA	Fondazione ex IPAB
DATA DI COSTITUZIONE	30/05/2017 Strutture ex Ipab (derivanti dai processi di trasformazione delle Istituzioni Pubbliche di Assistenza o Beneficenza, ai sensi del decreto del Presidente del Consiglio dei ministri 16 febbraio 1990, pubblicato nella Gazzetta Ufficiale n. 45 del 23 febbraio 1990, e del decreto legislativo maggio 2001, n. 207) confluite con successive fusioni in unica struttura
CODICE FISCALE	86000210178
PARTITA IVA	00726090988
ATTIVITÀ DI INTERESSE PREVALENTE	Socio Sanitario
DATA DI CHIUSURA DELL'ESERCIZIO	31.12.2021

Repertorio Economico Amministrativo C.C.I.A.A. di Brescia n. 453786 - 17/02/2004
Registro delle Persone Giuridiche Private della Regione Lombardia n. 1698 - 31/12/2003

PARTECIPAZIONE AD ALTRI ENTI

ENTE	QUOTA	ATTIVITÀ
Coop Case Popolari	€ 6,25	cooperativa che gestisce le case popolari
Consorzio Saluservice s.c.s.	€ 100	eroga servizi infermieristici e pulizie
Cooperativa Progetto salute	€ 1.050	gestisce strutture in global service
Centro servizi Salute	€ 500	Rete provinciale di imprese finalizzata alla presa in carico del paziente cronico





I.

L'INDENTITÀ DELLA FONDAZIONE

GLI ORGANI DELLA FONDAZIONE

In carica al 19 Aprile 2022 insediato il 22/10/2020

Consiglio di Amministrazione

Presidente

Abele Luca Magli

Vice Presidente

Stefano Sala

Consiglieri

Maria Teresa Bettera

Pierluigi Consolandi

Vito Lussignoli

Pietro Riccardi

Michele Tadiello

Direttore Generale

Federico Fontana ^[1]

Organo di Controllo

Anna Luisa Spadari

Organo di Vigilanza

Paola Bontempi^[2]

[1] Nomina con efficacia a far data dal 1° febbraio 2022 in sostituzione di Gianluca Gazzola

[2] Nomina con efficacia a far data dal 1° aprile 2022 in sostituzione di Giacomo Nodari

Comitato di Indirizzo

A norma dell'art.7 dello Statuto il Comitato di Indirizzo è composto da 25 Membri compreso il **Presidente Sanzeni Francesco**, e precisamente:

- **ORZINUOVI 15:** n.14 membri nominati dal Sindaco del Comune di Orzinuovi; n.1 Parroco di Orzinuovi, o suo delegato, quale membro di diritto;
- **ORZIVECCHI 5:** membri nominati dal Sindaco del Comune di Orzivecchi;
- **BARBARIGA 5:** n. 2 membri nominati dal Sindaco del Comune di Barbariga; n.1 membro di diritto (il Parroco di Barbariga o suo delegato); n. 2 cittadini, residenti nel Comune di Barbariga.

COMITATO DI INDIRIZZO Nominato il 22 ottobre 2020

COGNOME E NOME	CODICE FISCALE	CARICA
1. AMIDANI DON DOMENICO	MDNDNC49R28I607X	Membro di Diritto
2. BENEDETTI ANGIOLINO	BNDNLN54R11B815L	Consigliere
3. BETTERA MARIA TERESA	BTTMTR62T42G149R	Consigliere
4. CONSOLANDI PIELUIGI	CNSPLG54R24G149S	Consigliere
5. FOLLI ALESSANDRO	FLLLSN90C21G149T	Consigliere
6. MAGLI LUCA ABELE	MGLLBL63H19G149I	Consigliere
7. MERIGO SILVIA	MRGSLV78D45G149R	Consigliere
8. MICHELI PIETRO SEVERO	MCHPRS51D24G149L	Consigliere
9. RICCARDI PIETRO	RCCPTR64H12G149E	Consigliere
10. SAINI LUIGI	SNALGU52C23G149C	Consigliere
11. SANZENI FRANCESCO	SNZFNC60E27G149T	Presidente
12. TADIELLO MICHELE	TDLMH185L07B157Z	Consigliere
13. VILLASCHI FRANCESCA	VLLFNC56L58G149A	Consigliere
14. ZANA ANTONIO	ZNANTN49B22G149D	Consigliere
15. ZANCHI EMANUELE	ZNCNLE70S12G149Y	Consigliere
16. ANDENI BRUNO	NDNBRN51R06G149D	Consigliere
17. CINQUETTI UMBERTO ^[3]	CNQMRT70M08B157K	Consigliere
18. LENZI EZIO	LNZZEI45H20B157J	Consigliere
19. LUSSIGNOLI VITO	LSSVTI59R21E841G	Consigliere
20. TOMASINI DON ALBERTO	TMSLRT61D17G815A	Membro di Diritto
21. ANSELMI FRANCESCO	NSLFNC55C03I827P	Consigliere
22. PEZZOLA SARA DANIELA ELETTRA	PZZSDN78L55G149L	Consigliere
23. SALA LUCIANO	SLALCN54A11G150G	Consigliere
24. SALA STEFANO	SLASFN75H07B157R	Consigliere
25. TOMASINI DARIO	TMSDRA56A01G150D	Consigliere

[3] In carica dal 27/04/22 in sostituzione dimissionario Giordani Piergiacomo

OLTRE UN SECOLO DI STORIA

Agli inizi del secolo scorso Orzinuovi poteva vantare due istituzioni preposte all'assistenza degli anziani, poveri e malati cronici: una pubblica, il "Ricovero di MendicITÀ e CronicitÀ Umberto I"; l'altra privata, il "Ricovero G. Pastori".

Con il Progetto Obiettivo Anziani 1995/1998, la Regione Lombardia ha adeguato il nome di tutte le case di riposo e le strutture protette lombarde, alla definizione voluta dallo Stato "Residenza Sanitaria Assistenziale".

Il 16 settembre 2003, il CdA dell'ente ha disposto di trasformare l'I.P.A.B. "R.S.A. Casa di Riposo di Orzinuovi" in persona giuridica di diritto privato, ex art. 12 e segg. C.C., con assunzione della nuova denominazione di "Fondazione Villa Giardino di Orzinuovi Onlus".

Inizio del '900

1993

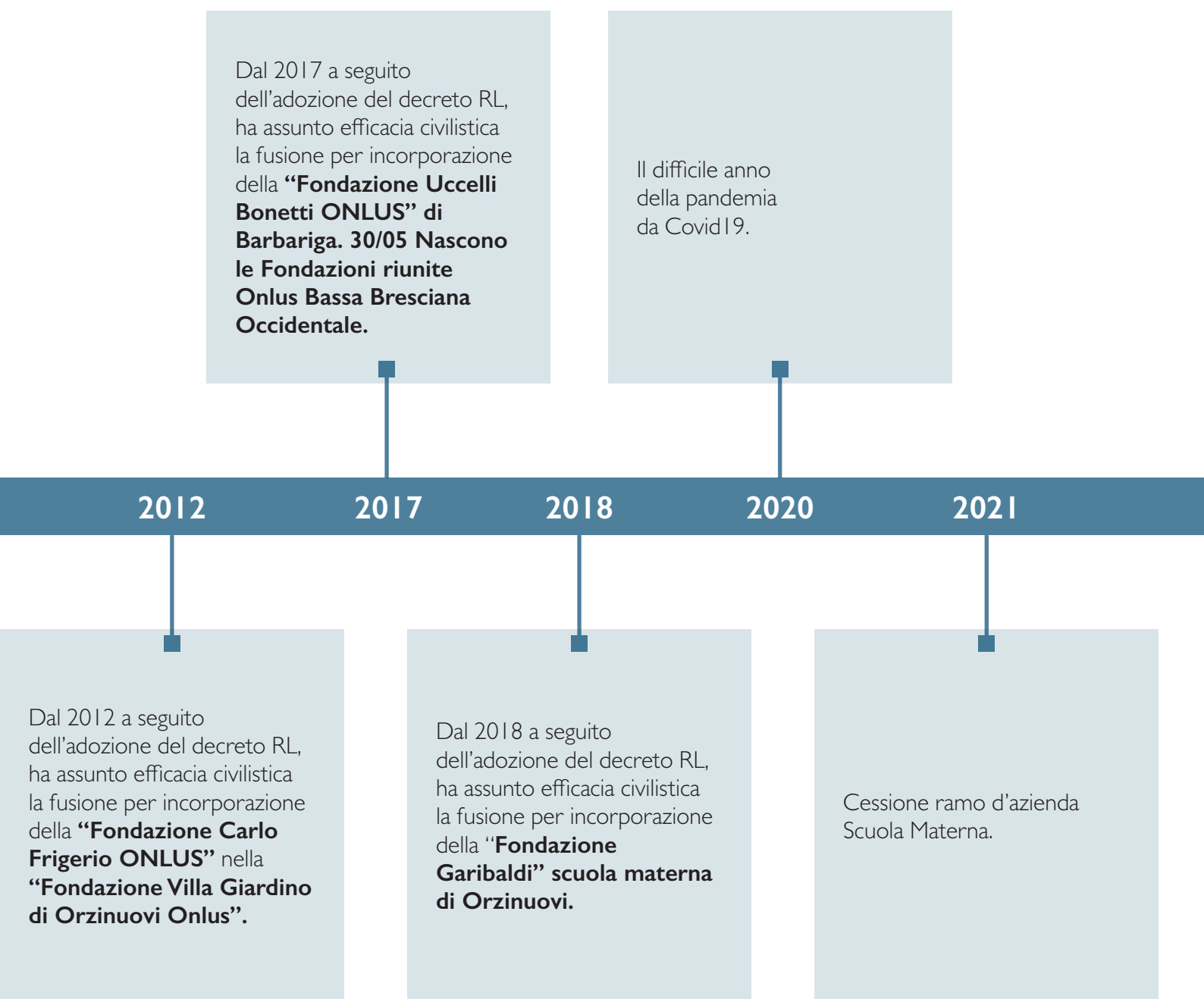
1995-1998

2000

2003

I CdA dei due Ricoveri "Umberto I" e "G. Pastori", dispose la loro fusione in un'unica Istituzione Pubblica di Assistenza e Beneficenza (I.P.A.B.) denominata "Casa di Riposo di Orzinuovi".

Per favorire la permanenza della persona anziana al proprio domicilio, e garantire un efficace sostegno alla famiglia, si è arricchita di un nuovo servizio: Il Centro Diurno Integrato.



LA MISSIONE AL SERVIZIO DELLA PERSONA

Fondazioni Riunite rappresenta una realtà complessa dalle grandi potenzialità che attendono solo di essere colte.

La ricchezza di esperienze e professionalità, dentro e fuori, le strutture possono dare un forte impulso alla mission della Fondazione centrata sulla crescita delle attività per meglio rispondere ai mutevoli bisogni degli ospiti accolti, ma che possono essere un valore aggiunto per chi sarà in futuro un fruitore delle strutture.

Il Bilancio sociale che qui presentiamo offre una fotografia significativa di una realtà in continuo divenire che, non senza problemi, ha saputo superare un periodo pesante di pandemia ma che ha la voglia di progredire e garantire quel supporto di assistenza che le comunità chiedono.

Le intuizioni di questi ultimi anni, suffragati da dati epidemiologici concreti, dimostrano che la strada intrapresa già da tempo in ambito della cura e prevenzione della patologia dell'Alzheimer e demenze in generale era giusta. La realizzazione di una RSA dedicata per 40 posti Alzheimer sta ora a noi portarla a compimento.

Solo la consapevolezza e la collaborazione positiva tra gli attori sociali (amministratori locali, amministratori della fondazione, familiari ma anche dei volontari e di ogni singolo cittadino) potranno facilitare e realizzare un'opera significativa anche in termini economici e di ricaduta occupazionale.

Mai come in questa situazione il futuro della Fondazione e della Comunità è nelle nostre mani, e come detto in apertura, basta saperlo e volerlo cogliere per il bene di tutti.

NOTE METODOLOGICHE

In seguito all'entrata in vigore del Codice del Terzo settore del 3 Luglio 2017, la Fondazione rientra a pieno titolo tra gli enti del Terzo settore disciplinati dal D.Lgs. 117/2017.

Ai sensi dell'art. 11 del D.Lgs. 117/2017, la Fondazione si iscriverà nel Registro Unico Nazionale del Terzo Settore. Nelle more di istituzione del Registro Unico Nazionale degli Enti di Terzo Settore, fino a che non si sarà perfezionata l'iscrizione nel suddetto registro unico, la Fondazione dovrà continuare ad utilizzare la locuzione "organizzazione non lucrativa di utilità sociale" o l'acronimo ONLUS, la Fondazione continua pertanto a qualificarsi (e segnatamente godere) della normativa sulle Onlus, D. Lgs 460/1997 e contestualmente delle agevolazioni oggi in vigore.

Il Bilancio sociale riferito all'esercizio chiuso al 31 dicembre 2021 è stato redatto in conformità alle disposizioni di cui all'articolo 14 comma 1 del Decreto legislativo 3 luglio 2017, n.117. I

destinatari principali del Bilancio Sociale sono gli stakeholders della Fondazione ai quali vengono fornite informazioni sulla performance dell'Ente e sulla qualità dell'attività aziendale.

Il Bilancio sociale è redatto in osservanza delle "linee guida per la redazione del bilancio sociale degli enti del terzo settore" di cui al Decreto del Ministero del Lavoro e delle Politiche sociali del 4 luglio 2019.

Con il presente Bilancio Sociale si intende rendere disponibile agli stakeholders uno strumento di rendicontazione delle responsabilità, dei comportamenti e dei risultati sociali, ambientali ed economici delle attività svolte dall'Ente al fine di offrire una informativa strutturata e puntuale a tutti i soggetti interessati, non ottenibile a mezzo della sola informazione economica contenuta nel bilancio di esercizio.

Il Bilancio Sociale si propone di:

- ✓ fornire a tutti gli stakeholders un quadro complessivo delle attività, della loro natura e dei risultati dell'Ente,
- ✓ attivare un processo interattivo di comunicazione sociale,
- ✓ favorire processi partecipativi interni ed esterni all'organizzazione,
- ✓ fornire informazioni utili sulle qualità delle attività dell'Ente per ampliare e migliorare le conoscenze e le possibilità di valutazione e di scelta degli stakeholders,
- ✓ dare conto dell'identità e del sistema di valori di riferimento assunti dall'Ente e della loro declinazione nelle scelte strategiche, nei comportamenti gestionali, nei loro risultati ed effetti,
- ✓ fornire informazioni sul bilanciamento tra le aspettative degli stakeholders ed indicare gli impegni assunti nei loro confronti,
- ✓ rendere conto del grado di adempimento degli impegni in questione,
- ✓ esporre gli obiettivi di miglioramento che l'Ente si impegna a perseguire,
- ✓ fornire indicazioni sulle interazioni tra l'Ente e l'ambiente nel quale esso opera,
- ✓ rappresentare il valore aggiunto creato nell'esercizio e la sua ripartizione.

Nella redazione del presente Bilancio Sociale sono stati rispettati i seguenti principi, previsti nel Decreto del Ministero del Lavoro e delle Politiche sociali del 4 luglio 2019, i quali garantiscono la qualità del processo di formazione e delle informazioni in esso contenute:

- **rilevanza:** nel bilancio sociale devono essere riportate solo le informazioni rilevanti per la comprensione della situazione, dell'andamento dell'Ente e degli impatti economici, sociali e ambientali della sua attività, o che comunque potrebbero influenzare in modo sostanziale le valutazioni e le decisioni degli stakeholders;
- **completezza:** implica l'individuazione dei principali stakeholders che influenzano o sono influenzati dall'organizzazione e l'inserimento di tutte le informazioni ritenute utili per consentire a tali stakeholders di valutare i risultati sociali, economici e ambientali dell'Ente;
- **trasparenza:** secondo il quale occorre rendere chiaro il procedimento logico seguito per rilevare e classificare le informazioni;
- **neutralità:** le informazioni devono essere rappresentate in maniera imparziale, indipendente da interessi di parte e completa, riguardare gli aspetti sia positivi che negativi della gestione senza distorsioni volte al soddisfacimento dell'interesse degli amministratori o di una categoria di portatori di interesse;
- **competenza di periodo:** le attività e i risultati sociali rendicontati devono essere quelli svoltisi e manifestatisi nell'anno di riferimento;
- **comparabilità:** l'esposizione delle informazioni nel Bilancio Sociale deve rendere possibile il confronto sia temporale, tra esercizi di riferimento, sia, per quanto possibile, spaziale rispetto ad altre organizzazioni con caratteristiche simili od operanti in settori \ analoghi;
- **chiarezza:** le informazioni devono essere espone in maniera chiara e comprensibile, accessibile anche a lettori non esperti o privi di particolare competenza tecnica;
- **veridicità e verificabilità:** i dati riportati devono far riferimento alle fonti informative utilizzate;
- **attendibilità:** implica che i dati positivi riportati nel Bilancio Sociale devono essere forniti in maniera oggettiva e non sovrastimata; analogamente i dati negativi e i rischi connessi non devono essere sottostimati; gli effetti incerti, inoltre, non devono essere prematuramente documentati come certi;
- **autonomia delle terze parti:** nel caso in cui terze parti rispetto all'ente siano incaricate di trattare specifici aspetti del bilancio sociale o di garantire la qualità del processo o di formulare valutazioni o commenti, deve essere loro richiesta e garantita la più completa autonomia e indipendenza di giudizio.

Ove rilevanti ed opportuni con riferimento alla concreta fattispecie, oltre ai principi sopraesposti, nella redazione del Bilancio Sociale sono stati utilizzati anche i seguenti, tratti dallo *Standard GBS 2013 "Principi di redazione del bilancio sociale"*:

- **identificazione:** secondo il quale deve essere fornita la più completa informazione riguardo alla proprietà e al governo dell'azienda, per dare ai terzi la chiara percezione delle responsabilità connesse; è necessario che sia evidenziato il paradigma etico di riferimento, esposto come serie di valori, principi, regole e obiettivi generali (missione);
- **inclusione:** implica che tutti gli *stakeholders* identificati devono, direttamente o indirettamente, essere nella condizione di aver voce; eventuali esclusioni o limitazioni devono esser motivate;
- **coerenza:** deve essere fornita una descrizione esplicita della conformità delle politiche e delle scelte del management ai valori dichiarati;
- **periodicità e ricorrenza:** il *Bilancio Sociale*, essendo complementare al bilancio di esercizio, deve corrispondere al periodo amministrativo di quest'ultimo;
- **omogeneità:** tutte le espressioni quantitative monetarie devono essere espresse nell'unica moneta di conto.

L'Ente non persegue scopo di lucro e tutto il suo patrimonio, comprensivo di ricavi, rendite, proventi, entrate comunque denominate, è utilizzato per lo svolgimento dell'attività statutaria ai fini dell'esclusivo perseguimento di finalità civiche, solidaristiche e di utilità sociale.

GLI ORGANI DELLA FONDAZIONE E LA GOVERNANCE

Il Consiglio di Amministrazione è l'organo esecutivo nominato dal Comitato di Indirizzo cui è affidata la conduzione dell'Ente, nel rispetto della mission e dello statuto; il Consiglio dura in carica tre anni ed è rieleggibile.

Il Consiglio di Amministrazione attualmente in carica è stato nominato in data 22 ottobre 2020 (data insediamento prima convocazione).

Al termine dell'esercizio il Consiglio di Amministrazione era composto da 7 consiglieri.

- Magli Luca Abele (**Presidente**) - **Rappresentante Legale**
- Bettera Maria Teresa
- Consolandi Pierluigi
- Lussignoli Vito
- Riccardi Pietro
- Sala Stefano (**Vice Presidente**)
- Tadiello Michele

Attualmente esso è composto da 7 consiglieri.

Non è previsto compenso per i componenti del Consiglio di Amministrazione.

DIRETTORE GENERALE

Il Direttore Generale è responsabile della gestione generale ed economico finanziaria delle iniziative approvate e come tale adotta tutti i provvedimenti di organizzazione delle risorse umane e strumentali disponibili, compresi quelli che impegnano l'Ente verso l'esterno, finalizzati al raggiungimento degli obiettivi stabiliti dal Consiglio d'Amministrazione nell'osservanza delle delibere del Consiglio stesso e dei regolamenti e risponde dei risultati ottenuti. Il DG è stato nominato Datore di Lavoro ai fini Dlgs 81/08.

Dal 01/02/2022 è stato nominato in qualità di Direttore Generale il Dott. Federico Fontana.

ORGANO DI CONTROLLO

L'Organo di Controllo in carica è stato nominato dal Comitato di Indirizzo, come previsto dall'art 13 dello Statuto, in data 01/01/2021, dott.ssa Luisa Spadari.

All'Organo di Controllo è attribuita anche la funzione di revisione legale dei conti ai sensi dell'articolo 31 del D.lgs. n.117/2017.

L'Organo di Controllo è scelto tra persone iscritte nel registro dei Revisori Legali e accerta la regolare tenuta delle scritture contabili, esamina le proposte di bilancio preventivo e di rendiconto economico e finanziario, redigendo apposite relazioni, ed effettua verifiche di cassa.

Tale organo può partecipare senza diritto di voto alle riunioni del Comitato di Indirizzo e del Consiglio di Amministrazione.

Resta in carica sino all'approvazione del bilancio consuntivo relativo al terzo esercizio successivo alla sua nomina e può essere riconfermato fino ad un massimo di tre mandati. Al professionista è corrisposta una indennità fissata dal Consiglio, con riferimento pari a € 3.000.

ORGANISMO DI VIGILANZA

La funzione di Organismo di vigilanza ex D.lgs. 231/01 ai sensi dell'articolo 30 del D.lgs. n. 117/2017 è stata attribuita alla dott.ssa Paola Bontempi.

All'Organismo di Vigilanza è corrisposta una indennità fissata dal Consiglio, con riferimento pari a € 3.000.

Assemblee CDI effettuate 2021 n. 5

Principali argomenti trattati

26/01 Modifica statutaria

29/4 Approvazione bilancio 2020, progetto Canossiane/Alzheimer, cessione fabbricato Coniolo

22/09 Perfezionamento cessione fabbricato Coniolo

30/11 Bilancio previsione 2022, relazione ODV, Bilancio Sociale 2020, Progetto Alzheimer, Superbonus 110% conclusione procedura selezione

13/12 Incontro con Sindaco Orzinuovi

Assemblee CDA effettuate 2021 n. 13

Principali argomenti trattati

18/01 Cessione ramo d'azienda Scuola Garibaldi

26/01 Nomina Organo di Vigilanza

11/02 Progetto Canossiane/Alzheimer

17/03 Approvazione Doc. Organizzativo Organigramma Job description MOG

08/04 Valutazione opportunità Superbonus 110%

23/04 Bilancio Esercizio 2020

08/06 Avvio procedura Superbonus 110%

22/06 Incontro con Consigliere Regionale

20/07 Aggiornamento Superbonus 110% e argomenti gestione strutture

31/08 Superbonus, Emergenza Infermieri, progetto Alzheimer, CDI, Serv. Pulizie

04/11 Aggiornamento Programma Struttura Alzheimer, Fondo Nuove Competenze, Bando Selezione Superbonus 110%

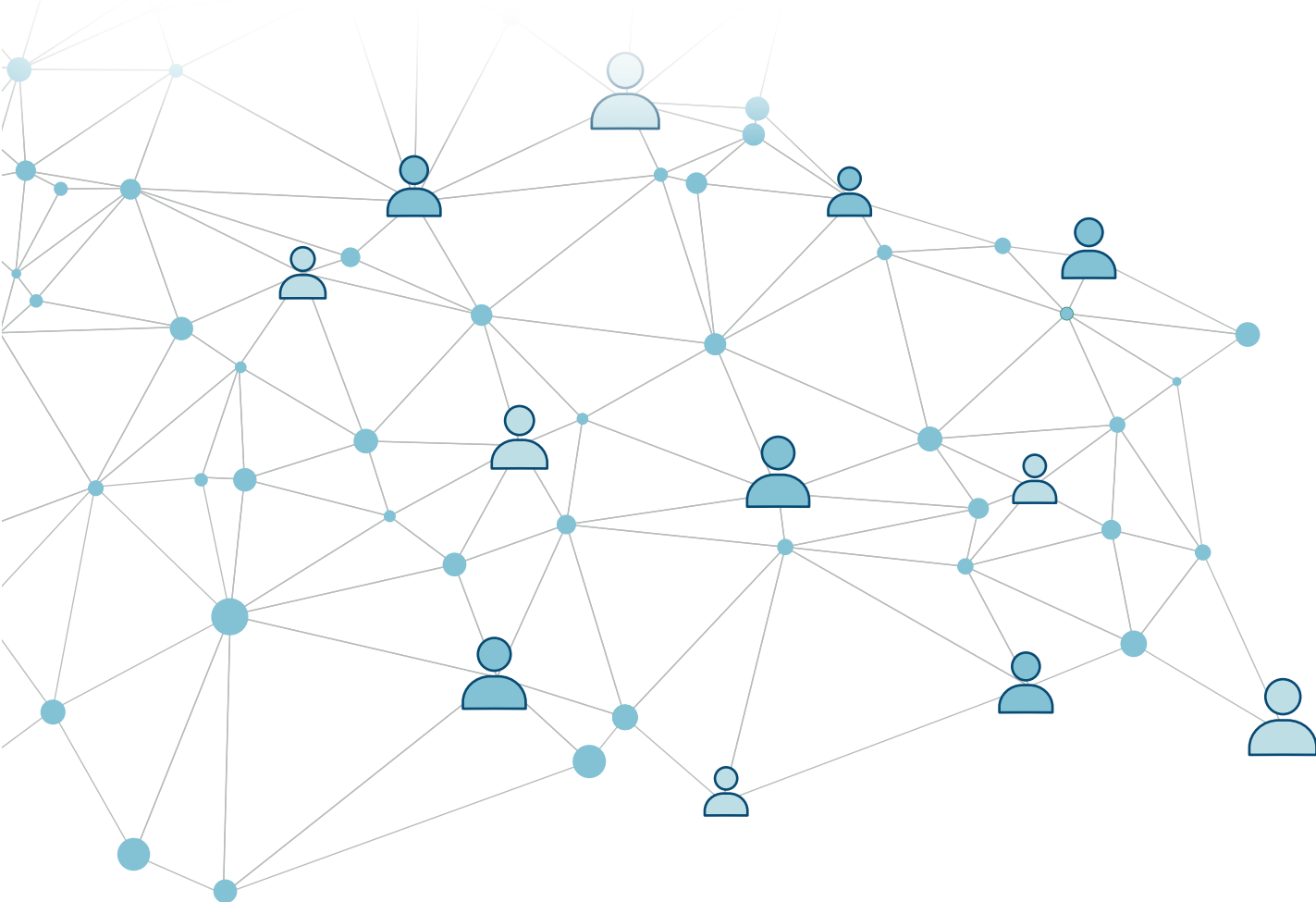
25/11 Situazione Economica, Bilancio previsione 2022,

21/12 Valutazione Nuovo Direttore, Progetto Alzheimer, Ingiunzione Progetto Salute RSA Barbariga

I PORTATORI DI INTERESSE

Sono portatori d'interesse, o *stakeholders*, tutti i soggetti intesi come individui, gruppi, enti o società che hanno con la *Fondazione* relazioni significative; essi sono a vario titolo coinvolti nelle attività dell'Ente per le relazioni di scambio che intrattengono con essa o perché ne sono significativamente influenzati.

Con i portatori di interesse si persegue l'obiettivo di intercettare e comprendere i bisogni personali e del territorio, di cooperare con loro per individuare gli obiettivi e le strategie più sinergiche, trovare gli strumenti più idonei a realizzare azioni ritenute prioritarie e in linea con la visione e missione dell'Ente.



**I volontari • Le parrocchie • La Regione • ATS e ASST • I comuni
I fornitori • Il personale • I familiari • Gli utenti • RSA aperta e
UCPdom e CDI • Gli ospiti RSA • Utenti pasti e fisioterapia**

Anche l'anno 2021 si è caratterizzato per la pandemia da Covid 19. Le circostanze hanno profondamente modificato l'esistenza e la quotidianità di tutti noi, si è assistito ad uno stravolgimento delle consuetudini e delle modalità di prestare cura e assistenza ai pazienti.

Le relazioni con gli **Ospiti, utenti familiari/rappresentanti** sono state tenute sulla base di rapporti individuali, intrattenuti dal Presidente, dal Direttore Generale, o dal Direttore Sanitario affiancati dalla struttura organizzativa, in relazione alle competenze e agli oggetti della trattazione. Supporto di tali attività esiste comunque un sistema codificato per la presentazione di osservazione e lamentele sul servizio erogato, con modalità e tempi di risposta formalizzati.

Gli interventi e le decisioni sono stati assunti tempestivamente come già nel 2020, prevedendo accessi limitati e controllati, sanificazione estesa straordinaria ed una rigorosa e continua sanificazione giornaliera in tutti i locali con utilizzo costante di Dispositivi di Protezione Individuale per tutti. Fortemente limitate e controllate, seguendo le norme nazionali e regionali, le visite da parte dei parenti degli ospiti ricoverati in struttura. Purtroppo azzerata anche la preziosa presenza di supporto dei volontari, a seguito di diffusione del virus COVID-19 sul territorio. Parzialmente aperto in alcuni periodi il CDI, il servizio di fisioterapia per gli utenti esterni, del servizio di RSA Aperta e fortemente limitate le attività ludiche.

Le attività sul territorio che la Fondazione ha deciso di mantenere attive sono state l'unità d'offerta UCP-DOM, con personale esclusivamente dedicato e l'erogazione dei pasti a domicilio. Oltre all'acquisto di DPI e Dispositivi Medici, la Fondazione ha dovuto sostenere ingenti oneri legati alla costante sanificazione degli ambienti, all'incremento del consumo di farmaci e l'impossibilità di occupare tutti i posti disponibili in RSA.

Con riferimento al **personale dipendente** si segnala che l'Ente ha adottato procedure nel rispetto delle pari opportunità per l'accesso alle diverse posizioni lavorative, alla politica relativa alla salute e sicurezza dei lavoratori, agli impegni assunti, ai risultati attesi e alla coerenza ai valori dichiarati;

La Fondazione ha gestito l'emergenza sanitaria senza ricorrere ad assunzioni temporanee, evitando lo stato di Cassa Integrazione Guadagni e attingendo essenzialmente alle risorse umane dedicate alle unità di offerta chiuse.

L'opera dei volontari, è un fattore significativo e fondamentale, nonché un supporto all'attività del personale dipendente, che può integrare la propria competenza professionale con interventi adeguati, fortemente motivati ed emotivamente significativi.

L'associazione Angeli Azzurri con i suoi volontari opera all'interno della RSA di Orzinuovi in collaborazione con il servizio di animazione per le attività quotidiane di stimolazione e ricreazione degli ospiti. Collabora per supportare gli ospiti più fragili nell'espletamento di bisogni primari quali la deambulazione. L'Associazione si adopera per raccogliere fondi per supportare l'attività della struttura e per sopperire alle necessità degli ospiti maggiormente in condizione di fragilità sociale.

L'Associazione San Vito ODV, nasce nell'aprile 2009 e iscritta con provvedimento nr.393 del 12/02/2011 al progressivo 268 del Registro Generale Regionale del Volontariato. Ha come obiettivo di organizzare un gruppo di volontari che sia di supporto alle quotidiane attività dell'RSA di Barbariga.

Le attività svolte sono state numerose tra le quali:

- supporto nella realizzazione dei vari momenti di festa in comunità;
- socializzazione, ascolto e affetto da donare ai nostri anziani;
- corsi dedicati alla formazione dei volontari tenuti da docenti qualificati.

La casa di riposo di Orzivecchi ha potuto svolgere la sua funzione ed evolversi nel tempo grazie al contributo corale anche dei volontari. Gli stessi sono di supporto al servizio di animazione, contribuiscono ad organizzare feste e celebrazioni religiose per gli ospiti, distribuiscono pasti e sono a disposizione del personale nei momenti complicati della giornata.

E' essenziale ricordare anche il ruolo morale dei volontari, in quanto spesso sono un volto familiare ed il punto di riferimento per gli ospiti ed i loro parenti.



A causa della pandemia da covid-19, nel 2021, l'attività di volontariato all'interno delle strutture è stata sospesa ma a tutti i nostri volontari va il ringraziamento per il prezioso supporto dato anche dall'esterno.



Il senso di appartenenza alla collettività così da mettere il nostro tema al di sopra di interessi volubili dei singoli. Una visione d'insieme è imprescindibile per raggiungere con coerenza i nostri obiettivi, tra cui trovare il modo di sensibilizzare gli abitanti di un territorio, uniti nel valore delle tradizioni nell'etica e morale di una comunità»

«Siamo all'inizio di un programma, ma se la condivisione sosterrà in modo unanime le intenzioni, se la consapevolezza di quanto stiamo facendo vale più di noi, ne usciremo con la riconoscenza per l'opera e con un maggior rispetto reciproco tra noi stessi.



La costante attenzione alle **Associazioni** e al **Territorio** di promuovere e realizzare interventi sul territorio finalizzati a creare un sistema di rete tra servizi sanitari, socio-sanitari, sociali e assistenziali che garantisca la massima efficienza, efficacia ed economicità, in stretta sinergia con tutte le competenze territoriali.



ENTI E FORNITORI

Con riguardo alle **Istituzioni, Regione, ATS e ASST** nel corso dell'anno 2021 i rapporti nella prima fase della pandemia sono stati continui, determinati soprattutto dal notevole flusso di decreti, delibere e circolari pubblicati e spesso da interpretare

Sul versante ricavi si è registrato un aumento importante degli importi, grazie al recupero delle attività perse nel corso dell'anno passato, pur mantenendo alcuni posti liberi per possibili isolamenti. Significative le misure eccezionali di integrazione dei budget promossi da Regione Lombardia sui rimborsi.

Sistema Socio Sanitario



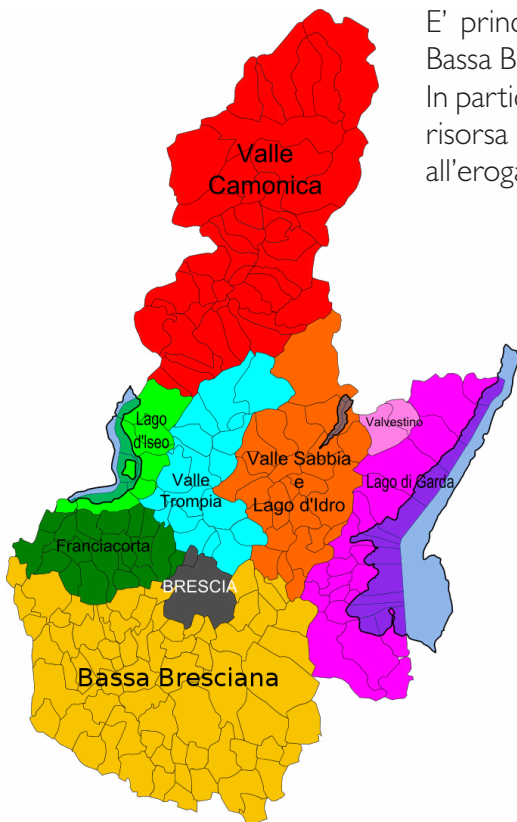
Regione
Lombardia

ATS Brescia

Gli Enti Locali

Le amministrazioni comunali che rivestono un ruolo rilevante nella nomina degli amministratori, sono Orzinuovi, Orzivecchi e Barbariga in quanto, pur non configurandosi nel ruolo di controllo di Ente pubblico, la designazione è intesa come espressione della rappresentanza della cittadinanza finalizzata alla garanzia di un servizio di qualità del territorio.

E' principalmente al territorio che coinvolge tutta l'area della Bassa Bresciana dove vengono erogati i servizi della Fondazione. In particolare l'attività posta in essere garantisce una importante risorsa per gli enti pubblici di riferimento, contribuendo all'erogazione di un servizio pubblico di rilevanza sociale.



I fornitori e gli Istituti di credito

Il protrarsi della pandemia ha inciso sulle dinamiche gestionali della Fondazione; in particolare vi è stato un incremento dei costi operativi, dovuto all'acquisto di dispositivi di protezione individuale. Significativo al termine dell'anno, l'incremento dei costi legati al comparto energia. La limitata ripresa dei ricavi non ha compromesso i rapporti, la Fondazione ha infatti sempre rispettato le scadenze di pagamento di fornitori e banche.

Tra i fornitori principali sono presenti Cooperativa la Nuvola, Cooperativa il Gabbiano, Cooperativa Il Mosaico.



La Cooperativa **La Nuvola** esiste per progettare e gestire al meglio servizi rivolti alle persone in condizioni di fragilità e non solo, utilizzando, per quanto possibile, la forma della partnership con gli altri attori che hanno il compito di rispondere ai bisogni del territorio in cui operano.

La Nuvola è una cooperativa sociale ONLUS (Organizzazione Non Lucrativa di Utilità Sociale) che nasce nel 1991 a Chiari (BS). "La Nuvola" ha sede legale ad Orzinuovi ed è fornitore strategico con riferimento all'erogazione per la Fondazione dei Servizi Residenziali: Residenza Sanitaria Assistenziale (RSA) di Barbariga. Nel corso del 2021 le prestazioni ammontano a € **962.399,62**.

Il Gabbiano è una Cooperativa Sociale senza scopo di lucro che realizza i propri scopi sociali attraverso la gestione di servizi socio-assistenziali, socio-sanitari, sanitari ed educativi orientati in via prioritaria, ma non esclusiva, alla risposta ai bisogni di minori, disabili fisici, psichici e sensoriali, anziani, malati in fase terminale e altre categorie di soggetti che necessitano nel corso della loro vita, in modo stabile od occasionale, di interventi mirati al soddisfacimento di bisogni di assistenza, socializzazione, cura e riabilitazione.

Per la Fondazione gestisce l'attività di RSA aperta nel corso del 2021 le prestazioni ammontano a € **196.813,70**



ILGABBIANO
COOPERATIVA SOCIALE ONLUS



Mosaico
CURE DOMICILIARI

Cooperativa Il Mosaico è una cooperativa che gestisce la componente infermieristica notturna delle Fondazioni tramite contratto d'appalto. Nel corso del 2021 le prestazioni ammontano a € **299.628,21**.

Oltre ai servizi appaltati nel corso del 2021 Fondazioni Riunite ha sviluppato flussi di attività verso i fornitori esterni per **€ 970.321,20**.

Questi i più significativi:

Provincia di Brescia

- DAC € 191.982,39 Generi alimentari
- Aku Medical € 97.276,74 Presidi medici
- Bertanza Formaggi € 32.679,09
- Flli Saltelli € 32.649,11 Frutta e Verdura
- IBO € 22.917,73 Gas medicali
- Prandelli Flli € 21.570,22 Bevande
- CST Brescia € 20.611,00 Manutenzione condizionatori

Lombardia

- SILC € 66.137,06 Presidi incontinenza
- Ardigo' € 20.939,59 Materiali pulizie

Altre Regioni

- Farmacie Comunali Riunite € 155.041,05 Farmaci

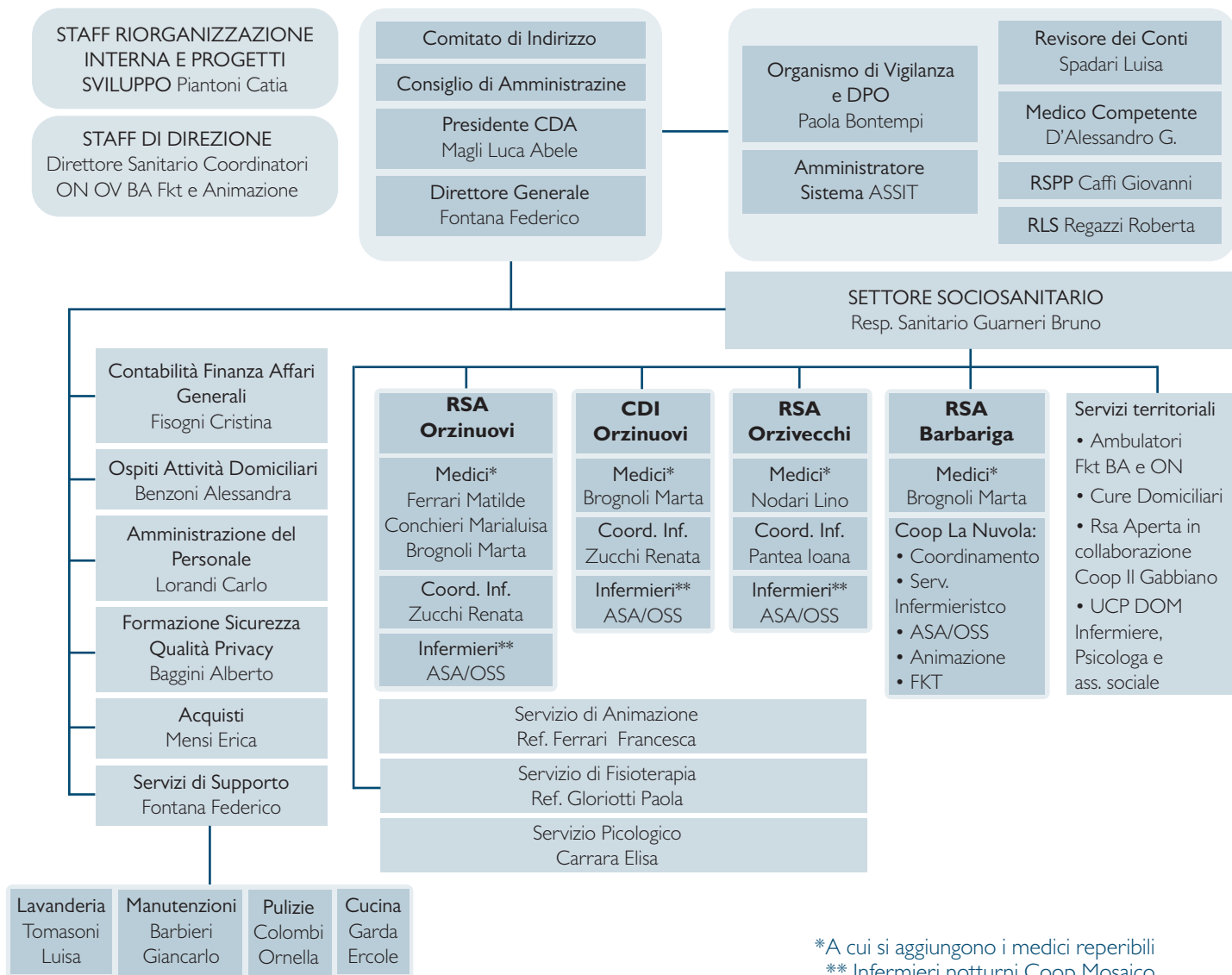


2.

LE RISORSE UMANE

ORGANIGRAMMA

ORGANIGRAMMA FONDAZIONI RIUNITE ONLUS DELLA BASSA BRESCIANA OCCIDENTALE



*A cui si aggiungono i medici reperibili

** Infermieri notturni Coop Mosaico

Per Fondazioni Riunite, la cui mission è l'erogazione di servizi socio-sanitari ed assistenziali alle persone in condizioni di fragilità, non può non considerare come patrimonio inestimabile l'insieme delle persone che la "animano", siano essi destinatari o produttori di servizi. È pertanto doveroso dedicare una particolare attenzione alle risorse umane che, con il proprio lavoro, trasformano ogni giorno, in gesti concreti, le decisioni dell'Amministrazione, danno valore alle indicazioni della Direzione e pongono in essere, qualitativamente e quantitativamente, tutti gli interventi e le prestazioni indicate nella Carta dei Servizi. Nella Fondazione sono occupate stabilmente oltre 140 persone, soprattutto donne, e vengono coinvolte molte altre persone anche attraverso i vari appalti e contratti per le forniture di beni e di servizi.

Chi lavora in una RSA svolge una professione complessa e delicata, con un forte coinvolgimento fisico, relazionale ed emotivo, per assicurare cure dedicate e attente all'evolvere delle energie delle persone ospiti.

RISORSE UMANE



TIPO	NUMERO DIPENDENTI
UNEBA	90
CFL	40
FISM	1

Dati al 31/12/2021

I rapporti di lavoro subordinato sono:

- 114 a tempo indeterminato,
- 17 a tempo determinato di cui 34 a tempo pieno e 97 a tempo parziale.

I rapporti di collaborazione con i professionisti ed il relativo contratto, sono direttamente gestiti dagli erogatori in caso di consorzi e cooperative o mediante contratti in libera professione individuale.

Le retribuzioni o compensi corrisposti a lavoratori subordinati o autonomi **non sono superiori del 40%** rispetto a quelli previsti, per le medesime qualifiche, dai contratti collettivi di cui all'art. 51 del D.lgs. 15 giugno 2015, n. 81, salvo comprovate esigenze attinenti alla necessità di acquisire specifiche competenze ai fini dello svolgimento delle attività di interesse generale di cui all'art. 5, comma 1, lettere b), g) o h);

Dipendenti

ETÀ		SESSO	NUMERO	%
18 - 29	5	UOMINI	11	8,40
30 - 39	23			
40 - 49	32	DONNE	120	91,60
50 E OLTRE	71			

ANZIANITÀ DI SERVIZIO MEDIA	ANNI
DIRETTORE	1
IMPIEGATO	20
ASA	8
INFERMIERE	13
LAVANDERIA	7
CUCINA	14
ANIMATORE/EDUCATORE	3
FISIOTERAPISTA	9
MANUTENTORE	6
MEDICO	1

LIVELLI CONTRATTUALI UNEBA		LIVELLI CONTRATTUALI ENTI LOCALI	
LIVELLO	NUMERO	LIVELLO	NUMERO
7	0	B1	3
6	7	B2	6
5S	1	B3	9
4S	67	B4	7
3S	10	B5	3
2	2	B6	0
I	2	C1	1
Q	1	C2	1
		C3	1
		C4	1
		C5	1
		D11	6
		D12	1

COMUNI DI RESIDENZA**NUMERO**

ORZINUOVI	60
ORZIVECCHI	5
SONCINO	9
COMEZZANO-CIZZAGO	7
BORGO SAN GIACOMO	6
ROCCAFRANCA	5
TRENZANO	4
VILLACHIARA	4
POMPIANO	4
RUDIANO	3
CASTELCOVATI	3
QUINZANO D'OGLIO	3
SAN PAOLO	3
OFFLAGA	2
DOVERA	1
CHIARI	1
SALVIROLA	1
CASTEL MELLA	1
TORBOLE CASAGLIA	1
LENO	1
TORRE PALLAVICINA	1
DELLO	1
MANERBIO	1
RIPALTA CREMASCA	1
COCCAGLIO	1
BRESCIA	1
LOGRATO	1

INDICATORI DI SALUTE E SICUREZZA DEI LAVORATORI

MALATTIA	2019	2020	2021
ORE ANNUE	10.169	12.009	7.506
ORE LAVORATIVE	188.178	178.656	175.013
% SU ORE LAVORATE	5,40%	6,70%	4,29%

INFORTUNI	2019	2020	2021
N° INFORTUNI	4	17	4
N° GIORNI INFORTUNIO	135	424	101
% SU ORE LAVORATE	0,07%	0,24%	0,05%

FORMAZIONE COLLABORATORI

Nel 2021 si è dato corso alla formazione del personale secondo il piano finanziato da fondi interprofessionali ed europei, riferimento modello M76.

Oltre alla formazione obbligatoria sulla sicurezza e quella tipica del ns. settore di attività, come da normativa vigente, sono stati proposti agli operatori i seguenti corsi:

- Il consenso informato per il vaccino anti-Covid nel contesto sociosanitario
- Aggiornamento RLS
- La demenza di Alzheimer: quadro clinico e sintomatologia
- La demenza di Alzheimer: strategie e consigli utili per la gestione dei sintomi
- La relazione di aiuto nella demenza
- La comunicazione con la persona affetta da demenza
- Corso HACCP

Gli argomenti trattati hanno suscitato un notevole interesse nel personale manifestando la necessità di approfondire i temi, con la consapevolezza che una buona formazione agevola/ migliora il lavoro in struttura.

STAGE E TIROCINI

Il periodo di pandemia che ci stiamo lasciando alle spalle non ha impedito alle Fondazioni Riunite BBO di essere luogo di formazione dei futuri professionisti. Già da alcuni anni all'interno delle 3 strutture di Orzinuovi, Orzivecchi e Barbariga trovano posto percorsi formativi destinati agli studenti delle scuole superiori, ai tirocinanti per i percorsi professionalizzanti e per inserimenti lavorativi. Si tratta di significative opportunità per i giovani di conoscere le dinamiche lavorative delle strutture, capire l'importanza del lavoro di gruppo e accrescere la propria consapevolezza e valore di sé.

N.	CORSO	ISTITUTO FORMATIVO
3	OSS	CFP Zanardelli Chiari
2	Inserimento lavorativo	Consorzio Solco Brescia
1	Liceo scienze umane	IIS Pascal-Mazzolari Verolanuova
1	Addetto preparazione pasti	Inchiostro SCS ONLUS
5	ASA	Inchiostro SCS ONLUS

3.

LE UNITÀ D'OFFERTA

UNITÀ D'OFFERTA

ATTIVITÀ

LA RESIDENZA SANITARIO ASSISTENZIALE

Una sistemazione residenziale di tipo alberghiero è organizzata nel rispetto dei bisogni di ciascuno, con lo scopo di stimolare la socializzazione e la conduzione di una vita attiva, valorizzando e sostenendo il rapporto con la famiglia; sono previsti interventi medici, infermieristici e riabilitativi necessari a prevenire e curare le malattie croniche ed il loro riacutizzarsi, offrendo assistenza qualificata alla persona 24 ore su 24; offrire un'assistenza individualizzata, orientata al mantenimento ed al recupero delle residue capacità d'autonomia della persona, alla promozione del benessere e degli interessi personali, attraverso quotidiane proposte di animazione, stimolazione e riattivazione, sollecitando a compiere con indipendenza le normali azioni della vita quotidiana, in un ambiente cordiale dove la prima regola è il rispetto della dignità umana;

- **Assistenza medica:** É garantito il servizio di reperibilità medica entro 30 minuti.
- **Assistenza infermieristica:** É garantita l'assistenza infermieristica 24 ore su 24.
- **Assistenza fisioterapica:** Servizi di riattivazione, recupero e/o mantenimento delle funzionalità residue e di riabilitazione, attività sono seguite da fisioterapisti e da un medico fisiatra.
- **Assistenza alla persona:** Prestano il loro qualificato servizio ausiliari socio assistenziali (A.S.A) e operatori socio sanitari (O.S.S.), che si occupano di: igiene della persona e vestizione; mobilizzazione e deambulazione assistita; aiuto nell'alimentazione; ascolto, compagnia e sorveglianza; pulizia dei locali.
- **Servizio animazione e terapia occupazionale:** Sono offerte diverse attività di socializzazione e di svago: laboratori di terapia occupazionale, musicoterapia, attività culturali, feste mensili di compleanno, organizzazione di feste.
- **Assistenza psicologica:** L'attività di assistenza psicologica è assicurata dalla presenza di uno psicologo a sostegno di ospiti e/o familiari che ne facciano richiesta a partire dal momento del pre ingresso o dell'accoglienza offrendo un piano di assistenza individuale.

Ristorazione • Servizio guardaroba e lavanderia • Trasporto • Televisione, Biblioteca /emeroteca, Telefono, Funzioni religiose, Corrispondenza, Oggetti personali, Camera ardente.

ATTIVITÀ

RSA APERTA

Il Servizio attivato, con autorizzazione ATS, che si aggiunge all'assistenza residenziale (RSA di Orzinuovi e Orzivecchi) e semiresidenziale, è denominato "Misura 4 – RSA aperta". Attraverso questo servizio territoriale, la Fondazione, intende mettere a disposizione un intervento qualificato e competente rivolto ad assistere anziani "fragili" a domicilio, anche a supporto delle loro famiglie e i dei caregiver (anche badanti).

L'obiettivo principale di questa iniziativa è favorire la permanenza a domicilio dell'anziano multiproblematico con la garanzia di offrire una risposta adeguata ad ogni suo bisogno, ritardando il più possibile l'istituzionalizzazione. **Il progetto "RSA aperta", si propone di erogare interventi domiciliari gratuitamente, servizi rivolti a persone con disturbi cognitivi certificati.** Tali servizi sono rappresentati, per esempio, da interventi medico specialistici (geriatra), infermieristici, progetti addestrativi rivolti al caregiver/badante, interventi psico-educativi di adattamento dell'ambiente di vita, supporto per cure igieniche e bisogni di base, ecc.. Nello spirito della legge, infatti, la condizione di fragilità, per essere compresa nella sua interezza, deve essere valutata anche nella dimensione sociale, proprio perché il benessere della persona passa anche attraverso le relazioni familiari e sociali, la capacità organizzativa e di copertura della rete sociale che permettono, da una parte, la soddisfazione di bisogni pratici e dall'altra rispondono a necessità di sostegno affettivo e di sicurezza.

IL CENTRO DIURNO

Il servizio si concretizza, quindi, nell'offrire prestazioni socio assistenziali e sanitarie integrate in regime diurno, sono da considerarsi obiettivi del Centro Diurno Integrato:

- concorrere all'assistenza quando gli interventi a domicilio non sono in grado di garantire una adeguata intensità e continuità del supporto all'anziano non autosufficiente, alla sua famiglia o al suo contesto solidale;
- offrire, prestazioni socio-assistenziali, sanitarie, in regime di ricovero diurno;
- aiutare l'anziano a gestire la cura della sua persona, fornendo prima colazione, pranzo merenda, cena, pernottamento, secondo i vari bisogni assistenziali rilevati e programmati;
- offrire in regime diurno nuove opportunità di animazione nonché di creazione e mantenimento dei rapporti sociali;
- rispondere ai bisogni di protezione, di accoglienza e di cura dell'anziano in un particolare periodo critico di vita.

ATTIVITÀ

LE CURE DOMICILIARI

Le aree nelle quali si articolano i nostri Servizi di Cure Domiciliari riguardano: assistenza medica; assistenza psicologica; assistenza infermieristica; prestazioni riabilitative; prelievi ematici e raccolta di campioni biologici; assistenza a persone affette da Patologie Complesse:

- Sclerosi Laterale Amiotrofica (SLA);
- Stato Vegetativo;

Cure Palliative domiciliari rivolte a persone nella fase terminale della vita e sostegno alla famiglia;

Colloqui di sostegno e percorsi di orientamento ai servizi sociali e sanitari della rete territoriale/consulenze.

FISIOTERAPIA

I nostri Terapisti della Riabilitazione, anche per esterni sono in possesso idoneo di titolo di studio e svolgono principalmente le seguenti prestazioni:

- Riabilitazione neurologica;
- Riabilitazione ortopedica;
- Rieducazione al cammino;
- Mobilizzazione passiva e/o attiva;
- Rieducazione respiratoria;
- Educazione ai passaggi posturali;
- Addestramento al corretto utilizzo degli ausili;
- Educazione sanitaria ai familiari.

PASTI

- Utenti che hanno usufruito del servizio pasti a Orzinuovi nel 2021: 56
- Pasti erogati a Orzinuovi nel 2021: 13.205
- Utenti che hanno usufruito del servizio pasti a Orzivecchi nel 2021: 21
- Pasti erogati a Orzinuovi nel 2021: 4.574

Distinzione degli ospiti per sesso nel periodo 2019-2020-2021

PRESENZE UTENTI

2019		ORZINUOVI		2021	
M	F	M	F	M	F
25	122	26	119	42	108

2019		ORZIVECCHI		2021	
M	F	M	F	M	F
18	48	12	41	9	43

2019		BARBARIGA		2021	
M	F	M	F	M	F
19	37	20	43	10	30

TIPOLOGIA UTENTI ANNO 2021

DIMESSI 2021 N° 19 DECEDUTI 2021 N° 37

CLASSE S.OS.I.A.	ORZINUOVI	ORZIVECCHI	BARBARIGA	TOTALE
1	14.162	2.911	6.147	23.220
2	217	1.654	343	2.214
3	14.508	3.737	3.725	21.970
4	880	2.370	233	3.483
5	949	0	594	1.543
6	0	0	63	63
7	3.058	798	741	4.597
8	690	1.297	55	2.042
Alzheimer	1.299			1.299
TOTALE GIORNATE	35.763	12.767	11.901	60.431

SOSIA, acronimo di Scheda di Osservazione Intermedia dell'Assistenza. Identifica grado gravità ospite, va da cl. 1 più compromessi a cl. 8 meno compromessi.

PROVENIENZA OSPITI PRESENTI NEL 2021



Customer Satisfaction Ospiti e famigliari

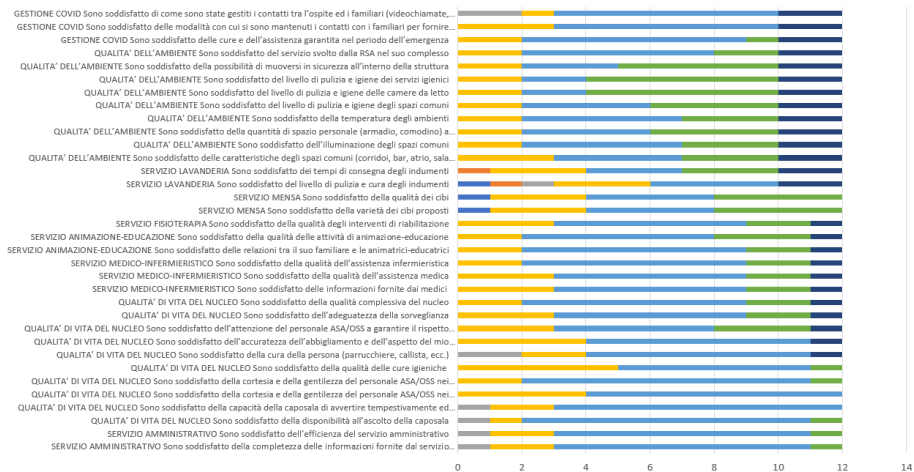
Con periodicità annuale vengono raccolti i dati concernenti la **soddisfazione degli ospiti e loro famigliari** in merito ai servizi forniti. Il protrarsi della pandemia e l'impossibilità dei famigliari d'accedere alla struttura hanno fortemente ridimensionato il numero e quindi la significatività della rilevazione che, comunque, è stata attivata.

La stintesi, dinamica, dell'indice elaborato (su base annuale) è riassunto nei seguenti grafici.

RSA OrzINUOVI



RSA Orzivecchi



RSA Barbariga



CERTIFICAZIONI

Le certificazioni di qualità, il Codice Etico e il modello organizzativo

La Fondazione è in possesso della Certificazione di qualità Certificazione ISO 9001, presupposto considerato necessario per lo svolgimento dell'attività, in regime di convenzione. Il certificato è stato rinnovato il 19 maggio 2022.

I temi Privacy e Affari Generali e Societari e gli adempimenti legati al D.Lgs. 231/2001 sono in carico alla Direzione.

A seguito dell'introduzione nell'ordinamento giuridico italiano del decreto legislativo n. 231/2001, le organizzazioni sono potenzialmente sottoposte ad una nuova forma di responsabilità amministrativa-penale per determinati reati posti in essere dai propri amministratori o dai propri dipendenti, a meno che le stesse non abbiano preventivamente adeguato il proprio sistema organizzativo e di controllo interno ai principi dettati dalla norma.

La Fondazione ha approvato e rispetta un Codice Etico ed agisce, con riferimento alle previsioni del D.lgs. n. 231/2001, sulla base di un apposito Modello organizzativo di gestione e controllo sottoposto al monitoraggio di un Organismo di vigilanza in forma monocratica.

In data 25 febbraio 2022, l'OdV in carica dott. Nodari ha presentato l'annuale relazione evidenziando nelle conclusioni che le attività di autoregolamentazione interna siano costanti ed efficaci, i canali comunicativi verso l'OdV siano adeguati, non sussistano rischi concreti della commissione dei reati previsti dal D.Lgs. n.231/2001. Infine suggerisce l'opportuno della nominare di un Odv di natura collegiale. A seguito delle dimissioni pervenute dall'Avvocato Nodari è stata nominata dal 01/04/22 la dott.ssa Paola Bontempi.

Il Codice Etico è strumento adottato in via autonoma, suscettibile di applicazione sul piano generale a tutti i portatori di interesse che entrano in rapporto con la Fondazione, avente lo scopo di esprimere i principi deontologici che la stessa riconosce come propri e di cui richiede l'osservanza da parte di chiunque instauri, a qualsiasi titolo, un rapporto di collaborazione.

Il Bilancio della Fondazione è sottoposto a revisione legale e il giudizio sul bilancio al 31 dicembre 2021 evidenzia che « il bilancio d'esercizio fornisce una rappresentazione veritiera e corretta della situazione patrimoniale e finanziaria della Fondazioni Riunite Onlus della Bassa Bresciana Occidentale al 31 dicembre 2021 e del risultato economico per l'esercizio chiuso a tale data, in conformità alle norme italiane che ne disciplinano i criteri di redazione».

4.

RENDICONTO
ECONOMICO

SINTESI DELLA DINAMICA ECONOMICA

Gli sforzi sostenuti dalla Fondazione per minimizzare gli effetti della pandemia da Covid 19 hanno permesso di superare un 2021, ancora difficile, e confermare le prospettive di un 2022 in ottica di continuità, anzi elevando ancor più il grado di attenzione all'assistenza e ai bisogni degli ospiti. La Fondazione chiude con un disavanzo d'esercizio di Euro 233.751 sviluppando ricavi per euro 7.300.409.

Il 2021 è stato caratterizzato da una significativa ripresa dovuta principalmente ai tassi di saturazione delle residenze che non hanno ancora raggiunto i livelli storici, ma che hanno segnato un netto miglioramento rispetto al 2020 (+ euro 642.202), iniziando, pertanto, ad assorbire i costi di struttura.

La riduzione dei ricavi scuola (euro 262.872) non ha generato effetti sul risultato se non con riferimento alla plusvalenza (euro 76.462) in quanto in concomitanza alla riduzione dei ricavi non sono stati sostenuti i costi di gestione dell'attività educativa come già riflesso nelle pagine precedenti. I contributi dagli enti pubblici sono pressochè costanti. Si sottolinea che negli altri ricavi sono presenti i ristori riconosciuti sull'anno 2020 pari a euro 125.248, ma non sono stati inseriti prudenzialmente i ristori con riferimento al 2021 calcolati per un importo di euro di circa € 190.103.

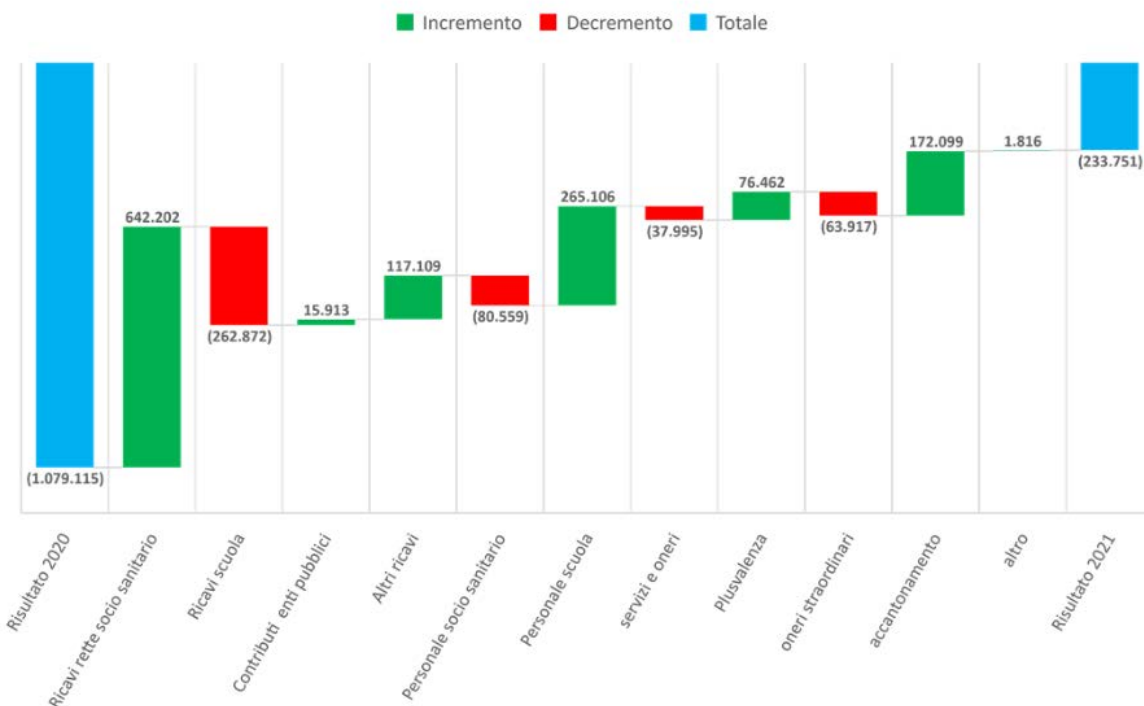
RICAVI PER PRESTAZIONI			CONTRIBUTI DA ENTI PUBBLICI			ALTRI RICAVI			TOTALE		
2019	2020	2021	2019	2020	2021	2019	2020	2021	2019	2020	2021
4381	3542	4129	3166	3061	2869	113	109	303	7660	6712	7301

Importi in Migliaia di Euro

DINAMICA ECONOMICA

La ripresa dei ricavi nel corso dell'anno nell'ordine di circa Euro 642.202, hanno permesso un deciso recupero anche se il 2021 si è chiuso, dopo gli accantonamenti a fondo rischi con una perdita pari a € 233.751. Qui di seguito una rappresentazione grafica di sintesi dell'andamento 2021.

(Grafico pagina 47)



Prospettiva della continuità aziendale

Il 2021 rappresenterà, nella recente storia delle Fondazioni Riunite Onlus, l'anno della ripartenza dopo l'annus horribilis 2020. Il riavvio delle attività e dei conseguenti ricavi, il costante controllo delle partite di costo, sostanzialmente stabili per tutto l'anno, rappresentano le basi per un 2022 di sviluppo. Alcuni timori si concentrano sulle partite di costo legate all'energia che, nell'ultima fase dell'anno, hanno avuto un significativo incremento. Da monitorare inoltre i rinnovi contrattuali che nei prossimi mesi interesseranno la componente stipendi, di gran lunga il costo più significativo della struttura.

Prospettiva della continuità aziendale: obiettivi 2022

In continuità con quanto già deliberato dal Consiglio di Amministrazione nel corso dell'esercizio 2021, i principali obiettivi per il 2022 sono:

- Dare corso al progetto di agevolazione cosiddetta "bonus 110%" per l'attuazione di interventi di efficientamento sismico ed efficientamento energetico delle strutture, necessari ed opportuni per il buon mantenimento e miglioramento del patrimonio immobiliare della Fondazione. Il progetto è stato avviato con CDA del 08/04/21 con una fase esplorativa e di approfondimenti tecnici e legali. A seguito del positivo riscontro, il progetto è stato approvato dal CDA del 08/06/21. Durante l'anno sono state verificate le condizioni tecniche degli immobili e definite le modalità di selezione delle aziende per la realizzazione degli interventi. L'08/11/21 è stata pubblicata la Manifestazione di Interesse rivolta a tutte le aziende del settore per l'intervento presso la RSA di Orzinuovi. Alla Manifestazione ha risposto una sola azienda. Nel corso dei primi mesi del 2022 si è provveduto a sottoscrivere il contratto con Aurora Costruzioni. L'azienda ha presentato il cronoprogramma dei lavori che interesseranno tutto il 2022 e i primi mesi del 2023.
- Procedere con l'individuazione della miglior collocazione e piano industriale relativo alla nuova RSA dedicata all'Alzheimer per 40 posti letto.

INVESTIMENTI 2021

Gli elementi straordinari che hanno condizionato l'anno, anche in coerenza con la strategia di sviluppo, sono stati gli investimenti per un ammontare di Euro 129 mila principalmente effettuati per:

- Fabbricato RSA Orzinuovi per ristrutturazione locali lavanderia e riconversione nucleo posti letto ordinari in posti letto alzheimer euro 35.009;
- Rifacimento luci emergenza euro 25.805;
- Attrezzatura lavanderia euro 5.734;
- Attrezzatura biancheria ed lenzuola euro 3.053;
- Trattorino per la manutenzione del giardino della RSA di Orzinuovi euro 3.750 ;
- Attrezzatura sanitaria (macchinario laser – ecografo – imbragature per sollevatori) euro 9.148
- Progettazione ristrutturazione immobile “Canossiane” euro 44.044.

CESSIONI

Da segnalare, infine, la conclusione della cessione dell'immobile di proprietà di Coniolo per € 60.000 a perfezionamento di delibera precedenti amministrazioni.

CONTENZIOSO 2021

Le Fondazioni Riunite da alcuni anni sta provvedendo ad accantonare alla voce fondo rischi ed oneri significati importi legati ai contenziosi generati dagli avvisi di accertamento IMU /TASI, che provengono dai Comuni di Orzinuovi e Orzivecchi. Nel 2021 rileviamo la cifra di Euro 332.735,88

Dal 2011 e fino al 2021 la somma complessiva di contenzioso ammonta a € 318.611,00 Tutti gli avvisi vengono regolarmente impugnati, davanti agli organi di giudizio in ogni ordine e grado, dalle Sezioni Tributarie territoriali alla Cassazione. Ad ogni avviso viene richiesta la sospensione in attesa di giudizio. Riteniamo in questo modo di far valere le nostre ragioni suffragate dai pareri dei consulenti, che affermano l'inconsistenza delle motivazioni alla base degli avvisi.

CONTRIBUTI 2021

TIPOLOGIA	FINALITÀ	IMPORTO
5 per mille	utilizzato per l'acquisto di DPI	€ 2.707
contributi regionali rsa	attività istituzionali	€ 2.723.545
contributi regionali cdi	attività istituzionali	€ 2.975
contributi ministeriali	attività educative	€ 58.310
contributi comunali	attività educative	€ 79.154
contributo art.125 DL 34-2020	credito di imposta sugli acquisti di DPI	€ 2.267

EROGAZIONI LIBERALI 2021

TIPOLOGIA	FINALITÀ	IMPORTO
volontari Angeli Azzurri	acquisto ecografo	€ 6000.00
Ditta Zav		€ 1800.00
da privati in memoria		€ 311.00
da aziende	stampa bilancio sociale	€ 3.050.00

FINANZIAMENTI 2021

TIPOLOGIA	FINALITÀ	IMPORTO
cassa depositi e prestiti (2001)	sostegno agli investimenti	€ 17.079
cassa depositi e prestiti (2003)	sostegno agli investimenti	€ 47.472
BTL	concesso in data 15/03/2013 alla Fondazione Uccelli Bonetti, accolto 16/03/2017 scadenza 15/03/2038	€ 791.476
INTESA S.PAOLO/EX UBI	concesso in data 25/02/2019 scadenza 26/02/2039 (Fondi BEI)	€ 1.191.790

PROSPETTI DI BILANCIO

STATO PATRIMONIALE ATTIVO	31.12.2021	31.12.2020
A) QUOTE ASSOCIATIVI O APPORTI ANCORA DOVUTI	0	0
B) IMMOBILIZZAZIONI:		
I – Immobilizzazioni immateriali:		
1) Costi di impianto e di ampliamento	3.767	9.708
7) Altre	77.167	157.476
TOTALE IMMOBILIZZAZIONI IMMATERIALI	80.835	131.302
II – Immobilizzazioni materiali:		
1) Terreni e fabbricati	8.487.504	8.809.439
2) Impianti e macchinari	124.118	146.386
3) Attrezzature industriali e commerciali	364.507	441.294
4) Altri beni	46.104	58.437
5) Immobilizzazioni in corso ed acconti	947.214	916.181
TOTALE IMMOBILIZZAZIONI MATERIALI	9.969.448	10.372.047
III – Immobilizzazioni finanziarie:		
1) Partecipazioni in:		
c) altre imprese	1.656	1.756
TOTALE PARTECIPAZIONI	1.656	1.756
2) Crediti:		
TOTALE CREDITI	-	-
3) Altri titoli	1.025.000	1.093.000
TOTALE IMMOBILIZZAZIONI FINANZIARIE	1.026.756	1.026.756
TOTALE IMMOBILIZZAZIONI	11.077.039	11.530.105
C) ATTIVO CIRCOLANTE:		
I – Rimanenze:		
1) Materie prime, sussidiarie e di consumo	48.194	56.261
TOTALE RIMANENZE	48.194	56.261

II – Crediti:

1) verso utenti e clienti	11.692	46.639
2) verso associati e fondatori	-	-
3) verso enti pubblici	448.264	338.572
4) verso soggetti privati per contributi	-	-
5) verso enti della stessa rete associativa	-	-
6) verso altri enti del Terzo settore	-	-
7) verso imprese controllate	-	-
8) verso imprese collegate	-	-
9) crediti tributari	59.355	83.153
10) da 5 per mille	-	-
11) imposte anticipate	-	-
12) verso altri	3.758	48.603
TOTALE CREDITI	523.069	608.289

III – Attività finanziarie che non costituiscono immobilizzazioni:

TOTALE ATTIVITA' FINANZIARIE NON IMMOBILIZZATE

- -

IV – Disponibilità liquide:

1) Depositi bancari e postali	590.436	776.051
3) Denaro e valori in cassa	908	3.754
TOTALE DISPONIBILITA' LIQUIDE	591.344	779.805

TOTALE ATTIVO CIRCOLANTE

1.162.607

1.353.033

D) RATEI E RISCONTI

51.209

54.304

TOTALE ATTIVO

12.290.854

12.937.442

STATO PATRIMONIALE PASSIVO	31.12.2021	31.12.2020
A) PATRIMONIO NETTO:		
I - Fondo di dotazione dell'ente	9.537.870	9.597.870
II - Patrimonio vincolato	0	34.770
1. riserve statutarie	0	34.770
2. riserve vincolate per decisione degli organi istituzionali	-	-
3. riserve vincolate destinate da terzi	-	-
III - Patrimonio libero	(2.339.709)	(1.402.007)
1. riserve di utili o avanzi di gestione;	(2.198.108)	(1.308.998)
2. altre riserve;	(141.602)	(93.010)
IV - Avanzo/disavanzo d'esercizio	(233.752)	(1.079.115)
TOTALE PATRIMONIO NETTO	6.964.409	7.151.517
B) FONDI PER RISCHI ED ONERI:		
1) Per trattamento di quiescenza e obblighi simili	-	-
2) Per imposte, anche differite	-	-
3) Altri	424.812	464.630
TOTALE FONDI PER RISCHI ED ONERI	424.812	464.630
C) TRATTAMENTO DI FINE RAPPORTO DI LAVORO SUBORDINATO		
	1099.818	1.228.564
D) DEBITI:		
1) Debiti verso banche	2.047.819	2.176.104
2) Debiti verso altri finanziatori	-	-
3) Debiti verso associati e fondatori per finanziamenti	-	-
4) Debiti verso enti della stessa rete associativa	-	-
5) Debiti per erogazioni liberali condizionate	-	-
6) Acconti	241.204	247.794
7) Debiti verso Fornitori	569.726	603.857
8) Debiti verso imprese controllate e collegate	-	-
9) Debiti tributari	58.868	66.488
10) Debiti verso istituti di previdenza e di sicurezza sociale	134.803	153.419
11) Debiti verso dipendenti e collaboratori	-	-
12) Altri debiti	533.951	508.361
TOTALE DEBITI	3.486.371	3.756.514
E) RATEI E RISCONTI		
	315.445	336.218
TOTALE PASSIVO E PATRIMONIO NETTO	12.290.854	13.741.022

RENDICONTO GESTIONALE

ONERI E COSTI			PROVENTI E RICAVI		
	31.12.2021	31.12.2020		31.12.2021	31.12.2020
A) Costi e oneri da attività di interesse generale			A) Ricavi, rendite e proventi da attività di interesse generale		
1) Materie prime, sussidiarie, di consumo e merci	(612.113)	(604.749)	1) Proventi da quote associative e apporti dei fondatori	-	-
2) Servizi	(2.641.353)	(2.558.015)	2) Proventi dagli associati per attività mutuali	-	-
3) Godimento beni di terzi	(11.338)	(17.042)	3) Ricavi per prestazioni e cessioni ad associati e fondatori	-	-
4) Personale	(3.478.599)	(3.663.145)	4) Erogazioni liberali	-	-
5) Ammortamenti	(464.613)	(467.951)	5) Proventi del 5 per mille	2.707	4.496
6) Accantonamenti per rischi	(45.710)	(217.809)	6) Contributi da soggetti privati	3.598	4.917
7) Oneri diversi di gestione	(73.367)	(102.656)	7) Ricavi per prestazioni e cessioni a terzi	4.128.770	3.541.921
8) Rimanenze iniziali	(55.744)	(70.119)	8) Contributi da enti pubblici	2.868.985	3.060.591
			9) Proveniti da contratti con enti pubblici	15.078	15.712
			10) Altri ricavi, rendite e proventi	233.077	28.214
			11) Rimanenze finali	48.194	55.744
Totale	(7.382.837)	(7.701.487)	Totale	7.300.409	6.711.596
			Avanzo/disavanzo attività di interesse generale (+/-)	(82.428)	(989.892)

B) Costi e oneri da attività diverse			B) Ricavi, rendite e proventi da attività diverse		
Totale	-	-	Totale	-	-
			Avanzo/disavanzo attività di diverse (+/-)		
			-	-	-

C) Costi e oneri da attività di raccolta fondi			C) Proventi da raccolte fondi occasionali		
			Avanzo/disavanzo attività di raccolta fondi (+/-)		
			-	-	-

D) Costi e oneri da attività finanziarie e patrimoniali			D) Ricavi, rendite e proventi da attività finanziarie e patrimoniali		
1) Su rapporti bancari	(56.029)	(62.486)	1) Da rapporti bancari	13.279	15.894
2) Su prestiti	-	-	2) Da altri investimenti finanziari	-	-
3) Da patrimonio edilizio	-	-	3) Da patrimonio edilizio	2.500	2.916
4) Da altri beni patrimoniali	-	-	4) Da altri beni patrimoniale	-	-
5) Accantonamenti per rischi ed oneri	-	-	5) Altri Proventi	-	-
6) Altri oneri	-	-			
Totale	(56.029)	(62.486)	Totale	15.779	18.811
			Avanzo/disavanzo attività finanziarie e patrimoniali (+/-)		
			(40.249)	(43.675860)	

E) Costi e oneri di supporto gestionale			E) Proventi di supporto gestionale		
1) Materie prime, sussidiarie, di consumo e merci	-	-	1) Proventi da distacco del personale	-	-
2) Servizi	-	-	2) Altri proventi dio supporto generale	-	-

3) Godimento beni di terzi	-	-		
4) Personale	-	-		
5) Ammortamenti	-	-		
6) Accantonamenti per rischi	-	-		
7) Altri Oneri	(106.050)	(42.134)		
Totale	(106.050)	(42.134)	Totale	-
Totale Oneri e Costi	(7.507.916)	(7.806.107)	Totale Proventi e ricavi	7.316.189
				6.730.407
			Avanzo/disavanzo d'esercizio prima delle imposte (+/-)	(228.727) (1.075.700)
			Imposte	(5.024) (3.415)
			Avanzo/disavanzo d'esercizio (+/-)	(233.752) (1.079.115)

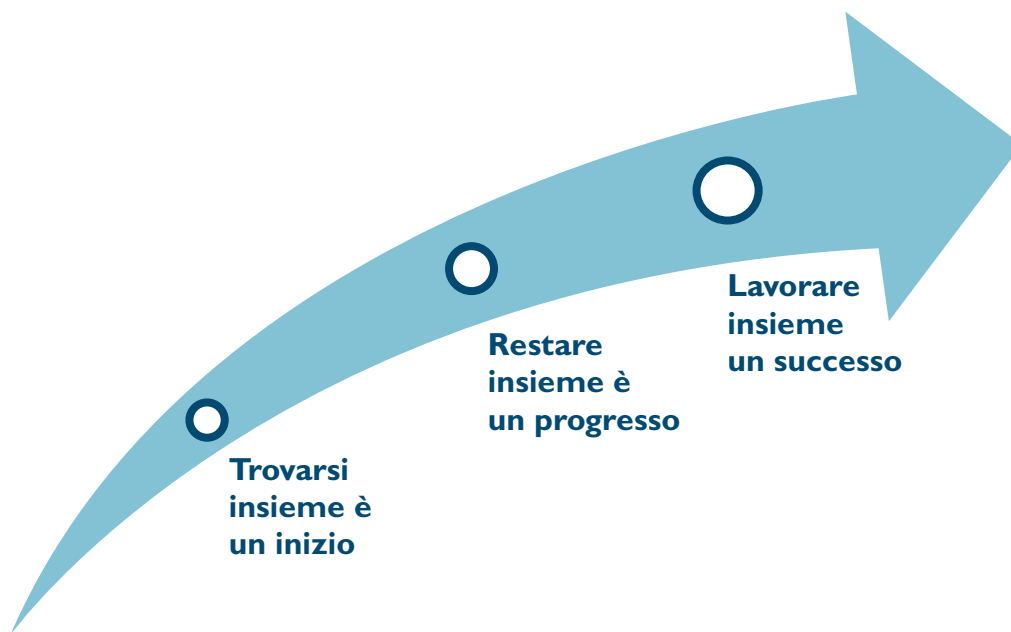
PROSPETTIVE

Le Fondazioni Riunite si pongono nell'obiettivo di, progressivamente, implementare le attività al fine di rendere più efficiente l'uso delle risorse disponibili e migliorare la qualità dei servizi ed il benessere degli Ospiti.

L'intenzione si è da tempo focalizza nell'ambito della patologia dell'Alzheimer, che ha visto la sua prima realizzazione nella creazione del nucleo dedicato all'interno della RSA di Orzinuovi. Il prossimo obiettivo è la realizzazione di una struttura dedicata di 40 posti letto, unitamente a servizi ambulatoriali diretti anche all'esterno al fine di rendere fruibili le professionalità e le competenze degli operatori che prestano la loro attività in favore dell'ente.

Il 2023 sarà l'anno di consolidamento delle numerose progettualità, pur consci delle difficoltà ma anche delle opportunità di un periodo caratterizzato dal post Covid e dalla Riforma del Sistema Sanitario Regionale.

Come sempre, per Fondazioni Riunite il progetto è ambizioso ed impegnativo ma forte ed incombente è la necessità di dare una risposta concreta ai bisogni crescenti delle persone fragili e solo con l'aiuto di tutti questo sarà possibile.



COME SUPPORTARE LE ATTIVITÀ DELLE FONDAZIONI



ATTRAVERSO DESTINAZIONE DEL 5X1000
TRAMITE DICHIARAZIONE DEI REDDITI
CODICE FISCALE: 86000210178



VERSAMENTO SUL CONTO CORRENTE
BONIFICO BANCARIO:
IT 33H08753548500019000190863
IT 78Q0306954855100000000261



LASCITO TESTAMENTARIO SOLIDALE

Dal Bresciaoggi 04/08/22

ORZIVECCHI Il progetto di scambio intergenerazionale promosso da Fondazioni Riunite

I bambini alla Casa di riposo ascoltano i racconti dei nonni

Durante le visite gli anziani hanno rispolverato dialetto e vecchi giochi

Riccardo Caffi



I bambini alla Rsa di Orzivecchi

Una merenda a base di freschissimo gelato e sorrisi di bimbi entusiasti hanno concluso a Orzivecchi le visite dei bambini della scuola materna Don Angelo Piccinelli agli anziani della casa di riposo Carlo Frigerio, che insieme alle Rsa di Orzinuovi e Barbariga fa parte delle Fondazioni Riunite Onlus della Bassa Occidentale.

L'incontro tra i piccoli e i nonni era il fulcro del progetto di scambio intergenerazionale avviato da Fondazioni Riunite con le scuole materne delle tre comuni per fare in modo che gli anziani, dopo il lungo periodo della pandemia e

del isolamento sociale nella Rsa, potessero tornare a intrattenere relazioni normali e vivere rapporti positivi e costruttivi. Gli incontri nella casa di riposo, programmati tra primavera e ed estate dall'amministrazione di Fondazioni Riunite in collaborazione con le insegnanti della materna, avevano come tema il confronto tra i giochi di una volta e quelli di oggi. Gli anziani si sono attivati per ricordare, raccontare e preparare le attività con cui far divertire i bambini, i quali hanno imparato la vecchia conta «pimparuli» cantandola con loro, si sono cimentati nel gioco della campana («setemana» o «al salam»), hanno scoperto le biglie (le «ciche») di un tempo, il «ciancol», le bambole di pezza cucite dalla mamma.

«Uno degli ospiti ha insegnato a costruire le ciche con l'argilla, proprio come faceva lui da piccolo, e ogni bambino ha modellato con le sue manine una biglia con la qua-

le ha potuto giocare, sfidando i compagni - annota il direttore generale di Fondazioni Riunite Federico Fontana. - Dopo aver ascoltato le allegre e coinvolgenti canzoni dei bambini, gli anziani hanno donato loro caramelle e un segnalibro, realizzato durante il laboratorio artistico della Rsa».

La Casa di riposo Carlo Frigerio di Orzivecchi accoglie una trentina di ospiti. La struttura trae origine dal testamento del 16 ottobre 1906 del cavalier Carlo Frigerio. Hanno poi contribuito ad aumentare il patrimonio dell'ente, Maria Frigerio, con testamento del 31 gennaio 1910; Luigi Grazioli, con testamento del 4 dicembre 1909, e Giovanni Orelli, il 18 aprile 1911.

Dal Giornale di Brescia 02/03/22

Premio Foppoli agli operatori di tutte le Rsa



Grazie allo Spi Cgil. Festa per il premio del sindacato dei pensionati

Orzinuovi

È stato consegnato, a livello simbolico alle Fondazioni Bbo per l'impegno in pandemia

Hanno scelto la Rsa di Orzinuovi perché emblematica nella lotta al virus della prima ondata, ma il premio «Giovanni Foppoli» è rivolto agli operatori di tutte le Rsa di Brescia e provincia. Lunedì mattina la Spi

Cgil, il sindacato dei pensionati di Brescia, con il segretario Pierluigi Cetti, ha fatto dono alla Casa di riposo di Orzinuovi, Fondazioni riunite Bbo, di una targa, due letti e un sollevatore da bagno per gli anziani ospiti della struttura, come riconoscimento per l'impegno profuso dal personale durante la pandemia.

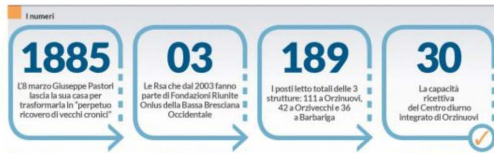
Unanime il ringraziamento e la soddisfazione del consiglio di amministrazione e delle autorità civili e religiose presenti alla cerimonia, come anche dei dipendenti. A prendere per

primo la parola nel cortile della Rsa è stato il direttore Federico Fontana, che ha ricordato i difficili anni da cui stiamo uscendo: «Per gli ospiti sono stati momenti di grande sofferenza anche a livello psicologico. L'obiettivo è arrivare a breve ad aprire alle visite dei parenti in presenza», ha detto.

«Sono stati due anni pieni di dolore - ha aggiunto il sindaco Gianpietro Maffoni -. Gli operatori della nostra Rsa, in modo straordinario, ossequiosi al loro senso del dovere, hanno dimostrato un grande spirito di abnegazione e anteposto la cura verso i nostri anziani alla tutela della loro salute». «Questo premio non va alle Fondazioni riunite - ha precisato il presidente della Rsa Luca Magli - ma alla volontà e allo spirito di sacrificio dei nostri operatori, che con grande coraggio non si sono mai tirati indietro anche nei momenti più bui».

Il premio Foppoli è un riconoscimento per gli attivisti della Spi Cgil impegnati nel sociale o in gesti di solidarietà, in memoria di un operaio valturnipino che ha guidato la Fiom e la Camera del lavoro di Brescia come segretario per anni. «Anche nelle Rsa, come negli ospedali - ha detto Pierluigi Cetti -, si è vissuta una tragedia. Orzinuovi è stata l'epicentro della prima ondata nel Bresciano. Agli operatori orceani va il nostro riconoscimento che ha valore per tutti i lavoratori delle Rsa della provincia». // A. PAS.

Da La Voce del Popolo



Il calore della casa di riposo

Il leit motiv che caratterizza le tre Rsa di Orzinuovi, Orzivecchi e Barbariga riunite sotto l'egida delle Fondazioni Riunite Onlus

Il calore, l'ospitalità, il rispetto, la serenità, la serenità, la serenità... sono le parole che caratterizzano il rapporto che si è creato tra gli ospiti e il personale della Casa di Riposo di Orzivecchi. Un rapporto che si è consolidato nel tempo, grazie all'impegno di tutti, e che ha permesso di superare le difficoltà della pandemia. La struttura, infatti, ha adottato misure rigorose per garantire la sicurezza degli ospiti e del personale, mantenendo al contempo un alto livello di cura e attenzione. Il risultato è un ambiente caldo e accogliente, dove gli ospiti si sentono a casa.





www.fondazioniriunite.it